

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid

Aika / Tid 25.11.2025 klo 17:00 -

Paikka / Plats Sipoon pääkirjasto, Pohjoinen Koulutie 2 / Sibbo huvudbibliotek, Norra Skolvägen 2

Kokouskutsu lähetetty / Möteskallelsen skickad 20.11.2025

Sari Rauvanto-Eriksson
Puheenjohtaja
Ordförande

Käsiteltävät asiat / Ärenden

Asia / Ärende	Otsikko / Rubrik	Sivu / Sida
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdetts laglighet och beslutförhet	2
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare	3
3	Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan	4
4	Vastaus valtuustoaloitteeseen ruotsinkielisestä kotoutumisesta / Svar på fullmäktigemotionen om integration på svenska	5
5	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet vuoden 2026 talousarviossa / Målen för främjande av välfärd och hälsa i budgeten för år 2026	8
6	Planet Youth -mallin toimenpiteet / Åtgärder av Planet Youth -modellen	10
7	Kouluterveyskyselyn tulokset 2025 / Resultaten från enkäten Hälsa i skolan 2025	12
8	Svar på motion: Resursering av en föreningskontakt-enhet / Yhdyskontakti- yksikön resursointi	13
9	Sipoon kunnan kulttuuripalkinnon saaja 2025 / Sibbo kommuns kulturpristagare 2025	16
10	Arjen ja vapaa-ajan valiokunnan kokoukset vuodelle 2026 / Utskottet för vardag och fritids sammanträden år 2026	17
11	Ilmoitusasiat / Delgivningar	19



Sipoon kunta / Sibbo kommun **Kokouskutsu / Esityslista**
Möteskallelse /
Föredragningslista

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdetts laglighet och beslutförhet

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

Päätös / Beslut



Sipoon kunta / Sibbo kommun

5/2025

3

Kokouskutsu / Esityslista
Möteskallelse / Föredragningslista

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

Päätös / Beslut



Sipoon kunta / Sibbo kommun

5/2025

4

Kokouskutsu / Esityslista
Möteskallelse / Föredragningslista

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

3

Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

Päätös / Beslut



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

4

Vastaus valtuustoaloitteeseen ruotsinkielisestä kotoutumisesta / Svar på fullmäktigemotionen om integration på svenska

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

161/04.03.00/2025

Valmistelija / Beredare: Työllisyyspäällikkö / Sysselsättningschef Henna Piilo, henna.piilo(at)sipoo.fi, Maahanmuuttokoordinaattori / Invandrarkoordinator, Karin Blomqvist karin.blomqvist@sipoo.fi

Suomen hallitusohjelmaan on kirjattu, että Suomessa tulee varmistaa mahdollisuus kotoutumiseen molemmilla kotimaisilla kielillä. Valtakunnallisena tavoitteena on, että noin 5–10 prosenttia kotoutuu ruotsin kielellä. Valtion talousarvioehdotuksessa vuodelle 2026 esitetään vahvistettavaksi mahdollisuuksia kotoutua ruotsin kielellä, ja tehostetaan kiintiöpakolaisten sijoittamista kaksi- ja ruotsinkielisiin kuntiin. Työ- ja elinkeinoministeriön laskennallinen Uudellemaalle sijoitettava kiintiöpakolaismäärän tavoite on 170 henkilöä vuodelle 2026. Uudellamaalla alueelle saapuvia kiintiöpakolaisia ohjataan vuosina 2026–2027 ainoastaan kaksikielisiin kuntiin, joiden kanssa Uudenmaan ELY-keskuksella on voimassa olevat sopimukset pakolaisten vastaanotosta. Näitä kuntia ovat Kauniainen, Loviisa, Porvoo, Raasepori, Sipoo ja Siuntio.

Maahanmuuttajien suomen tai ruotsin kielen oppimisella on keskeinen merkitys kotoutumisen edistämisessä. Suomen kaksikielisyys otetaan huomioon myös maahanmuutto- ja kotouttamispolitiikassa. Uuden kansalliskielistrategian valmistelussa on noussut esille tarve helpottaa maahanmuuttajien pääsyä kieliyhteisön jäseniksi sekä maahanmuuttajien mahdollisuudet oppia ruotsin kieltä sekä kotoutumiseen ruotsin kielellä. Ottaen huomioon väestöennusteet, joiden mukaan vuoteen 2040 mennessä maahanmuuttajat vastaavat suuressa määrin väestönkasvusta sekä haasteet ruotsin kielen taitoisen työvoiman saatavuudessa, tarvitaan keinoja maahanmuuttajien kotouttamiseksi myös ruotsin kielellä.

Kunta vastaa kotoutumislain mukaisesti maahanmuuttajien ja kotoutujien kotoutumisen edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta paikallistasolla. Kunta kehittää monialaista yhteistyötä kotoutumisen edistämiseksi ja huolehtii kunnan palveluiden yhteensovittamisesta hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevien palveluiden kanssa. Työvoimaan kuuluvien maahanmuuttajien ja kotoutujien osalta työvoimaviranomaiset ovat vastuussa työllistymistä edistävästä palvelusta.

1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisen tehtävät ovat siirtyneet valtiolta kuntiin. Kerava ja Sipoo ovat sopineet yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta, jossa Kerava toimii järjestämisvastuullisena kuntana tuottaen työvoimapalvelut sipoolaisille työnhakijoille. Keravan ja Sipoon työllisyysalue on tehnyt sopimuksen Koulutuskuntayhtymä Keudan kanssa eräiden julkisten työvoimapalveluiden tuottamisesta. Sopimuksen piiriin kuuluu maahanmuuttaja-asiakkaiden työelämään valmistavien



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

kotoutumiskoulutusten tuottaminen. Keuda tuottaa suomenkieliset palvelut itse ja ruotsinkieliset kotoutumiskoulutukset alinohjelmintana. Keudan palvelusopimukseen työllisyysalueelle sisältyy lisäksi ura- ja työhönvalmennuspalveluita, työvoimakoulutuksia ja osaamiskartoituksia.

Sipoon kunnan palveluissa kotouttamistyötä ruotsin kielellä tehdään monen tahon toimesta. Sipoossa järjestetään valmistavaa opetusta peruskoulussa. Opetus tapahtuu valtakunnallisen perusopetuksen opetussuunnitelman ja henkilökohtaisen opetussuunnitelman mukaisesti. Lisäksi järjestetään varhaiskasvatusta, perusopetusta, toisen asteen opetusta ruotsiksi. Vuodesta 2026 alkaen Sipoon kunta järjestää itse tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta myös ruotsiksi.

Laki kotoutumisen edistämisestä edellyttää kuntien järjestävän maahan muuttaneille monikielistä yhteiskuntaorientaatiota ensivaiheen palveluna. Sipoon kunta ja Keravan kaupungin kansainväliset palvelut järjestävät yhteistyössä monikielistä yhteiskuntaorientaatiota, jonka tuottavat kuntien vapaan sivistystyön toimijat (Keravan ja Sipoon opistot). Monikielinen yhteiskuntaorientaatio sisältää valtakunnallisten ohjeiden ja oppimateriaalin mukaisesti seuraavia teemoja: kotoutuminen, ihmiset ja kulttuuri, arki, työ, opiskelu ja koulutus, perheet, terveys ja hyvinvointi, yhteiskunta ja vaikuttaminen, lait ja oikeus sekä Suomen historia. Mahdollisuudesta valita kotoutumiskieleksi suomi tai ruotsi ja Suomen kaksikielisyydestä kerrotaan teemoissa kotoutuminen, ihmiset ja kulttuuri, opiskelu ja koulutus.

Usein yhteiskuntaorientaatiokurssille osallistuessa, kotoutuja on jo tehnyt valinnan kotoutumiskielestä. Erityisesti työikäisillä ensimmäinen vaihe kunnan palveluissa on ilmoittautuminen työvoimaviranomaiselle, jossa valinta kielestä tehdään. Kielivalinta rekisteröidään kotoutumisen osaamisen ja palvelutarpeen arvioinnin ja kotoutumissuunnitelman teon yhteydessä. Työvoimaviranomaisen käyttämään asiakastietojärjestelmään on tulossa pakollinen osio kielivalinnasta, jossa työvoimaviranomaisen asiantuntijan edellytetään kertovan asiakkaalle yksityiskohtaisesti molemmista kotimaisista kielistä ja kotoutumispoluista.

