

Sopimus liikkeen luovutuksesta

Kunnanjohtajan ehdotus kunnanhallitukselle

Käsiteltäväksi kunnanhallituksen kokouksessa 30.3.2026

Luonnos / Hallintopäällikkö (vs.) Aleksi Heikkilä, 26.3.2026

1 Sopijapuolet

Luovuttaja	Pihapiirin Lapset ry Uudensillantie 65 as. 4 04130 Sipoo jennipitkanen87@gmail.com	Y-tunnus 0212884-1
Luovutuksensaaja	Sipoon kunta Lukkarinmäentie 2 PL 7 04131 Sipoo kirjaamo@sipoo.fi	Y-tunnus 0203533-8

Luovuttaja ja luovutuksensaaja jäljempänä erikseen ”sopijapuoli” ja yhdessä ”sopijapuolet”.

2 Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Luovuttaja aikoo luopua yksityisen varhaiskasvatuksen tuottamisesta ja lakkauttaa yksityisen päiväkotitoiminnan tarkoituksessa ylläpitämänsä Päiväkotitoiminnan Lehmuslinnan siten, että tuotanto ja päiväkotitoiminta päättyy 31.7.2026.

Luovutuksensaaja ja sen varhaiskasvatuksen järjestämisestä vastaavana viranomaisena varhaiskasvatusvaliokunta on 12.3.2026 (13 §) päättänyt aloittaa kunnallisen päiväkotitoiminnan 1.8.2026 alkaen luovuttajan käytöstä vapautuvissa tiloissa.

Sopijapuolet toteavat, että asetelmassa on kyse työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä tarkoitetusta liikkeen luovutuksesta ja että luovuttajan ja luovutuksensaajan on huolehdittava Päiväkotia Lehmuslinnassa työskentelevän henkilöstön asemasta ja siirrosta luovuttajalta luovutuksensaajalle työsopimuslain mukaisin liikkeen luovutuksen periaattein.

3 Siirtyvä henkilöstö

Liikkeen luovutuksessa luovuttajalta luovutuksensaajalle siirtyvä henkilöstö käsittää luovuttajan palveluksessa Päiväkotia Lehmuslinnassa työskentelevän koko henkilöstön mukaan lukien kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olevan henkilöstön ja tukipalveluhenkilöstön.

Siirtyvän henkilöstön siirtoaikana on liikkeen luovutuksen täytäntöönpanohetki.

Liikkeen luovutuksen piirissä olevan henkilöstön yhteenlaskettu määrä tämän sopimuksen laatimisaikana tehdyn luovuttajan arvion mukaan on noin kaksitoista (12) työsopimussuhteessa olevaa työntekijää. Sopijapuolet toteavat, että siirtyvään henkilöstöön voi tulla muutoksia tämän sopimuksen laatimis- tai allekirjoitusajan ja täytäntöönpanohetken välillä. Luovuttaja antaa lopullisen henkilöluettelon siirtyvästä henkilöstöstä luovutuksensaajalle täytäntöönpanon yhteydessä.

Sopijapuolet toteavat, että työsopimussuhteessa olevien työntekijöiden ohella saattaa siirtyvä henkilöstö käsittää myös muita työnsuorittajia, kuten oppisopimuskoulutettavia, harjoittelijoita ja siviilipalvelusvelvollisia. Sopijapuolet sitoutuvat edistämään sitä, että tässä tarkoitetuilla muilla työnsuorittajilla on mahdollisuus suorittaa loppuun heille sovittu tai määrätty koulutus, palvelus tai muu tehtävä.

4 Irtain omaisuus

Sopijapuolet toteavat, että tämä sopimus ei koske luovuttajan omistamaa tai hallitsemaa irtainta omaisuutta tai aineettomia oikeuksia.

Sopijapuolet sitoutuvat yhdessä inventoimaan ja arvioimaan luovuttajan omistamat tai hallitsemat päiväkotia- ja toimistokalusteet ja muun irtaimen omaisuuden ja aineettomat oikeudet sekä luovutuksensaajan tarpeiden mukaan sopimaan erikseen näiden mahdollisesta siirtämisestä luovutuksensaajalle vastikkeetta tai korvausta vastaan.

5 Henkilöstön asema

Luovuttaja ja luovutuksensaaja noudattavat työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettuja liikkeen luovutuksen sääntöjä, jolloin siirtyvä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan

palvelukseen vastaaviin tai lähinnä vastaaviin tehtäviin niin sanottuina vanhoina työntekijöinä. Tällä sopimuksella ei poiketa työsopimuslain liikkeen luovutusta koskevista säännöksistä, vaan täydennetään niitä.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se tämän sopimuksen allekirjoitusajan ja täytäntöönpanohetken välisenä aikana ilman luovutuksensaajan suostumusta korota siirtyvän henkilöstön palkkoja tai muutoin muuta siirtyvän henkilöstön työsuhteeseen liittyviä, luovutuksensaajan vastuulle siirtyviä etuuksia. Tässä tarkoitettuna korotuksena ei pidetä luovutuksensaajaa sitovan valtakunnallisen työehtosopimuksen noudattamisesta seuraavia yleiskorotuksia tai muita vastaavia korotuksia taikka laskennallisten palkkatekijöiden muuttumista.

Luovuttaja vastaa siitä, että se ei ole ennen tämän sopimuksen allekirjoittamista päättänyt työntekijöiden työsuhteita niin, että luovuttajalla olisi työsopimuslain mukainen irtisanottujen työntekijöiden uudelleensijoitus-, uudelleenkoulutus- tai takaisinottovelvollisuus. Luovuttaja sitoutuu siihen, että se ei tule ennen täytäntöönpanohetkeä toteuttamaan tällaisia velvoitteita aiheuttavia työsuhteiden päättämisiä.

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että se on hoitanut ja hoitaa kaikki siirtyvän henkilöstöön liittyvät velvoitteensa lainsäädännön, työehtosopimusten, työsopimusten ja muiden sopimusten tai päätösten mukaisesti ajallaan täytäntöönpanohetkeen saakka.

Luovuttaja vakuuttaa, että sen tiedossa ei ole työsuojeluviranomaisen, muun viranomaisen tai tuomioistuimen käsiteltäväksi annettua keskeneräistä väitettä, vaatimusta, hakemusta tai kannetta, jonka mukaan luovuttaja olisi jättänyt noudattamatta lainsäädännöstä, työehtosopimuksista, työsopimuksista tai muista sopimuksista tai päätöksistä taikka siirtyvän henkilöstön työsuhteiden ehdoista johtuvia velvoitteita. Luovuttaja sitoutuu antamaan luovutuksensaajalle viipymättä tiedon tällaisen väitteen, vaatimuksen, hakemuksen tai kanteen vireilletulosta tai sen uhasta.

Luovuttaja vakuuttaa, että sen tiedossa ei ole siirtyvää henkilöstöä koskevia työtapaturmaan, ammattitautiin tai työkyvyttömyyteen liittyviä keskeneräisiä vaatimuksia tai hakemuksia. Luovuttaja sitoutuu antamaan luovutuksensaajalle viipymättä tiedon tällaisen vaatimuksen tai hakemuksen vireilletulosta tai sen uhasta.

6 Luovuttajan myöntämät keskeytykset

Luovuttajan siirtyvälle henkilöstölle myöntämät ja ennen täytäntöönpanohetkeä alkavat vuosilomat, sairauslomat, perhevapaat ja muut keskeytykset ovat voimassa ilman erillistä hakemusta ja päätöstä myös täytäntöönpanohetken jälkeen luovutuksensaajan palveluksessa. Luovutuksensaajalla ei ole oikeutta saada keskeytyksistä korvausta

luovuttajalta lukuun ottamatta tämän sopimuksen mukaisia lomapalkkavelkaa koskevia ehtoja.

Luovuttaja sitoutuu siihen, että se ei myönnä siirtyvälle henkilöstölle täytäntöönpanohetken jälkeen alkavia vuosilomia, sairauslomia, perhevapaita ja muita keskeytyksiä muutoin kuin siinä tapauksessa, että työntekijällä on keskeytykseen ehdoton oikeus lainsäädännön tai työehtosopimuksen perusteella.

