

Lausunto Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta 2026–2029

Sipoon kunnan arjen ja vapaa-ajan valiokunta käsitteli kokouksessaan 10.3.2026 § 4 Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaa 2026–2029. Arjen ja vapaa-ajan valiokunta päätti pyytää hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta 2026–2029 lausunnot seuraavilta toimielimiltä: koulutusvaliokunta, suomenkielinen koulutusjaosto, ruotsinkielinen koulutusjaosto, varhaiskasvatusvaliokunta, rakennus- ja ympäristövaliokunta, tekninen valiokunta, maankäyttö- ja elinkeinojaosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja nuorisovaltuusto. Lausunnot pyydetään lähettämään 17.4.2026 mennessä osoitteeseen verena.kortelainen@sipoo.fi.

Sipoon kunnan hallintosäännön 30 §:n mukaan koulutusvaliokunnan tehtävänä on vastata perusopetuksesta ja toisen asteen koulutuksesta sekä koordinoida koulutuspalvelujen toimintaa.

Koulutusvaliokunnan antaa lausuntonsa hallintosäännön mukaisten tehtävien näkökulmasta. Lausunnossa huomioidaan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmisteluprosessi sekä suunnitelman sisältö.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmisteluprosessi

Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman valmisteluprosessi kuvataan suunnitelman liitteessä 2.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmistelussa on osallistettu laajasti eri tahoja. Suunnitelman valmisteluun ovat osallistuneet kaikki kunnan toimialat sekä sidosryhmiä. Kuntalaisia on osallistettu suunnitelman pohjana olevan hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen valmisteluun toteuttamalla kuntalaisten hyvinvointikysely. Lisäksi suunnitelma tulee julkisesti kommentoitavaksi huhtikuussa 2026.

Toimielimen käsittelyssä esiin tulleet huomiot hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmisteluprosessista:

Koulutusvaliokunta pitää tärkeänä, että hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman valmisteluprosessissa on osallistettu laajasti eri

vaikuttamistoimielimiä, kuntalaisia ja tehty yhteistyötä kunnan eri toimialojen kesken.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029 jakautuu seuraaviin osioihin:

- kaikki sipoolaiset (ml. elinympäristön näkökulma)
- lapset ja nuoret
- työkäiset
- seniorit.

Suunnitelmassa määritellään valtuustokauden hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen painopisteet, tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Lisäksi suunnitelmassa kuvataan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman jalkauttaminen koko kunnan toimintaan.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026 – 2029 toteuttaa osaltaan kuntastrategiaa. Sen valmistelussa on hyödynnetty laajaa tietopohjaa. Suunnitelman painopisteissä, tavoitteissa ja toimenpiteissä on huomioitu hyvinvoinnin edistämisen laaja-alaisuus. Suunnitelma luo hyvän pohjan kunnan hyvinvointityölle valtuustokauden aikana.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmassa 2026–2029 on huomioitu koulutusvaliokunnan näkökulma.

Valmistelijoiden nostot hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta toimielimen tehtävien näkökulmasta:

- Kulttuuri- ja liikuntapolku
 - o takaa kaikille perusopetusikäisille yhdenvertaiset palvelut ja tapahtumat
- Yhteisökasvattaja ja kouluvalmentajat
 - o tärkeä henkilöstöryhmä oppilaiden kohtaamisessa ja hyvinvoinnin tukemisessa
- Lukutaitostrategia
 - o takaa kaikille perusopetusikäisille yhdenvertaiset toimenpiteet lukutaidon kehittymiselle
 - o lisää kodin ja koulun välistä yhteistyötä
- Mobiililaitteiden käytön rajoittaminen
 - o käytön rajoittaminen koko koulupäivien ajan kaikilta perusopetusikäisiltä rauhoittaa koulupäiviä ja lisää aitoja

Koulutusvaliokunta

8.4.2026

- kohtaamisia sekä oppilaiden välillä että oppilaiden ja henkilökunnan välillä
- Yöaikainen esto rajoittaa Chromebookien käyttöä
 - Oppilaat eivät pääse haitallisiin sovelluksiin ja sivustoille (Cisco Umbrella)
 - Vanhempainsopimus
 - avaa huoltajille koulun toimintaa, käytänteitä ja toiminnan perusteita
 - lisää kodin ja koulun yhteistyötä
 - Lapsiparlamentti / kummikoulut
 - koulutusjaostojen jäsenten kummikoulut mahdollistavat oppilaiden perehtymisen kunnalliseen päätöksentekoon ja demokratiaan
 - TUVA-koulutuksen pilotointi
 - tarjoaa omassa kunnassa matalan kynnyksen tukea ja opiskelupaikan perusopetuksen jälkeen niille oppivelvollisuusikäisille jotka
 - haluavat korottaa arvosanoja lukiossa opiskelua varten
 - ovat vailla toisen asteen tutkintoa
 - tarvitsevat valmentavaa koulutusta.
 - Koulupoissaolot
 - ennaltaehkäistään poissaoloja
 - puuttumalla jo yksittäisiin myöhästymisiin ja poissaoloihin
 - tuetaan kouluun kiinnittymistä tunne- ja vuorovaikutustaitojen säännöllisellä opettamisella ja harjoittelulla
 - seurataan poissaoloja systemaattisesti valtakunnallisen ohjeistuksen mukaisesti
 - tuetaan poissaolevaa oppilasta poissaolon aikana ja kouluun paluun yhteydessä
 - säännöllinen yhteydenpito huoltajien kanssa

Koulutusvaliokunta

8.4.2026

- Kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimenpiteiden päivitys
 - o kiusaamista, riitoja ja konflikteja ennaltaehkäistään tunne- ja vuorovaikutustaitojen vahvistamisella
 - o kunnan yhtenäinen malli kiusaamisen seurantaan ja siihen puuttumiseen
 - o säännöllinen yhteistyö huoltajien kanssa
- Tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettaminen
 - o laaditaan hyvinvoinnin vuosikello
 - o säännölliset tunne- ja vuorovaikutustaitotunnit kaikilla kouluilla joka luokka-asteella

Toimielinkäsittelyssä esiin tulleet huomiot hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta 2026–2029: