

Sipoon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä osallisuusmalli

Sipoon kunta valmistelee parhaillaan kahta tärkeää kokonaisuutta: palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä Sipoon kunnan osallisuusmallia. Näiden avulla haluamme kehittää kunnan toimintaa entistä, avoimemmaksi ja osallistavammaksi sekä yhdenmukaistaa ja kehittää työtä yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden saralla.

Tavoitteena on, että jokainen sipoolainen kokee tulevansa kohdelluksi yhdenvertaisesti ja että kaikilla on todelliset mahdollisuudet vaikuttaa kunnan päätöksentekoon ja palveluihin.

Mitä suunnitelma ja malli sisältävät?

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma määrittelee konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet, joilla kunta edistää sukupuolten tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja yhdenvertaista palveluiden saavutettavuutta kunnan palveluissa. Osallisuusmalli kokoaa yhteen tavat, joilla asukkaat voivat osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan esimerkiksi kyselyiden, työpajojen, vuorovaikutustilaisuuksien ja yhteisten kehittämisprosessien kautta. Tavoitteena on luoda Sipoon osallisuuden malli.

Työ toteutetaan yhteistyössä kunnan henkilöstön, asukkaiden, yhdistysten ja muiden sidosryhmien kanssa vuoden 2026 aikana.

Miten saaristovaltuuskunnan näkemykset otetaan mukaan?

Haluamme varmistaa, että myös saariston erityiset tarpeet, näkökulmat ja kokemukset näkyvät lopullisissa suunnitelmissa. Kuinka teidän mielestänne saaristovaltuuskunnan kannat tulisi huomioida osana prosessia? Mitä kanavia, tapaamisia tai yhteistyön muotoja toivotte?

Prosessi on vielä alussa, ja tällä hetkellä kartoitamme, millä tavoin eri sidosryhmät voivat olla mukana prosessissa. Varsinaiset toimenpiteet (kyselyt, työpajat tai muut osallistumisen tavat) on tarkoitus toteuttaa kevään 2026 aikana.

Lisätietoa:

Antti Ollikainen
suunnittelija

antti.ollikainen@sipoo.fi

+358401548030