7 Työaikakorvaukset ja työaikasaldot

Luovuttaja vastaa säännöllisen työajan ylittämisestä tai muusta säännöllisestä työajasta poikkeamisesta ennen täytäntöönpanohetkeä syntyvistä siirtyvän henkilöstön työaikakorvaussaataavista. Luovuttaja antaa nämä vapaana tai maksaa rahana siirtyvälle henkilöstölle ennen täytäntöönpanohetkeä tai ellei tämä ole palkanmaksuteknisistä syistä mahdollista, suorittaa maksun rahassa mahdollisimman pian täytäntöönpanohetken jälkeen.

Luovuttaja vastaa ennen täytäntöönpanohetkeä syntyvistä siirtyvän henkilöstön liukuvan työajan työaikasaldoista ja näiden mahdollisten plus- tai miinuskertymien tasoittamisesta nolnaan ennen täytäntöönpanohetkeä.

8 Eläketurva

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että siirtyvän henkilöstön eläketurva on järjestetty työntekijän eläkelain (395/2006) mukaisella lakisääteisellä työeläkevakuutuksella ja että kenelläkään siirtyvään henkilöstöön kuuluvalla ei ole työnantajan ottamaa tai työnantajan osittain tai kokonaan maksamaa vapaaehtoista lisäeläkevakuutusta tai muuta ei-lakisääteistä eläke-etuutta. Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön työeläkevakuutuksesta ja tähän perustuvista maksuista täytäntöönpanohetkeen saakka.

Luovutuksensaaja järjestää siirtyvän henkilöstön eläketurvan julkisten alojen eläkelain (81/2016) mukaisella lakisääteisellä työeläkevakuutuksella Kevassa täytäntöönpanohetkestä lukien.

9 Vakuutukset, työterveyshuolto ja työturvallisuus

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön työtapaturmavakuutuksesta ja muista lainsäädäntöön tai työehtosopimukseen perustuvista vakuutuksista, työterveyshuollosta ja työturvallisuudesta täytäntöönpanohetkeen saakka.

Luovutuksensaaja vastaa siirtyvän henkilöstön työtapaturmavakuutuksesta ja muista lainsäädäntöön tai virka- ja työehtosopimukseen perustuvista vakuutuksista,

työterveyshuollosta ja työturvallisuudesta täytäntöönpanohetkestä lukien ja järjestää ne lainsäädännön, luovutuksensaajaa sitovien virka- ja työehtosopimusten ja luovutuksensaajan tavanomaisten käytäntöjen mukaisesti.

10 Työehtosopimus ja sen vaihtuminen

Sopijapuolet toteavat, että siirtyvään henkilöstöön sovellettavana työehtosopimuksena on Yksityisen varhaiskasvatusalan työehtosopimus (VAKATES), joka sitoo luovutuksensaajaa sanotun työehtosopimuksen voimassaoloajan päättymiseen saakka eli 30.4.2027 saakka. Tämän jälkeen eli 1.5.2027 lukien siirtyvän henkilöstön työehtosopimuksena on luovutuksensaajan muuhun samaa työtä tekevään henkilöstöön sovellettava senhetkinen virka- ja työehtosopimus.

Sopijapuolet toteavat, että luovutuksensaajan tavoitteena on sopia luovutuksensaajan ja siirtyvän henkilöstön kesken työehtosopimuksen vaihtamisesta siten, että luovutuksensaajan muuhun samaa työtä tekevään henkilöstöön sovellettava virka- ja työehtosopimus tulisi sovellettavaksi siirtyvään henkilöstöön jo täytäntöönpanohetkestä lukien.

11 Harkinnanvaraiset henkilöstöetuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja luovuttajan noudattamat harkinnanvaraiset henkilöstöetuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia eivätkä siirry luovutuksensaajalle. Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan luovutuksensaajan henkilöstöpoliittisia toimintaperiaatteita ja henkilöstöetuuksia täytäntöönpanohetkestä lukien.

12 Siirtyvää henkilöstöä koskevien vastuiden siirto

Luovutuksensaaja tulee siirtyvän henkilöstön työnantajaksi luovuttajan tilalle täytäntöönpanohetkestä lukien.

Luovuttaja vastaa kaikista siirtyvän henkilöstön työsuhteisiin, työsuhteisiin, työehtosopimukseen ja muihin henkilökohtaisiin tai kollektiivisiin sopimukseen perustuvista palloista, lomarahosta, lomakorvauksista, työaikakorvauksista ja muista saatavista sekä työnantajamaksuista mukaan lukien eläke- ja sosiaalivakuutuksesta sekä työttömyys-, tapaturma- ja ryhmähenkivakuutuksesta ja muista työnantajavelvoitteista aiheutuvat maksut, joiden syntyperuste on täytäntöönpanohetkeä edeltävällä ajalla. Luovutuksensaaja vastaa täytäntöönpanohetken jälkeiseen aikaan perustuvista vastuista ja velvoitteista.

Ennen täytäntöönpanohetkeä erääntyneestä työntekijän palkkasaatavasta tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta suhteessa työntekijään vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin suhteessa luovutuksensaajaan vastuussa ennen täytäntöönpanohetkeä erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Luovuttaja hyvittää luovutuksensaajalle lomapalkkavelan määrän, joka siirtyvälle henkilöstölle kertyy ennen täytäntöönpanohetkeä. Lomapalkkavelalla tarkoitetaan siirtyvälle henkilöstölle ennen täytäntöönpanohetkeä kertyvien pitämättömien ja maksamattomien vuosilomien, säästövapaiden, lomakorvauksien, lomarahojen ja muiden näihin rinnastettavien, lainsäädäntöön tai työehtosopimukseen perustuvien oikeuksien ja etuuksien arvoa työnantajamaksuineen. Lomapalkkavelan määrä todetaan ja vahvistetaan täytäntöönpanopöytäkirjassa ja luovuttaja maksaa sen rahassa luovutuksensaajalle 30 kalenteripäivän kuluessa täytäntöönpanohetkestä.

Luovuttajalla on oikeus kaikkiin tuloihin (mukaan lukien työterveyshuollon Kela-korvauksen) ja luovuttaja vastaa kaikista siirtyvään henkilöstöön liittyvistä maksuista, veloista, veroista ja vastuista, jotka perustuvat täytäntöönpanohetkeä edeltävään aikaan.

Luovutuksensaajalla on oikeus kaikkiin tuloihin (mukaan lukien työterveyshuollon Kela-korvauksen) ja luovutuksensaaja vastaa kaikista siirtyvään henkilöstöön liittyvistä maksuista, veloista, veroista ja vastuista, jotka perustuvat täytäntöönpanohetken jälkeiseen aikaan.

13 Omistusoikeuden ja vaaranvastuun siirtyminen

Omistusoikeus ja työnjohto-oikeus siirtyvään henkilöstöön siirtyy luovuttajalta luovutuksensaajalle täytäntöönpanohetkellä. Täytäntöönpanon jälkeen luovutuksensaaja yksin vastaa siirtyvästä henkilöstöstä.

Siirtyvää henkilöstöä koskeva vaaranvastuu siirtyy luovuttajalta luovutuksensaajalle täytäntöönpanohetkellä. Luovutuksensaaja vastaa luovutettavan liikkeen ja siirtyvän henkilöstön lakisääteisestä ja mahdollisesta muusta vakuuttamisesta täytäntöönpanohetkestä lukien.

14 Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta

Sopijapuolet toteavat, että liikkeen luovutuksessa noudatetaan työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevaa lainsäädäntöä. Sopijapuoli vastaa itsenäisesti sopijapuolta sitovien yhteistoimintavelvoitteiden täyttämisestä ennen täytäntöönpanohetkeä ja sen jälkeen.

Sopijapuolet edistävät toisen sopijapuolen yhteistoimintavelvoitteiden täyttymistä ja hyvää yhteistoimintaa esimerkiksi yhteisin tiedotus- ja keskustelutilaisuuksin.

15 Täytäntöönpanohetki ja täytäntöönpanopöytäkirja

Liikkeen luovutuksen täytäntöönpanohetkenä on 1.8.2026 kello 0.00, jolloin täytäntöönpano tapahtuu.

Luovuttaja ja luovutuksensaaja sitoutuvat toteamaan ja vahvistamaan täytäntöönpanon erillisellä täytäntöönpanopöytäkirjalla, joka laaditaan kirjallisesti ja jonka molemmat sopijapuolet allekirjoittavat mahdollisimman pian täytäntöönpanohetken jälkeen, kuitenkin viimeistään 7.8.2026 kello 12.00 mennessä.

Täytäntöönpanopöytäkirjassa luovuttaja ja luovutuksensaaja toteavat ja vahvistavat siirtyneen henkilöstön täsmällisen henkilöpiirin kaikkine luovutuksensaajalle tarpeellisine työsuhte- ja henkilötietoineen, liikkeen luovutukseen kuuluvan henkilöstön omistusoikeuden, työnjohto-oikeuden ja vaaranvastuun siirtymisen ja muut liikkeen luovutukseen kuuluvat seikat.

Liikkeen luovutuksen katsotaan syntyneen täytäntöönpanopöytäkirjan allekirjoittamisen jälkeen täytäntöönpanohetkenä.

16 Vahingonkorvaus

Mikäli sopijapuoli rikkoo tätä sopimusta ja tästä aiheutuu toiselle sopijapuolelle vahinkoa, sitoutuu sopimusta rikkonut sopijapuoli korvaamaan vahinkoa kärsineelle sopijapuolelle aiheutuneet välittömät vahingot.

Sopijapuolet eivät ole vastuussa toiselle sopijapuolelle aiheutuneista välillisistä vahingoista. Välillinen vahinko määritellään kauppalain (355/1987) 67 §:n mukaisesti.

17 Salassapito

Luovutuksensaaja noudattaa viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain ja muun lain säännöksiä tämän sopimuksen ja täytäntöönpanopöytäkirjan sekä näiden liitteiden julkisuudesta ja salassapidosta.

Sopijapuolet sitoutuvat käsittelemään luottamuksellisina sellaisia tietoja, jotka sopijapuolet ovat ilmaisseet toisilleen tähän sopimukseen tai liikkeen luovutukseen liittyvissä neuvotteluissa ja jotka eivät ole yleisesti saatavilla tai jotka eivät ole lain nojalla julkisia. Tällaisia tietoja ei saa ilman toisen sopijapuolen suostumusta tai lakiin perustuvaa

velvoitetta luovuttaa kolmannelle osapuolelle eikä käyttää muuhun tarkoitukseen kuin tämän sopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttämiseen.

18 Sopimuksen voimaantulo ja sitovuus

Tämä sopimus tulee voimaan välittömästi tämän sopimuksen allekirjoituksin.

Sopimus sitoo sopijapuolta allekirjoituksesta lukien.

19 Sopimuksen muuttaminen ja siirtäminen

Tämän sopimuksen ehtoja voidaan muuttaa vain kirjallisesti ja molempien sopijapuolten allekirjoituksin, muut muutokset ovat mitättömiä.

Sopimusta ei saa siirtää kolmannelle osapuolelle ilman toisen sopijapuolen kirjallista suostumusta.

20 Sopimuksen purkaminen

Sopijapuoli voi purkaa tämän sopimuksen, jos toinen sopijapuoli on olennaisesti rikkonut tätä sopimusta.

Sopimuksen purkautuessa sopijapuolten sopimussuoritukset palautuvat.

21 Riitojen ratkaiseminen ja sovellettava laki

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia pois lukien sen lainvalintasäännöt.

Tästä sopimuksesta aiheutuvat riitaisuudet ratkaistaan ensiasteena Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

22 Sopimuskappaleet

Tämä sopimus on tehty kahtena (2) samansanaisena kappaleena, yksi luovuttajalle ja yksi luovutuksensaajalle.

23 Päiväys ja allekirjoitukset

Sipoossa, sähköisen allekirjoituksen päivänä

NN
nnn

Luovutuksensaaja

SIPOON KUNTA

Mikael Grannas
kunnanjohtaja