Kiintiöpakolaisten osalta kysymyksiä kielivalinnasta tehdään ensimmäisen kerran jo kotoutujan lähtömaassa. Jokainen kiintiöpakolainen saa lähtömaassa perustietoa suomalaisesta yhteiskunnasta ja arkielämästä. Lisäksi he saavat lähiopetuksessa lähtömaassa työkirjan, josta löytyy osio suomen ja ruotsin kielistä.

Sipoon maahanmuuttajapalvelussa työskentelee tällä hetkellä kaksi henkilöä vakituissa viroissa ja kaksi henkilöä määräaikaista (päättynyt 2026 aikana). Vakituisten henkilöstön osalta valmius asiakaspalveluun ja kotouttamistyöhön ruotsiksi on olemassa. Henkilöstöresurssit ovat kokonaisuudessaan niukat kattamaan 1.1.2025 uudistuneen kotoutumisen lain mukaisia velvoitteita tai kehittämään esimerkiksi kotoutumista ruotsiksi.

Keha-keskus on vuoden 2025 alusta alkaen palkannut ruotsinkielisen kotoutumisen kehittämisasiantuntijan edistämään ruotsinkielistä

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

kotoutumista valtakunnallisesti. Esimerkiksi Porvoon kaupunki ja Espoon kaupunki ovat palkanneet vuonna 2025 erityisasiantuntijan suunnittelemaan ruotsinkielistä kotoutumista alueilla.

Sipoossa on valmisteilla vuodesta 2026 alkaen koolle kutsuttava kotoutumisen edistämisen järjestöjen foorumi, jossa eri järjestöt ja kunnan eri palvelut voivat koordinoita kotouttamistyötä monialaisesti sekä suunnitella yhteisiä tapahtumia ja sopia yhteisistä tavoitteista.

Sipoon kunnan maahanmuuttajapalvelut esittävät seuraavia toimenpiteitä ruotsinkielisen kotoutumisen edistämiseksi.

1. Tiivistetään yhteistyötä ruotsinkielisten kotoutumista edistävien toimijoiden kanssa ja työnantajien kanssa, esimerkiksi kolmas sektori, Keravan ja Sipoon työllisyysalue. Perustamalla kotoutumisen edistämisen yhteistyöfoorumin yhteistyön kehittämiseksi.
2. Monikielisen yhteiskuntaorientaation järjestäjiltä edellytetään jatkossa kuvaus miten koulutuksessa tuodaan esiin yksilön vapaus ja tosiasiallinen mahdollisuus valita kotoutumiskieleksi suomi tai ruotsi.
3. Kuvaamalla kaksikielinen kotoutuminen selkeästi ja ymmärrettävästi, esimerkiksi luomalla asiakkaille infopakettin kaksikielisestä kotoutumisesta Sipoossa, kehittämällä viestintää asiakkaille sekä kehittämällä Sipoon kunnan nettisivuja.
4. Turvaamalla kunnan maahanmuuttajapalveluiden henkilöresurssien riittävyyden sekä valmiudet ruotsinkieliseen kotouttamiseen.

Esittelijä / Föredragande Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid
Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag

Arjen- ja vapaa-ajan valiokunta päättää antaa yllä olevan vastauksen kunnanhallitukselle sekä valtuustolle.

Utskottet för vardag och fritid beslutar att ge ovanstående svar till kommunstyrelsen samt fullmäktige.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - 10.2.2025 Aloite kotoutumisesta ruotsiksi – RKPn valtuustoryhmä ym.



