



619/01.01.01.01/2026

**Päiväkodin johtajan valinta 232411, Metsätien ja Leppätien päiväkodit,
Varhaiskasvatuksen toimiala**

Perustelu / Motivering

Sipoon kunnan Päiväkodin johtajan vakituinen virka, jossa sijoituspaikkoina on viran alkaessa Metsätien ja Leppätien päiväkodit, on ollut haettavana 28.05. - 12.06.2026 välisen ajan kunnan kotisivuilla sekä muun muassa Kuntarekry-, Tyomarkkinatori.fi ja Jobly.fi -sivustoilla.

Hakuilmoituksen mukaisesti virkaan haettiin varhaiskasvatusyksikön johtajaa rakentamaan laadukasta arkea lapsille, perheille ja henkilöstölle lämmينhenkisessä ja välittävässä kunnassa. Viran alkaessa vastuulle kuuluvat Metsätien päiväkotit sekä Leppätien kielikylpypäiväkotit ja kielikylpyesiopetus Nikkilässä. Päiväkodin johtajan tehtäviin kuuluvat mm. toimipisteiden pedagoginen, toiminnallinen ja hallinnollinen johtaminen, varhaiskasvatuksen hallinnolliset tehtävät, varhaiskasvatuksen kehittäminen ja arviointi sekä kunnan johtoryhmätyöskentely. Työtä tehdään sekä itsenäisesti että yhdessä työyhteisön, kollegoiden, apulaisjohtajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajien sekä lähialueen eri toimijoiden ja verkostojen kanssa.

Sipoon varhaiskasvatuksessa kehittämistyö on joustavaa, pitkäjänteistä ja kokonaisvaltaista, ja siinä painottuu leikkiin, lukemiseen ja liikkumiseen innostava toimintakulttuuri. Vahvuuksiamme ovat luonnonläheisyys ja kaksikielisyys. Panostamme henkilökunnan osaamiseen ja johtajuuden kehittämiseen sekä lasta arvostavaan työtapaan.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on vähintään varhaiskasvatuslain (540/2018) 31 § mukainen kelpoisuus, kuitenkin huomioiden 74 § ja 75 § voimaantulon ja siirtymäsäännökset. Lisäksi edellytämme riittävää johtamistaitoa sekä suomen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa, ruotsin kielen taito katsotaan edellytykseksi kielikylpytoiminnassa.

Tehtävään haettiin innostunutta ja kehittämishaluista varhaiskasvatuksen johtamisen ammattilaista. Arvostamme



myönteistä ja osallistavaa työtettä sekä kykyä organisoida ja tehdä päätöksiä. Odotamme taitoa toimia muuttuvissa tilanteissa, paineensietokykyä sekä hyviä vuorovaikutustaitoja ja myös digitaalista osaamista. Lisäksi arvostamme aikaisempaa kokemusta varhaiskasvatuksen johtamistehtävistä. Eduksi katsotaan sähköisten hallinto- ja asiakastietojärjestelmien tuntemus, kuten Daisy ja Populus.

Hakuajan puitteissa toimeen jätettiin kahdeksan hakemusta, kaikilla oli muodollinen kelpoisuus tehtävään. Kelpoisuuden, soveltuvan työkokemuksen sekä hakemuksien perusteella kutsuttiin neljä hakijoista haastatteluun, kaksi veti hakemuksensa pois.

Hakemuksien sekä haastatteluiden pohjalta on suoritettu kokonaisarvio, jossa on huomioitu kelpoisuus, aikaisempi työkokemus sekä hakijan vahvuudet ja sopivuus päiväkodinjohtajan tehtävään kunnan varhaiskasvatuksen toimialalla.

