

# Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029

Suomenkielinen koulutusjaosto 15.4.2026

# Hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistäminen kunnan tehtävänä

# Mitä on hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen?

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on aktiivista asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa, jota tehdään kaikessa kunnan toiminnassa.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä:
  - Kuntalaki 1 §: kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä.
  - Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6 §: Tarkemmat kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät
- Hyvinvointityön johtamisella ja koordinaatiolla pyritään varmistamaan kunnan hyvinvointityön yhteinen suunta. Hyvinvointityö perustuu tiedolla johtamiseen ja verkostoyhteistyöhön.



# Arjen turvallisuus osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä

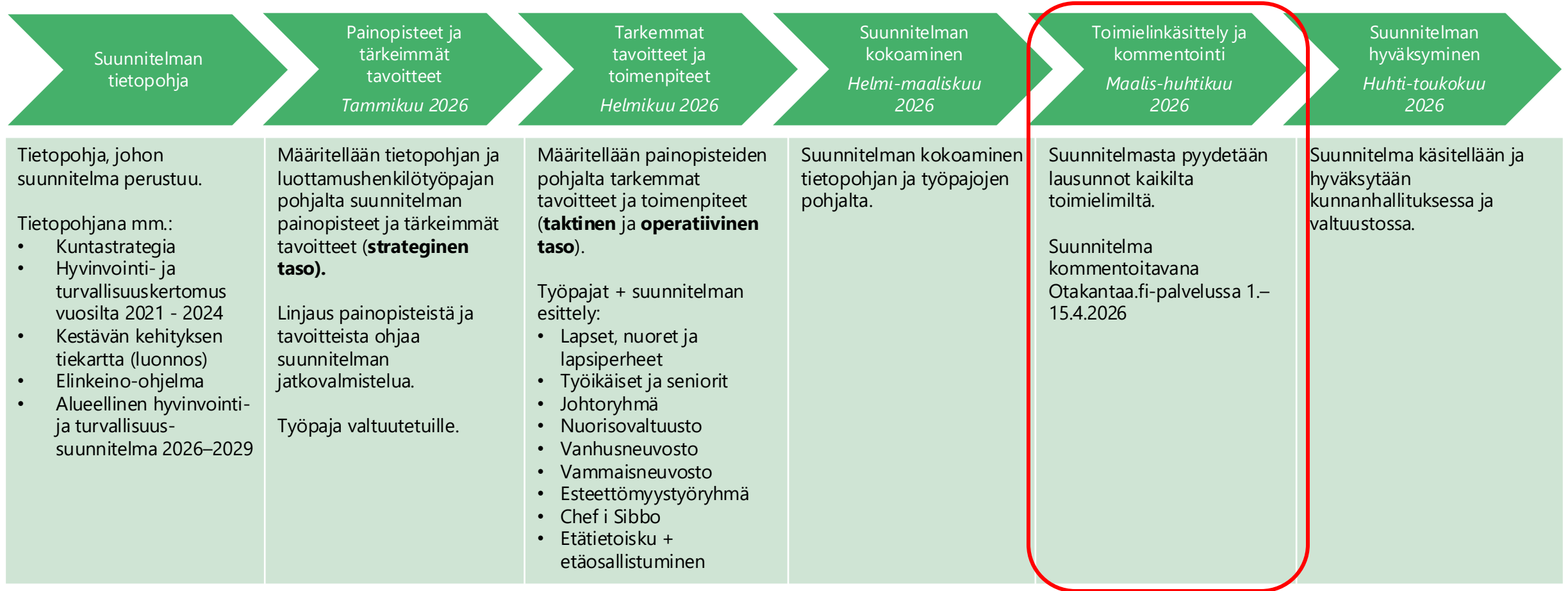
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisellä sekä arjen turvallisuuden edistämisellä on monia yhtymäkohtia, ja niitä edistetään yhteisillä toimenpiteillä (esim. ehkäisevä päihdetyö, syrjäytymisen ehkäisy, kaatumisten ehkäisy).
- Kansallisesti mennään yhä enemmän siihen suuntaan, että hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuutta edistetään yhtenä kokonaisuutena. Alueellinen ja paikallinen varautuminen ovat puolestaan oma kokonaisuutensa, jota käsitellään kunnan valmiussuunnitelmissa.
- Arjen turvallisuuden näkökulma huomioidaan hyvinvointikertomuksessa ja –suunnitelmassa, ja asiakirjat on nimetty hyvinvointi- ja turvallisuuskertomukseksi ja –suunnitelmaksi.
- Lisätietoa turvallisuussuunnittelusta:  
[Turvallisuussuunnittelu - TUOVI](#)

# Mikä on hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma?

- **Lakisääteinen suunnitelma**, joka toteuttaa kuntastrategiaa ja ohjaa kunnan hyvinvointityötä
  - [Laki sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisestä § 6: Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa](#)
  - Sisältää myös seuraavat lakisääteiset suunnitelmat:
    - Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (lastensuojelulaki § 12)
    - Suunnitelma ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemiseksi (laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista § 5)
    - Ehkäisevän päihdetyön toimenpiteet (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä § 5)
- Hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus ja -suunnitelma valmisteltu kahdessa osassa
  - Ensimmäinen osa: Sipoon hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus vuosilta 2021–2024
    - Hyvinvointityön rakenteet ja käytännöt
    - Kuvaus sipoolaisten hyvinvoinnista
    - Hyväksyttiin valtuustossa toukokuussa 2025
    - [Hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus kunnan verkkosivuilla](#)
  - Toinen osa: Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029
    - Pohjautuu hyvinvointi- ja turvallisuuskertomukseen sekä uuteen kuntastrategiaan
    - Valtuustokauden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet, keskeiset toimenpiteet ja mittarit
      - **Ne asiat, joihin erityisesti panostetaan tällä valtuustokaudella**
      - **Yhteinen suunta kunnan hyvinvointityölle**
      - **Vaikuttavampaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä**

# Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuuksuunnitelma 2026–2029

# Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman valmistelu



# Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman painopisteet

- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmassa on neljä painopistettä, jotka päätettiin valtuustotyöpajassa tammikuussa 2026
- Painopisteet ovat läpileikkaavia ja koskevat kaikkia ikäryhmiä



Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen systemaattisesti ja yhteistyöhön perustuen



Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen



Terveellisten elintapojen edistäminen



Arjen turvallisuuden edistäminen

# Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman rakenne ja sisältö

- Suunnitelma jakautuu neljään osioon:
  - Kaikki sipoolaiset
  - Lapset ja nuoret
  - Työikäiset
  - Seniorit
- Kunkin osion suunnitelmataulukossa määritelty:
  - Tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet painopisteittäin
  - Jokaisen toimenpiteen osalta määritelty **päävastuutaho, yhteistyötahot, seurannan mittarit sekä toteuttamisen vaihe**
- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteutumisen ja vaikuttavuuden arviointi
  - Suunnitelmataulukossa määritelty **toimenpiteen toteutumisen arviointiin** liittyvät mittarit
  - Suunnitelman lopussa (luku 4 Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toimeenpano ja seuranta) määritelty **suunnitelman vaikuttavuuden seurannan mittarit**
  - Suunnitelman toteutumisen seuranta ja siitä raportointi **vuosittain hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen vuosiraportissa** sekä **valtuustokauden päättyessä laajassa hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksessa**

# Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toimeenpano

## **Suunnitelmaa jalkautetaan:**

- Kunnan talous- ja toimintasuunnittelussa
  - Vuosittainen suunnittelu osana talousarvion sitovia tavoitteita
  - Vuosittainen raportointi samanaikaisesti tilinpäätöksen kanssa
- Kunnan muissa toimintaa ohjaavissa suunnitelmissa ja ohjelmissa
- Hanketoiminnassa
- Järjestöavustuksissa
- Kunnan Johdon Työpöytä -työkalulla: Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman seuranta kytkeytyy kunnan muuhun tiedolla johtamiseen
- Yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden yhteistyötahojen kanssa

# Nostot koulutusvaliokunnan tehtävän näkökulmasta

- Kulttuuri- ja liikuntapolku
- Yhteisökasvattaja ja kouluvalmentajat tärkeänä henkilöstöryhmänä
- Lukutaitostrategia
- Mobiililaitteiden käytön rajoittaminen
- Vanhempainsopimus
- Lapsiparlamentti / kummikoulut
- TUVÄ-koulutuksen pilotointi
- Koulupoissaolot
- Kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimenpiteiden päivitys
- Tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettaminen

# Kiitos! Tack!

Verena Kortelainen

hyvinvointipäällikkö / välfärdschef

+358 (0)40 614 8275

[verena.kortelainen@sipoo.fi](mailto:verena.kortelainen@sipoo.fi)