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

5

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet vuoden 2026 talousarviossa / Målen för främjande av välfärd och hälsa i budgeten för år 2026

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

273/02.02.01/2025

Valmistelija / Beredare: Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Verena Kortelainen, verena.kortelainen(at)sipoo.fi

Kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaan kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 § velvoittaa kuntia seuraamaan asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kunnan tulee asettaa strategisessa suunnittelussaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet sekä määritellä niitä tukevat toimenpiteet. Sipoon kunnan hallintosäännön 32 §:n mukaan arjen ja vapaa-ajan valiokunta vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 6 §:n mukaisista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä.

Valtuustokausitasolla hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet kuvataan kuntastrategian lisäksi lakisääteisessä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmassa. Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029 valmistuu keväällä 2026. Vuositasolla tavoitteet ja toimenpiteet määritellään osana talousarviota. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen raportoidaan tilinpäätöksessä sekä tilinpäätöksen kanssa samanaikaisesti valmisteltavassa hyvinvointikertomuksen vuosiraportissa. Näin strateginen hyvinvointijohtaminen kytkeytyy kiinteästi kunnan talous- ja toimintasuunnitteluun sekä eri toimialojen käytännön työhön.

Koska hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kiinteä osa kunnan kaikkien toimialojen toimintaa, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet huomioidaan osana talousarvion sitovia tavoitteita. Niihin sitoviin tavoitteisiin, jotka ovat myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteita, on merkitty tavoitteen perään sulkuihin hyte-tavoite. Näin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden kokonaisuus on poimittavissa sitovien tavoitteiden joukosta.

Vuoden 2026 talousarvioon sisältyvät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet pohjautuvat hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksessa vuosilta 2021–2024 (hyväksytty valtuustossa 26.5.2025 § 71) tunnistettuihin väestön hyvinvointihaasteisiin, HYTE-kertoimen indikaattoreihin, Planet Youth -toimenpidesuunnitelmaan sekä muihin toimialoilla tunnistettuihin tarpeisiin, jotka liittyvät hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Vuoden 2026 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden valmistelusta ovat vastanneet hyvinvointipäällikkö sekä kunnan toimialat. Toimialoilla on ollut käytettävissään yhteinen ohjeistus ja tietopohja



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

tavoitteiden laatimiseen. Tavoitteiden valmistelua on käsitelty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän kokouksissa 13.8.2025, 1.9.2025, 27.10.2025 ja 10.11.2025 sekä johtoryhmässä 29.9.2025.

Esittelijä / Föredragande Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid
Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta merkitsee asian tiedoksi.

Utskottet för vardag och fritid antecknar ärendet för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

6

Planet Youth -mallin toimenpiteet / Åtgärder av Planet Youth -modellen

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

1132/12.05.00/2025

Valmistelija / Beredare: koordinaattori / koordinator Mikko Vesterinen,
mikko.vesterinen(at)sipoo.fi

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6 §:n mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Sipoon kunnan hallintosäännön 32 §:n mukaan arjen ja vapaa-ajan valiokunta vastaa kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 18.12.2023 § 379 solmia viiden vuoden sopimuksen Planet Youth -järjestön kanssa. Sopimuksen myötä Sipoossa rakennetaan Sipoon lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen malli Planet Youth -prosessin pohjalta.

Planet Youth -lähestymistapa on ennaltaehkäisevä, pitkän aikavälin prosessi, jonka avulla määritellään tavoitteet ja toimenpiteet, joilla lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään. Keskeistä on lasten ja nuorten hyvinvoinnin suojaavien tekijöiden vahvistaminen ja riskitekijöiden vähentäminen. Lähestymistapa perustuu koko yhteisön osallistamiseen. Toimenpiteet kohdistuvat lasten ja nuorten hyvinvoinnin kannalta keskeisiin kasvuympäristöihin. Keskeistä on myös tiedolla johtaminen sekä eri toimijoiden tiivis yhteistyö.

Syyskuussa 2024 Sipoossa toteutettiin Planet Youth -prosessiin kuuluva tiedonkeruu eli kysely, jolla kerättiin tietoa sipoolaisten nuorten hyvinvoinnista ja päihteiden käytöstä. Kyselyyn vastasivat 8. ja 9. luokan oppilaat Sipoonlahden ja Sipoonjoen kouluissa sekä Kungsvägens skolassa.

Kyselyssä kartoitettiin sekä hyvinvointia tukevia ja päihteiden käytöltä suojaavia tekijöitä että hyvinvointia heikentäviä ja päihteiden käytölle altistavia riskitekijöitä nuorten kasvuympäristöissä. Kyselyn mukaan nuorten hyvinvointia suojaavia tekijöitä ovat erityisesti perheen kanssa vietetty aika, vanhemmilta saatu lämpö ja välittäminen sekä koulun ulkopuolisiin harrastuksiin osallistuminen. Riskitekijöitä ovat puolen yön jälkeinen kotiintuloaika, jos vanhemmat eivät tiedä, missä nuori on iltaisin, sekä nuoren oletus siitä, että vanhempi hyväksyisi tai ei välittäisi, jos nuori on humalassa.

Keväällä 2025 kyselytulosten pohjalta lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi asetettiin kaksi tavoitetta: 1) tukea nuorten osallistumista ohjattuihin harrastuksiin ja 2) kannustaa perheitä yhteiseen tekemiseen ja viettämään enemmän aikaa yhdessä.

Syksyllä 2025 tavoitteille on muodostettu toimenpiteitä, joiden pääasiallinen toteuttaminen alkaa keväällä 2026. Osa toimenpiteistä on



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

jatkuvia toimenpiteitä, joiden toiminta ja suunnittelu on aloitettu jo syksyllä 2025. Toimenpiteet on muodostettu poikkihallinnollisesti yhdessä toimialojen ja muiden sidosryhmien kanssa.

Toimenpiteet kohdentuvat vuosille 2026–2027. Syksyllä 2026 toteutetaan seuraava kysely Sipoon 8. ja 9. luokkalaisille nuorille. Kyselytulosten pohjalta arvioidaan paitsi sipoolaisten hyvinvointiin vaikuttavien tekijöitä, myös tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta. Arvioinnin perusteella toimenpidesuunnitelmaa päivitetään ja jatkokehitetään vaikuttavuuden lisäämiseksi.

Koordinaattori Mikko Vesterinen esittelee kokouksessa Planet Youth -tavoitteiden pohjalta muodostettuja toimenpiteitä.

Esittelijä / Föredragande Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid
Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta merkitsee asian tiedoksi.

Utskottet för vardag och fritid antecknar ärendet för kännedom

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

7

Kouluterveyskyselyn tulokset 2025 / Resultaten från enkäten Hälsa i skolan 2025

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

922/12.01.03.00/2025

Valmistelija / Beredare: Erityissuunnittelija / Specialplanerare Hanna Kindstedt, hanna.kindstedt(at)sipoo.fi. Planet Youth koordinaattori / Planet youth koordinaator Mikko Vesterinen, mikko.vesterinen(at)sipoo.fi

Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) toteuttaa Kouluterveyskyselyn joka toinen vuosi. Kouluterveyskysely tuottaa monipuolista kuntakohtaista seurantatietoa lasten ja nuorten hyvinvoinnista, terveydestä, koulunkäynnistä, arjesta ja avun saannista. Sipoolaisten lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja terveyden tila ilmenee Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) 17.9.2025 julkaisemissa Kouluterveyskyselyn kuntakohtaisissa tuloksissa. THL ei tuota kunnille valmiita raportteja, vaan kyselyn tulokset ovat avoimessa tulospalvelussa. Tuloksia voi tarkastella tietokannasta muuan muassa sukupuolen, kouluasteen, alueen ja kunnan mukaan. Suurimpaan osaan kysymyksistä löytyy vertailutietoja edellisiltä vuosilta. www.thl.fi/kouluterveyskysely/tulokset

Kyselyyn vastasi keväällä 2025 perusopetuksen 4. ja 5. luokan oppilaat, 8. ja 9. luokan oppilaat sekä lukion ja ammatillisen koulutuksen 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijat. Edellinen kysely, josta vertailukelpoisia tuloksia Sipoosta on käytettävissä, tehtiin vuonna 2023.

Kouluterveyskyselyn keskeiset tulokset esitetään liitteessä 1
Kouluterveyskyselyn tulokset 2025.

Esittelijä / Föredragande Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid
Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta merkitsee Kouluterveyskyselyn 2025 tulokset tiedoksi.

Utskottet för vardag och fritid antecknar resultaten för enkäten Hälsa i skolan 2025 för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Kouluterveyskyselyn tulokset 2025 Resultatet från enkäten Hälsa i skolan 2025



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

8

Svar på motion: Resursering av en föreningskontakt-enhet / Yhdyskontakti- yksikön resursointi

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

493/12.08.00/2025

Valmistelija / Beredare: Rehtori / Rektor Hannu Ollikainen,
hannu.ollikainen(at)sipoo.fi, Eryityssuunnittelija / Specialplanerare Hanna
Kindstedt, hanna.kindstedt(at)sipoo.fi

Carola Juselius m.fl. (Svenska folkpartiet) har lämnat in en fullmäktigemotion där de föreslår att det tillskrivs resurser för en föreningskontakt-enhet i kommunen. De föreslår att denna enhet skulle vara Sibbo institut med motiveringen att de har mångsidig kunskap för den tredje sektorn och tvåspråkig personal.

Sibbo kommun deltar aktivt i ett antal temadagar och evenemang under året, både för invånare och för kommunens anställda.

Årligen fastställer kommunen vilka temadagar och evenemang man deltar i. I år ordnar kommunen följande evenemang för invånarna: Sibboveckan, julmarknad och fyrverkeri på nyårsafton. Andra nationella och internationella temadagar som kommunens tjänster medverkar i är t.ex. Beredskapsdagen (7.2), Läsveckan (vecka 17), Nationella skolfredens dag (28.8), Östersjödagen (28.8) Motionsveckan (16.9) och Trappveckan (vecka 45). För sina anställda uppmärksammar kommunen temadagar som Dagen för psykisk hälsa (10.10) och Ta med barn till arbetet-dagen (21.11). Sibbo kommun är också synligt med i andra evenemang under året som ordnas av föreningar och företag i kommunen.

Kommunen har en evenemangsguide på sin webbsida med information till dem som vill ordna något i Sibbo. Evenemangsguiden fokuserar på många praktiska saker som en utomstående arrangör bör tänka på.

På dessa sidor får en evenemangsarrangör svar på de flesta frågor som kan komma upp med tanke på ett evenemang som ska ordnas i Sibbo. Länk till evenemangsguiden: <https://www.sipoo.fi/sv/evenemangsguide/>

En evenemangskalender upprätthålls av kommunen där utomstående aktörer kan skapa sitt evenemang och marknadsföra det via kommunens webbtjänster. Evenemangskalendern har alltmer fått ett fotfäste hos olika evenemangsproducenter och den fylls med växlande händelser som ordnas i Sibbo året runt. Länk till evenemangskalendern: <https://tapahtumat.sipoo.fi/sv-FI>

Då en arrangör önskar samarbete med kommunen kring ett evenemang fungerar SibboInfo som första kontaktpunkt för externa evenemangsförfrågningar. SibboInfo hör till de gemensamma kundtjänsternas enhet och är verksamma inom vardags- och fritidssektorn. Till deras uppgifter hör att vidarebefordra förfrågningarna till den sektor



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

eller avdelning som närmast anknyts till evenemanget i fråga. Vid alla evenemangsförfrågningar bedöms relevans och resurser för kommunens medverkan. Beslutet om medverkan tas av sektorerna själv och i sådana fall som hela kommunen deltar i evenemanget är det kommunens ledningsgrupp som beslutar om medverkan.

Varje sektor står för sin egen andel i planeringen av ett evenemang. Samarbetet aktörer emellan är ofta förknippade med sakkunskap som finns i de olika sektorerna i Sibbo t.ex. idrottsevenemang, evenemang för barnfamiljer, naturvandringar, konstutställningar, marknader och jippon.

