

Valmistelija / Beredare: Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid Jukka Pietinen, jukka.pietinen(at)sipoo.fi

Kunnanhallitus asetti 6.11.2023 § 248 poliittisen ohjausryhmän ohjaamaan Sipoon kunnan hallintosäännön valmistelua. Päätöksen myötä käynnistettiin hallintosäännön kokonaisuudistus, jonka tavoitteena oli tarkastella hallintosääntöä kokonaisuudessaan ja varmistaa sen selkeys ja ajantasaisuus. Hallintosäännön valmistelun pohjana toimi valtuuston 3.6.2024 § 43 tekemä periaatepäätös kunnan luottamushenkilöorganisaatiosta.

Valtuusto on hyväksynyt 7.4.2025 § 49 Sipoon kunnan uuden hallintosäännön kokonaisuudessaan ja hallintosääntö astuu voimaan 1.6.2025. Uuden hallintosäännön myötä on ollut myös syytä tarkastella toimialojen toimintasääntöjä, jotta varmistetaan että toimintasäännöt vastaavat hallintosääntöä. Vuoden 2025 alussa käynnistettiin toimintasääntöjen valmistelutyö. Tavoitteena oli yhtenäistää toimintasääntöjä, jotta ne olisivat rakenteeltaan ja ulkonäöltään samankaltaisia. Lisäksi pyrittiin varmistamaan, ettei hallintosäännössä määrättyjä asioita toisteta toimintasäännöissä. Toimintasääntöjen on määrä astua voimaan samanaikaisesti uuden hallintosäännön kanssa 1.6.2025.

Työllisyys- ja elinkeinopalveluiden tulosityksikön organisaatiomuutos

Arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintasäännössä määritellään toimialan tulosityksiköt ja niiden palvelualueet. ARVA:n toimintasääntöehdotuksessa työllisyys- ja elinkeinopalveluiden tulosityksikön osalta ehdotetaan, että työllisyys- ja elinkeinopalvelut yhdistetään yhdeksi palvelualuekokonaisuudeksi, johon kuuluu myös maahanmuuttajapalvelut. Ehdotuksen mukaisesti työllisyyspäällikkö toimii jatkossa palvelualueen päällikkönä.

Toimenpiteen tavoitteet:

Tehokkaampi resurssien käyttö ja tuottavuuden parantaminen

- Yhteinen hallinto ja koordinointi: Poistaa päällekkäisyyksiä ja mahdollistaa tehokkaamman resurssien jakamisen ja käytön (henkilöstö, tilat, budjetti).
- Parempi palveluiden mitoitus: Kokonaiskuvan avulla voidaan mitoittaa palvelut vastaamaan palveluiden kysyntää.

Asiakslähtöisyys ja sujuvammat asiakaspolut

- Yksi ovi -periaate: Asiakkaan (esim. työtön maahanmuuttaja tai yritykseen työntekijöitä palkkaa yrittäjä) ei tarvitse asioida useassa paikassa.
- Yhtenäinen palvelupolku: Työllistymistä, koulutusta, yritystoimintaa ja kotoutumista tukevat palvelut voivat nivoutua yhteen.

Parempi tiedonkulku ja yhteistyö

- Yhteinen asiakastieto: Tieto liikkuu saumattomammin palveluiden välillä, jolloin asiakkaan tilanne ymmärretään kokonaisvaltaisesti.
- Poikkihallinnollinen työote: Työllisyys, elinkeino ja kotoutuminen eivät ole toisistaan irrallisia – yhteistyö lisää vaikuttavuutta.

Vahvempi tuki työnantajille ja yrityksille

- Yrityspalvelut ja rekrytointituki yhdistyvät: Yritykset saavat yhdestä paikasta apua työvoiman löytämiseen, rekrytointiin ja koulutukseen.
- Maahanmuuttajien osaaminen esiin: Elinkeinopalvelut voivat hyödyntää maahanmuuttajataustaisen työvoiman potentiaalia paremmin.

Kotoutumisen ja työllistymisen nopeutuminen

- Integroitu tuki maahanmuuttajille: Kielikoulutukset, osaamisen tunnistaminen, työllistymis- ja yrittäjäyyspolut voivat rakentua saumattomasti.
- Kulttuurisesti sensitiivinen työllisyystuki: Palvelut voivat ottaa paremmin huomioon erilaiset taustat ja haasteet.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus hyväksyy arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintasäännön liitteen 1 mukaisesti. Toimintasääntö astuu voimaan 1.6.2025.

Kommunstyrelsen godkänner verksamhetsstadgan för sektorn för vardag och fritid enligt bilaga 1. Verksamhetsstadgan träder i kraft 1.6.2025.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintasääntö