

## Vuoden 2024 henkilöstöraportti / Personalrapport för år 2024

### Yhteistyökomitea / Samarbetskommittén 05.03.2025 § 5

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö, Jan Rosenström,  
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa yhteensä 926 henkilöä. Verrattuna tilanteeseen 31.12.2023 henkilöstömäärä on pienentynyt 19 työntekijällä. Henkilöstöstä oli vakituisia 736 ja määräaikaista 190. Vakinaisen henkilöstön osuus oli liki 80 % mikä on selvästi hieman enemmän kuin aikaisemmin ja kunta-alalla keskimäärin.

Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöresurssin käyttö vastasi yhteensä 893,6 henkilötyövuotta, mikä on 15,1 enemmän kuin mihin oli vuoden 2024 talousarviossa ennakoitu. Henkilöstöresurssin tarve on ollut arvioitua suurempi lähinnä koulutuksen toimialalla, ja tämä on johtunut lähinnä ennakoitua suuremmasta sijaistarpeesta.

Henkilöstöstä oli vuonna 2024 80 % naisia ja miehiä 20 %. Naisten osuus on hieman kasvanut edellisvuodesta. Kunnan vakinaisen henkilöstön keski-ikä on pysynyt muuttumattomana (47,1 vuotta).

Sairauspoissaolojen myönteinen kehitys on jatkunut vuonna 2024. Sairauden takia menetettiin yhteensä 12 996 kalenteripäivää kun sairaspäivien määrä vuonna 2023 oli 15 107. Sairaspäiviä on siten ollut 2 111 päivää vähemmän. Jokaista kokonaista henkilötyövuotta kohden tämä tarkoittaa 14,5 päivää kun vastaava luku vuoden 2023 lopussa oli 17,1. Toimialojen erot ovat sairastavuudessa suuria. Varhaiskasvatuksessa sairastavuus on ollut keskimäärin 20,4 päivää jokaista täyttä henkilötyövuotta kohti. Esittelijä / Föredragande Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Rosenström Jan

Ehdotus / Förslag

Yhteistyökomitea keskustelee raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.  
Samarbetskommittén diskuterar rapporten och delger den kommunstyrelsen

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Hyväksyttiin.  
Godkändes.

Liitteet / Bilagor

### Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 31.03.2025

214/01.00.02/2025

Esittelijä / Föredragande

Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag

Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi ja antaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2024 för kännedom och delger den vidare till fullmäktige för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Henkilöstöräportti 2024