Sibbo kommun är positiv till samverkan med företag och föreningar kring temadagar, men är inte alltid den ledande initiativtagaren. Kommunen tar emot idéer från företag, exempelvis inför Sibboveckan. Kommunen kan årligen komma överens om ett antal temadagar där samverkan prioriteras.

Carola Juselius ym. (Suomen ruotsalainen kansanpuolue) jättivät valtuustoaloitteen, jossa ehdotetaan kunnan yhdistyskontakti-yksikön resurssoinnista. Aloitteessa ehdotetaan, että yksiköksi nimetään Sipoon Opisto sillä perusteella, että sillä on laaja osaaminen kolmannen sektorin toiminta-alueella ja kaksikielinen henkilökunta.

Sipoon kunta osallistuu vuoden aikana aktiivisesti moniin teemapäiviin ja tapahtumiin, joita järjestetään sekä asukkaille että kunnan työntekijöille.

Kunta päättää teemapäiviin ja tapahtumiin osallistumisesta vuosittain. Tänä vuonna kunta järjestää asukkailleen seuraavat tapahtumat: Sipoo-viikko, joulumarkkinat ja uudenvuoden ilotulitus. Muita kunnan palveluissa huomioituja kansallisia ja kansainvälisiä teemapäiviä ovat esim. valmiuspäivä (7.2.), lukuviikko (viikko 17), valtakunnallinen Koulurauhan julistus (28.8.), Itämeripäivä (28.8.), Eurooppalainen liikkujan viikko (16.9.) ja porrasviikko (viikko 45). Kunnan työntekijöitäkin huomioidaan teemapäivillä, esimerkiksi maailman mielenterveyspäivänä (10.10) ja Lapset mukaan töihin -päivänä (21.11.). Sipoon kunta on vuoden aikana näkyvästi mukana myös muissa tapahtumissa, joita yhdistykset ja yritykset järjestävät kunnassa.

Kunnan verkkosivuilta löytyy tapahtumaopas, joka sisältää tietoa tapahtumien järjestämisestä Sipoossa. Tapahtumaopas keskittyy käytännön asioihin, jotka ulkopuolisen tapahtumajärjestäjän tulee huomioida. Tapahtumien järjestäjät löytävät oppaasta vastaukset useimpiin tapahtuman järjestämiseen liittyviin kysymyksiin. Linkki tapahtumaoppaaseen: <https://www.sipoo.fi/tapahtumaopas/>

Kunta ylläpitää tapahtumakalenteria, jonne ulkopuoliset toimijat voivat ilmoittaa oman tapahtumansa ja markkinoida sitä kunnan verkkopalveluissa. Tapahtumakalenteri on saanut paremmin jalansijaa tapahtumajärjestäjien keskuudessa, ja se on täynnä vaihtuvia tapahtumia, joita järjestetään Sipoossa ympäri vuoden. Linkki tapahtumakalenteriin: <https://tapahtumat.sipoo.fi/>

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

Jos tapahtumajärjestäjä haluaa tehdä yhteistyötä kunnan kanssa, on SipoolInfo ensimmäinen yhteyspiste ulkoisille tapahtumakyselyille. SipoolInfo kuuluu arjen ja vapaa-ajan toimialan Yhteiset asiakaspalvelut -yksikköön. Heidän tehtäviinsä kuuluu välittää kyselyt sille toimialalle tai yksikölle, joka tiiviimmin liittyy kyseessä olevaan tapahtumaan. Tapahtumakyselyiden käsittelyssä arvioidaan kunnan osallistumisen relevanssi ja resurssit. Toimialat itse päättävät osallistumisesta, ja niissä tapauksissa, joissa koko kunta osallistuu tapahtumaan, päätöksen tekee kunnan johtoryhmä.

Jokainen toimiala vastaa omasta osuudestaan tapahtuman suunnittelussa. Yhteistyö toimijoiden välillä on usein kytköksissä Sipoon eri toimialojen asiantuntemukseen, esim. urheilutapahtumissa, lapsiperheille suunnatuissa tapahtumissa, luontoretkeissä, taidenäyttelyissä, markkinoissa ja tempauksissa.

