



TE24-uudistuksen yhdyspintojen määrittely ja kuvaus

Elinvoimapalvelut

4.12.2025

Sisällysluettelo

1 Johdanto.....	1
2 Yhdyspintojen kuvaus.....	2
2.1 Elinvoimapalvelut.....	2
2.1.1 Työllisyyspalvelut.....	2
2.1.2 Elinkeinopalvelut.....	3
2.1.3 Maahanmuuttajapalvelut.....	3
2.2 Yhdyspinnat	4
2.2.1 Keravan ja Sipoon työllisyysalue.....	4
2.2.2 Itä-Uudenmaan hyvinvointialue.....	5
2.2.3 Monialaiset palvelut.....	6
2.2.4 Oppilaitokset ja vapaa sivistystyö.....	7
2.2.5 Muut.....	7
3 Yhteistyön kehittäminen jatkossa	8

1 Johdanto

Tässä kuvauksessa määritellään Sipoon kunnan tunnistamat yhdyspinnat julkisten työvoima- ja elinkeinopalveluiden uudistuksen (myöhemmin TE-uudistus) sekä Sipoon kunnan välillä. Samassa yhteydessä ja TE-uudistusta sivuten uudistui myös laki kotoutumisen edistämisestä, josta käytetään lyhennettä KOTO-uudistus. Tässä kuvauksessa painopiste on yhteistyön ja palveluiden kuvaamisessa. Kunnan ja TE- sekä KOTO-uudistukseen liittyvien yhdyspintojen välinen yhteistyö on merkityksellistä, sillä samat asiakkaat voivat kulkea eri palveluiden välillä monen suuntaisesti- ja tasoisesti.

Sosiaali- ja terveystuudistuksen muutettua merkittävästi kuntakenttää 1.1.2023 alkaen, on kuntien tehtäväksi määritelty kuntalain 1 luvun, 1 §:n mukaisesti tehtävä edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. TE24- ja KOTO-uudistukset vahvistavat kuntien elinvoimaan ja hyvinvointiin liittyviä palveluita.

TE-uudistuksella tarkoitetaan kansallista lainsäädännöllistä uudistusta, jonka myötä 1.1.2025 julkiset työllisyys- ja elinkeinopalvelut ovat siirtyneet valtiolta kuntien järjestettäväksi. Keravan kaupunki ja Sipoon kunta ovat sopineet yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta, jossa Kerava toimii järjestämisvastuullisena kuntana. Uudistuksen myötä työvoimaviranomaisen toiminta on siirtynyt osaksi kunnan peruspalveluja. Julkiset työvoimaviranomaisen palvelut pitävät sisällään eräitä työllisyys- ja elinkeinopalveluita sipoolaisille. Lisäksi Sipoon kunta tuottaa työllisyyttä edistäviä työllisyyspalveluita, kotouttamispalveluita sekä elinkeinopalveluita yhteistyössä Keuken kanssa.

TE-palvelujen siirto kuntiin tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kunnat voivat tarjota kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja sekä edistää nopeampaa ja vaikuttavampaa työllistymistä. Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus. Kielellisten oikeuksien toteutuminen ja heikommassa työmarkkina-asemassa olevien palvelut turvataan.

Sipoon kunnan elinvoimapalveluille (työllisyys-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalvelut) on asetettu vuodelle 2025 sitovaksi toiminnalliseksi tavoitteeksi TE- ja KOTO-uudistuksen myötä syntyneiden ja muuttuneiden yhdyspintatoimijoiden (mm. Keravan ja Sipoon työllisyysalue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Keuda, Keuke) määrittely ja kuvaus. Sipoon kunnan keväällä 2025 hyväksymä elinkeino-ohjelma määrittää yhdeksi viidestä kehittämisen kärjeksi ”menestystä verkostoyhteistyöstä”. Elinkeino-ohjelmassa keinoksi määritellään elinkeinopalveluiden ja TE-palveluiden yhteistyön toimintamallin rakentaminen ja kehittäminen.

TE-uudistuksen kanssa samaan aikaan uudistui myös laki kotoutumisen edistämisestä. Uuden lain mukaisesti työllisyysalueiden ja kunnan yhteistyön tulee olla tiivistä asiakkaiden kotoutumisen edistämiseksi. Sipoon kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu kotoutumisen kehittämisestä ja seurannasta. Kunta vastaa pakolaisten vastaanotosta ja kotoutujien kotoutumisesta.

Yhdyspinnalla tarkoitetaan tässä kuvauksessa toimijoiden välistä yhteistyötä ja kohtaamispisteitä. Yhdyspinnoilla työskentely vaatii ymmärrystä omasta ja yhteistyökumppanin palveluista ja toiminnasta. Hyvin toimivat yhdyspinnat mahdollistavat parempaa palvelujen yhteensovittamista, asiakaslähtöisempiä ratkaisuja, tehokkaampaa resurssien käyttöä, ennaltaehkäisevää työtä ja vaikuttavuutta. Toimimattomien yhdyspintojen seurauksena voi olla sirpaleisuutta, päällekkäistä työtä tai asiakkaiden putoamista palveluiden väliin.

Yhdyspintojen käsikirja ja yhteistyömuotojen kuvaus on tehty Sipoon kunnan elinvoimapalveluiden vetovastuulla, yhteistyössä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, Keravan ja Sipoon työllisyysalueen, Keski-Uudenmaan Kehittämisyhtiö Oy Keuken sekä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan kanssa.

Yhdyspintojen kuvaukseen ovat osallistuneet Sipoon kunnan elinvoimapalveluiden työntekijät sekä tunnustettujen yhdyspintojen edustajat. Jokainen kuvauksessa mainittu yhdyspinta (pois lukien ELY-keskus) ovat saaneet lisäksi vielä esittää kommenttinsa ennen kuvauksen lopullista valmistumista, jotka on huomioitu. Yhdyspintojen kuvaus ja määrittelytyö on aloitettu keväällä 2025, varsinainen kuvaus on keskittynyt loppuvuoteen 2025, jotta yhdyspinnat ovat ehtineet muodostua riittävällä tasolla.

2 Yhdyspintojen kuvaus

Seuraavassa kappaleessa kuvataan Sipoon kunnan elinvoimapalvelut TE24-uudistuksen näkökulmasta sekä kuvataan kuhunkin kolmeen palvelualueeseen liittyvät palvelut ja toimintatavat. Tämän jälkeen kuvataan tunnistetut yhdyspinnat ja muodostuneet sekä kehitetyt uudet toimintatavat.

2.1 Elinvoimapalvelut

Sipoon kunnan työllisyys-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalvelut ovat muodostaneet 1.6.2025 alkaen yhteisen palvelualueen. Palvelualueesta käytetään nimeä elinvoimapalvelut.

2.1.1 Työllisyyspalvelut

Sipoon kunnan työllisyyspalvelut tarjoaa työllisyyttä edistäviä palveluja sipoolaisille työttömille ja työtä hakeville. Työllisyyspalveluiden tarjoamia palveluita nuorille ovat alle 30-vuotiaille suunnatut palvelut, kuten työllisyyttä edistävä työpajatoiminta, matalan kynnyksen monialainen neuvonta ja ohjauspalvelu Ohjaamo sekä nuorten yksilöllinen työvalmennus. Kunnan työllisyyspalvelut tarjoaa 30 vuotta täyttäneille aikuisille ohjausta ja neuvontaa työhaun kysymyksissä. Työllisyyspalveluiden toimintaan kuuluu lisäksi kesätyösetelit nuorten kesätyöllistämiseen sipoolaisille yrityksille ja yhdistyksille.

Nuorten työpajatoiminta on alle 30-vuotiaille suunnattu valmennuspalvelu, jonka tavoitteena on edistää nuorten työllistymistä tai opiskelupaikan löytämistä. Työvalmennuksessa asiakkaalle mahdollistetaan yksilöllisesti valmennusta tarpeiden edellyttämällä tavalla. Työvalmennuksessa keskitytään erityisesti löytämään soveltuvia seuraavia palveluita asiakkaalle (esim. työkokeilu, oppisopimus tai työpaikka).

Ohjaamo on valtakunnallinen nuorten ohjauspiste alle 30-vuotialle nuorille, jossa monialaisesti edistetään nuorten tilanteita. Ohjaamo kokoaa yhteen nuorten neuvonnasta ja ohjauksesta vastaavat toimijat, kuten Keravan ja Sipoon työllisyysalueen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, etsivän nuoristyön sekä oppilaitosten edustajat. Ohjaamo on auki tiistaisin klo 12–16 Wessman-talolla.