Virkaan esitetään valittavaksi sosionomi (AMK), ylempi ammattikorkeakoulututkinto (YAMK), varhaiskasvatuksen opettaja lida Pekkanen. Valitun ansioiksi katsotaan kelpoisuuden lisäksi pitkä, monipuolinen ja ajantasainen kokemus varhaiskasvatuksen opettajana sekä päiväkodin johtajana kunnallisessa varhaiskasvatuksessa. Hänen viimeaikainen työkokemuksensa varhaiskasvatuksen eri tehtävissä tukee tehtävän edellyttämää ajankohtaista osaamista sekä toimintaympäristön hyvää tuntemusta. Valitulla on kokemusta sekä useamman yksikön johtamisesta että esiopetuksesta ja vahva pedagoginen osaaminen.

Hakijan osaamista tukevat useat pedagogiikkaan, johtamiseen ja työhyvinvointiin liittyvät täydennyskoulutukset. Hänellä on hyvät vuorovaikutustaidot, vahva digiosaaminen sekä kokemusta varhaiskasvatuksen sähköisistä hallinto- ja asiakastietojärjestelmistä. Lisäksi hänellä on kokemusta apulaisjohtaja–johtaja- parityöskentelymallista ja sen kehittämisestä.



Varhaiskasvatusjohtaja / Direktör för småbarnspedagogik
§ 15/2026

22.06.2026

Haastattelun ja kokonaisarvioinnin perusteella valittu osoitti olevansa innostunut ja kehittämishakuinen varhaiskasvatuksen johtamisen ammattilainen. Hänen työotteensa on myönteinen ja osallistava, ja hänellä on hyvät valmiudet organisoida toimintaa, tehdä päätöksiä sekä toimia muuttuvissa tilanteissa. Lisäksi hänellä on hyvä paineensietokyky. Kokonaisarvioinnissa perusteella hän täyttää parhaiten viran tehtäväkohtaiset vaatimukset ja valintaperusteet.

Toimivalta / Befogenhet
Hallintosäännön 48§ mukaan toimialajohtaja vastaa vakinaisen henkilöstön valinnasta. / Enligt 48§ i förvaltningsstadgan ansvarar sektordirektör för valet av ordinarie personal.

Päätös / Beslut

Päiväkodin johtajan virkaan valitaan lida Pekkanen 3.8.2026 alkaen.

Annette Lagerstam
vs. varhaiskasvatusjohtaja / tf. direktör för småbarnspedagogik

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.
Dokumentet har undertecknats elektroniskt.

Lisätietoja /
Tilläggsuppgifter

Lisätietoja antaa vs. varhaiskasvatusjohtaja Annette Lagerstam,
annette.lagerstam(at)sipoo.fi

Nähtävilläolo /
Framläggande

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa 22.06.2026.
Detta beslut publicerades i det allmänna datanätet 22.06.2026.



OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Sipoon kunta, Varhaiskasvatusvaliokunta
Lukkarinmäentie 2
PL 7, 04131 Sipoo
kirjaamo@sipoo.fi

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksen tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua otteen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi

- vaatimuksen tekijän nimi ja postiosoite
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaista
- oikaisuvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.



ANVISNINGAR OM HUR MAN BEGÄR OMPRÖVNING

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt.

Omprövningsmyndighet

Klockarbackavägen 2
PB7, 04131 Sibbo
registrering@sibbo.fi

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning.

En *part* anses ha fått del av beslutet den sjunde dagen efter det att brevet avsändes, om inte något annat visas. Då beslutet delges elektroniskt anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter det att meddelandet avsändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av beslutet den sjunde dagen efter det att beslutet finns tillgänglig i det allmänna datanätet.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- kommunmedlemmar.

Omprövningsbegärans form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- namnet på samt postadress för den som har begärt omprövning
- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

Man kan begära omprövning på både laglighetsgrund och ändamålsenlighetsgrund.



**Sipoon kunta
Sibbo kommun**

**Viranhaltijapäätös
Tjänsteinnehavarbeslut**

Varhaiskasvatusjohtaja / Direktör för småbarnspedagogik
§ 15/2026

22.06.2026