Sipoon kunnan palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kunnanhallitus 09.11.2026 § 288

Valmistelija: erityissuunnittelija Petra Salomaa, petra.salomaa(at)sipoo.fi; vs. hallintopäällikkö Riikka Strandström, riikka.strandstrom(at)sipoo.fi

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on kunnan strateginen asiakirja, jossa määritellään tavoitteet asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden, toimintakyvyn ja arjen turvallisuuden edistämiseksi. Se kattaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä turvallisuuden, kuten mielenterveyden, terveelliset elintavat, osallisuuden, syrjäytymisen ehkäisyn ja turvallisen elinympäristön.

Suunnitelma laaditaan yhteistyössä kunnan, hyvinvointialueen sekä muiden paikallisten toimijoiden kanssa, ja sen toteutumista seurataan osana hyvinvointikertomusta. Sipoon hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmassa asetetaan valtuustokausittaiset tavoitteet ja toimenpiteet, joihin kuuluu myös palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kaudella 2025–2029.

Käsittelyssä olevan dokumentin osalta on määritelty seuraavat tavoitteet ja toimenpiteet:

Tavoite	Toimenpide
Otetaan käyttöön yhteisöllisyyttä lisääviä ja yksinäisyyttä vähentäviä toimintamalleja.	Laaditaan palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Nyt laaditun palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikissa Sipoon kunnan palveluissa ja päätöksenteossa, ehkäistä syrjintää ja tunnistaa rakenteellisia esteitä sekä varmistaa palvelujen oikeudenmukaisuus, saavutettavuus ja turvallisuus kaikille kuntalaisille.

Suunnitelma pohjautuu yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986).

Suunnitelma tukee Sipoon strategian 2026–2029 tavoitteita ja arvoja. Se täydentää erillistä henkilöstöpoliittista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Suunnitelma toimii kunnan toiminnan kehittämisen välineenä, ja sen toteutumista seurataan vuosittain osana kunnan normaalia toiminnan ja talouden seurantaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy Sipoon kunnan palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Käsittely

Erityissuunnittelija Petra Salomaa selosti asiaa kokouksessa.

Sonja Hällfors ehdotti, että teknisenä korjauksena päivitetään dokumentin sisällysluettelon sivunumerointi ja dokumentista poistetaan voimassaoloa kuvaavat vuosiluvut, sillä se on voimassa toistaiseksi, kunnes uusi dokumentti hyväksytään hallintosäännön mukaisessa toimielimessä. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sonja Hällfors teki Carola Juseliuksen ja Tuomas J. Alaterän, ym. kannattamana seuraavan vastaehdotuksen: ”Sivulle 28 lisätään strategian kärkihankkeiden mukainen tavoite kaksikielisyyden edistämisestä.
Tavoite: Kaksikielisyyden vahvistaminen organisaatiossa ja toiminnassa.
Toimenpiteet: Päivitetään organisaation kielisääntö ja suoritetaan itsearviointi kaksikielisyyden toteutumisesta.
Mittarit:
- Organisaation kielisääntö on päivitetty (kyllä/ei)
- Kaksikielisyyden toimivuudesta organisaatiossa on tehty itsearviointi (kyllä/ei)
Päävastuu: Konsernipalvelut”.

Puheenjohtaja totesi, että vastaehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti tekniset korjaukset ja Sonja Hällforsin vastaehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Liitteet

Valtuusto 16.11.2026

40/00.01.02.00/2026

Kunnanhallituksen ehdotus

Valtuusto hyväksyy Sipoon kunnan palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Käsittely

Päätös

Liitteet

Liite 1 - Sipoon kunnan palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma