

## Vuoden 2025 henkilöstöraportti

### Yhteistyökomitea 17.03.2026 § 6

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström,  
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnalla oli 31.12.2025 yhteensä 927 työntekijää. Luku sisältää vakituisen henkilöstön lisäksi sijaiset ja muut määräaikaiset mutta ei sivutoimisia palvelussuhteita. Verrattuna tilanteeseen 31.12.2024 on henkilöstömäärä kasvanut yhdellä työntekijällä. Palkallisina henkilötyövuosina mitattu henkilöstöresurssin todellinen käyttö on pysynyt viimevuotisella tasolla. Työntekijöistä oli vakituisia 758 ja määräaikaisia 169. Vakinaisten työntekijöiden määrä on noussut 23 henkilöllä ja vastaavasti on määräaikaisten määrä vähentynyt 22 henkilöllä. Vakinaisten palvelussuhteiden osuus on noussut 82 prosenttiin ja on selvästi suurempi kuin kunta-alalla keskimäärin (72 % vuonna 2023).

Sipoon opistossa työskenteli lisäksi vuoden aikana 71 sivutoimista tuntiopettajaa. Voimassa olevia luottamushenkilöiden palvelussuhteita oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 149. Näitä palvelussuhteita ei henkilöstöraportissa käsitellä tarkemmin.

Sairauspoissaolojen myönteinen kehitys on jatkunut myös vuonna 2025. Olemme onnistuneet lisäämään työpäivien määrää 800 kalenteripäivällä. Sairauden takia menetettiin yhteensä 12 246 kalenteripäivää kun määrä vuonna 2024 oli 13 046. Jokaista kokonaista henkilötyövuotta kohden tämä tarkoittaa 13,5 päivää kun vastaava luku vuoden 2024 lopussa oli 14,5. Toimialojen erot sairastavuudessa ovat kuitenkin melko suuria. Varhaiskasvatuksessa sairastavuus on ollut keskimäärin 19,6 päivää jokaista täyttä henkilötyövuotta kohti.

Kunnan palkkamenot sivu- ja eläkekuluineen olivat 49 982 914 euroa kun vuoden 2024 yhteenlasketut palkkamenot olivat 48 017 345 euroa. Palkkamenojen kasvu on johtunut pääosin sopimuksenmukaisista korotuksista, jotka toteutettiin 1.6.2025 ja 1.10.2025. Lisäksi otettiin 1.9.2025 käyttöön KVTES-alalla uusi ns. tasopalkkajärjestelmä, josta seurasi tarve tehdä palkkaharmonisointeja. Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen ei kuitenkaan ole merkittävästi nostanut palkkakustannuksia.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Rosenström Jan
Ehdotus	Yhteistyökomitea keskustelee raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	Yhteistyökomitea keskusteli raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Liitteet

**Kunnanhallitus 30.03.2026 § 68**

Esittelijä	Kunnanjohtaja Grannas Mikael
Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2025 henkilöstöraportin tiedoksi ja antaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström selosti asiaa kokouksessa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Liitteet

**Valtuusto 08.06.2026**

176/01.00.02/2026

Kunnanhallituksen ehdotus

Valtuusto merkitsee vuoden 2025 henkilöstöraportin tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Liitteet

Liite 1 - Henkilöstöraportti 2025