

Vuoden 2024 henkilöstöraportti

Yhteistyökomitea 05.03.2025 § 5

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström,
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa yhteensä 926 henkilöä. Verrattuna tilanteeseen 31.12.2023 henkilöstömäärä on pienentynyt 19 työntekijällä. Henkilöstöstä oli vakituisia 736 ja määräaikaisia 190. Vakinaisen henkilöstön osuus oli liki 80 % mikä on selvästi hieman enemmän kuin aikaisemmin ja kunta-alalla keskimäärin.

Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöresurssin käyttö vastasi yhteensä 893,6 henkilötyövuotta, mikä on 15,1 enemmän kuin mihin oli vuoden 2024 talousarviossa ennakoitu. Henkilöstöresurssin tarve on ollut arvioitua suurempi lähinnä koulutuksen toimialalla, ja tämä on johtunut lähinnä ennakoitua suuremmasta sijaistarpeesta.

Henkilöstöstä oli vuonna 2024 80 % naisia ja miehiä 20 %. Naisten osuus on hieman kasvanut edellisvuodesta. Kunnan vakinaisen henkilöstön keski-ikä on pysynyt muuttumattomana (47,1 vuotta).

Sairauspoissaolojen myönteinen kehitys on jatkunut vuonna 2024. Sairauden takia menetettiin yhteensä 12 996 kalenteripäivää kun sairaspäivien määrä vuonna 2023 oli 15 107. Sairaspäiviä on siten ollut 2 111 päivää vähemmän. Jokaista kokonaista henkilötyövuotta kohden tämä tarkoittaa 14,5 päivää kun vastaava luku vuoden 2023 lopussa oli 17,1. Toimialojen erot ovat sairastavuudessa suuria. Varhaiskasvatuksessa sairastavuus on ollut keskimäärin 20,4 päivää jokaista täyttä henkilötyövuotta kohti.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Rosenström Jan
Ehdotus	Yhteistyökomitea keskustelee raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin.
Liitteet	

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 108

Esittelijä	Kunnanjohtaja Grannas Mikael
Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi ja antaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Käsittely

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Liitteet

Valtuusto 28.04.2025 § 59

214/01.00.02/2025

Kunnanhallituksen ehdotus

Valtuusto merkitsee vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi.

Käsittely

Päätös Valtuusto merkitsi vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi.

Liitteet

Liite 1 - Henkilöstöraportti 2024, kh 31.3.2025 § 108