

Motion om att erbjuda fler examens arbetsplatser inom Sibbo kommun

Arbetslösheten i Finland är på en oroväckande nivå, och särskilt utsatta är nyutexaminerade från universitet och yrkeshögskolor. Många högutbildade unga har svårigheter att få sitt första kvalificerade arbete, trots deras kunskap och kompetens. Samtidigt står Sibbo kommun inför ökade krav på effektivitet, utveckling och kunskapsbaserat beslutsfattande. Kommunen behöver ständigt analysera verksamhet, utveckla tjänster och fatta strategiska beslut baserade på tillförlitlig information. I detta arbete kan högskolestuderande som genomför examensarbeten utgöra en betydande resurs.

Mot denna bakgrund föreslår jag att Sibbo kommun mer systematiskt och målinriktat erbjuder tidsbundna anställningar (cirka 4–6 månader) för högskole- och yrkeshögskolestuderande att utföra examensarbeten för kommunen.

Motivering

- 1. Objektiv och forskningsbaserad kunskap för kommunens utveckling**
Examensarbeten genomförs enligt vetenskapliga metoder och ger kommunen tillgång till tillförlitliga analyser och utredningar. Dessa kan användas som beslutsunderlag för att utveckla kommunens verksamhet, service och strategiska planering.
- 2. Kostnadseffektivt alternativ till konsulttjänster**
Att anställa en examen arbetande student under en begränsad period är ett kostnadseffektivt sätt att få kvalificerat analys- och utvecklingsarbete, ofta till lägre kostnad än externa konsulter.
- 3. Stöd till utbildning och kompetensförsörjning**
Genom att erbjuda examensarbetsplatser stöder kommunen högre utbildning och underlättar övergången från studier till arbetsliv. Detta bidrar till att stärka tillgången på kompetent arbetskraft.
- 4. Innovation och tillgång till aktuell kunskap**
Studenter bidrar med aktuell kunskap, nya perspektiv och moderna arbetssätt, vilket kan främja kommunens utveckling och effektivitet.
- 5. Strategisk rekryteringskanal för kommunen**
Examensarbeten ger kommunen möjlighet att identifiera och rekrytera framtida kompetenta medarbetare, vilket stärker den långsiktiga kompetensförsörjningen.
- 6. Stärker kommunens profil som en modern och attraktiv arbetsgivare**
Genom samarbete med högskolor stärker kommunen sin profil som en framåtblickande och utbildningsvänlig arbetsgivare och bostadsort.

Förslag

Jag föreslår:

1. Att Sibbo kommun utreder möjligheten att skapa ett strukturerat program för examensarbeten i samarbete med universitet och yrkeshögskolor.
2. Att kommunen årligen reserverar anslag för ett antal tidsbundna anställningar för examensarbeten.
3. Att kommunens sektorer årligen identifierar utvecklingsområden där examensarbeten kan bidra till kommunens verksamhet.
4. Att kommunen aktivt informerar och samarbetar med högskolor för att erbjuda examens arbetsmöjligheter.

Caroline Högel-Starck

Svenska folkpartier, SFP

Aloite opinnäytetyö paikkojen lisäämisestä Sipoon kunnassa

Työttömyys Suomessa on huolestuttavalla tasolla, ja erityisen vaikeassa asemassa ovat vastavalmistuneet yliopistoista ja ammattikorkeakouluista. Monet korkeasti koulutetut nuoret kohtaavat vaikeuksia saadessaan ensimmäisen koulutustaan vastaavan työpaikan osaamisestaan ja pätevyydestään huolimatta. Samanaikaisesti Sipoon kunta kohtaa kasvavia vaatimuksia tehokkuudesta, kehittämisestä ja tietoon perustuvasta päätöksenteosta. Kunnan on jatkuvasti analysoitava toimintaansa, kehitettävä palvelujaan ja tehtävä strategisia päätöksiä luotettavan tiedon pohjalta. Tässä työssä opinnäytetyötä tekevät korkeakouluopiskelijat voivat olla merkittävä resurssi.

Tämän perusteella esitän, että Sipoon kunta tarjoaa nykyistä järjestelmällisemmin ja tavoitteellisemmin määräaikaista työsuhteita (noin 4–6 kuukautta) yliopisto- ja ammattikorkeakouluopiskelijoille opinnäytetöiden tekemiseksi kunnalle.

Perustelut

1. Objektiivinen ja tutkimukseen perustuva tieto kunnan kehittämisen tueksi

Opinnäytetyöt perustuvat tieteellisiin menetelmiin ja tarjoavat kunnalle luotettavia analyysejä ja selvityksiä, joita voidaan hyödyntää toiminnan, palvelujen ja strategisen suunnittelun kehittämisessä.

2. Kustannustehokas vaihtoehto konsulttipalveluille

Opinnäytetyöntekijän palkkaaminen määräajaksi on kustannustehokas tapa saada laadukasta analyysi- ja kehittämistyötä, usein edullisemmin kuin ulkopuolisia konsultteja käyttämällä.

3. Tukee koulutusta ja osaavan työvoiman saatavuutta

Tarjoamalla opinnäytetyöpaikkoja kunta tukee korkeakoulutusta ja helpottaa siirtymistä opinnoista työelämään. Tämä vahvistaa osaavan työvoiman saatavuutta.

4. Edistää innovaatioita ja tuo ajankohtaista osaamista

Opiskelijat tuovat mukanaan ajankohtaista tietoa, uusia näkökulmia ja moderneja työskentelytapoja, jotka voivat edistää kunnan kehittämistä ja tehokkuutta.

5. Strateginen rekrytointikanava kunnalle

Opinnäytetyöt tarjoavat kunnalle mahdollisuuden tunnistaa ja rekrytoida tulevia osaavia työntekijöitä, mikä vahvistaa pitkän aikavälin osaamispohjaa.

6. Vahvistaa kunnan profiilia modernina ja houkuttelevana työnantajana

Yhteistyö korkeakoulujen kanssa vahvistaa kunnan profiilia tulevaisuuteen suuntautuneena ja koulutusmyönteisenä työnantajana ja asuinpaikkana.

Esitys

Esitän, että:

1. Sipoon kunta selvittää mahdollisuuden luoda rakenteellinen opinnäytetyöohjelma yhteistyössä yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa.
2. Kunta varaa vuosittain määrärahan useiden määrääkaisten opinnäytetyöpaikkojen tarjoamiseksi.
3. Kunnan toimialat tunnistavat vuosittain kehittämiskohteita, joihin opinnäytetyöt voivat tuoda lisäarvoa.
4. Kunta tiedottaa aktiivisesti ja tekee yhteistyötä korkeakoulujen kanssa opinnäytetyömahdollisuuksien tarjoamiseksi.

Caroline Högel-Starck

Svenska folkpartier, SFP