Sipoon kunta suhtautuu positiivisesti yhteistyöhön yritysten ja yhdistysten kanssa teemapäivien tiimoilta, mutta ei aina itse ole johtavana aloitteentekijänä. Kunta ottaa vastaan yritysten ideoita esimerkiksi Sipoo-viikkoa varten. Kunta voi päättää vuosittain monista teemapäivistä, joiden järjestämisessä yhteistyötä priorisoidaan.

Esittelijä / Föredragande Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid
Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta päättää antaa yllä olevan vastauksen kunnanhallitukselle sekä valtuustolle.

Utskottet för vardag och fritid beslutar att ge ovanstående svar till kommunstyrelsen samt fullmäktige.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Motion om resursfördelning i enheten för föreningskontakter / Aloite yhdistyskontaktin-yksikön resurssoinnista



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

9

Sipoon kunnan kulttuuripalkinnon saaja 2025 / Sibbo kommuns kulturpristagare 2025

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

1135/12.03.00/2025

Valmistelija / Beredare: kulttuurisuunnittelija / kulturplanerare, Katja
Sågbom katja.sagbom(at)sipoo.fi

Sipoon kunta myöntää vuosittain kulttuuripalkinnon ansioituneelle luovan
alan edustajalle tai yhdistykselle, joka on tehnyt työtä kulttuurin hyväksi
Sipoossa.

Palkintosumma on 2000 euroa.

Liitteestä ilmenee aiempien vuosien kulttuuripalkinnon saajat.

Esittelijä / Föredragande Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid
Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag

Ehdotus annetaan kokouksessa. Kulttuuripalkinnon saajan nimi julkaistaan
vasta kun palkinto jaetaan 6.12.

Förslaget presenteras på mötet. Kulturpristagarens namn publiceras först
vid utdelningen av priset 6.12.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Sipoon kunnan kulttuuripalkinnon saajat aikaisemmilta vuosilta / Sibbo kommuns
kulturpristagare från tidigare år



Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

10

**Arjen ja vapaa-ajan valiokunnan kokoukset vuodelle 2026 / Utskottet för vardag och fritids
sammanträden år 2026**

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

1059/00.00.01.03/2025

Valmistelija / Beredare: Hallinnon asiantuntija / Förvaltningssakkunnig
Jonas Kujanpää, jonas.kujanpaa(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan hallintosäännön 136 §:n mukaan toimitella päättää
kokouksensa ajan ja paikan. Hallintosäännön 134 §:n mukaan toimitellimen
kokous voidaan pitää myös sähköisesti.

Hallintosäännön 137 §:n mukaan toimitellimen kokouskutsu lähetetään
vähintään viisi päivää ennen kokousta. Poikkeustapauksissa kokouskutsu
voidaan lähettää myöhemmin.

Esittelijä / Föredragande Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid
Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta päättää pitää vuoden 2026 kokoukset
lähikokouksina klo 17.30:

Keväällä:

- 28.1., 25.2., 10.3., 28.4., 20.5., 10.6.

Syksyllä:

- 1.9., 23.9., 21.10., 24.11., 10.12.

Utskottet för vardag och fritid beslutar hålla sina sammanträden år 2026
som närmöten kl. 17.30:

Våren:

- 28.1, 25.2, 10.3, 28.4, 20.5, 10.6

Hösten:

- 1.9, 23.9, 21.10, 24.11, 10.12

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor



Sipoon kunta / Sibbo kommun

5/2025

18

**Kokouskutsu / Esityslista
Möteskallelse / Föredragningslista**

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025



Sipoon kunta / Sibbo kommun

5/2025

19

**Kokouskutsu / Esityslista
Möteskallelse / Föredragningslista**

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta /
Utskottet för vardag och fritid

25.11.2025

11

Ilmoitusasiat / Delgivningar

Arjen ja vapaa-ajan valiokunta / Utskottet för vardag och fritid 25.11.2025

Ehdotus / Förslag

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Delgivningarna antecknas för kännedom.

Päätös / Beslut