Yli 30 -vuotiaille asiakkaille tarjottava palvelu keskittyy yhdistämään työtä hakevat asiakkaat työnantajien kanssa. Työtä tehdään myös esimerkiksi työkokeilupaiikkojen, palkkatukityöpaikkojen, oppi- ja koulutussopimuspaikkojen löytämiseksi asiakkaille.

TE24-uudistuksen yhteydessä uudistuivat myös 1.1.2025 alkaen työttömyysturvan kuntaosuuksien malli. Vuoden alusta alkaen kunnan maksuosuus on alkanut joo 101 työttömyyspäivän kohdalla ja se on noussut portaittain. Lisäksi kunnan maksuosuus on laajentunut työmarkkinatuesta myös kattamaan peruspäivärahan ja ansiosidonnaisen. Kuntaosuuksien maksumalli pyrkii kannustamaan kuntia aktiiviseen työllisyyden edistämiseen. Sipoon työttömyysturvan kuntaosuudet ovat kohonneet vuoden 2025 aikana edellisestä vuodesta. Uudistunut rahoitusmalli edellyttää ja kannustaa kuntaa ja työllisyysaluetta tiiviiseen yhteistyöhön.

2.1.2 Elinkeinopalvelut

Elinkeinopalvelut toimii paikallisen elinkeinoelämän toimintaedellytyksen edistäjänä ja kehittäjänä, elinkeino-ohjelman toteuttajana ja paikallisen elinvoiman ja matkailun edistäjänä. Elinkeinopalveluiden tehtäviin kuuluu koordinaatio muiden palveluiden ja yritysten kanssa ja välillä, kunnan elinkeinopalveluiden järjestäminen sekä toimiminen paikallisena yritysten yhteyshenkilönä.

Elinkeinopalveluille keskeisiä yhdyspintoja ovat paikallinen yrityskehittäjä, Sipoon ja Keravan yrittäjäjärjestöt ja muut yrittäjätverkostot, Keski-Uudenmaan kehittämiskeskus Oy Keuke, oppilaitokset, seudulliset viranomaiset ja edunvalvontaorganisaatiot (ELY, Uudenmaan liitto, Kuntaliitto). Elinkeinopalveluiden toiminta ja kehittäminen tapahtuu yhteistyömäisesti verkostoissa.

TE-uudistuksen myötä elinkeinopalveluille on tullut uudenlaisia yhdyspintoja, kuten Keravan ja Sipoon työllisyysalue, Keravan elinkeinopalvelut ja Keravan yrittäjäjärjestö sekä elinkeinopalveluiden yhdistyminen työllisyys- ja maahanmuuttajapalveluihin, jolla pyritään parantamaan alueen elinvoiman kehittämistä.

Keskeisenä osana elinkeinopalveluita ovat yritysneuvonta- ja kehittämispalvelut, joiden tuottajana toimii Keuke, eli Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy. Se on paikallinen voittoa tavoittelematon kehittämisyritys, joka toimii Keski-Uudenmaan seitsemän kunnan (Sipoo, Järvenpää, Karkkila, Kerava, Nurmijärvi, Pornainen ja Tuusula) alueella ja on niiden yhteisöomistama. Keuke neuvoo monipuolisesti yritystoimintaan liittyvissä asioissa, kuten yrityksen perustamiseen tai sijoittumiseen liittyvissä kysymyksissä sekä toiminnassa olevan yrityksen kehittämiseen liittyvissä asioissa, kuten myynti ja markkinointi, talous- ja rahoitusasiat ja investointien suunnittelu, kasvu ja kansainvälistyminen sekä omistajavaihdokset.

Keuke tarjoaa yritysneuvontaa yrityksille, ja siten auttaa yrityksiä kasvamaan ja kehittymään. Elinkeinopalvelut tarjoaa Keuken kautta yritysneuvonnan lisäksi monenlaisia palveluita, kuten erilaisia tapahtumia ja kehittämisklinikoita yrityksille sekä kahdenkeskisiä kehittämispolkuja yritysten kanssa. Keuke ylläpitää myös elinvoimatilastoja alueittain ja seuraa muun muassa perustettujen ja lakanneiden yritysten määrää, yritysten liikevaihtoa ja toimipaikkojen määrää, toimialarakennetta, työllisten ja työttömien määrää sekä pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyden kehitystä, väestön kehitystä ja rakennetta sekä koulutusastetta.

Elinkeinopalvelut järjestää keväisin ja syksyisin yritysturneen, jonka tarkoituksena on tuoda paikallisiin yrityksiin elinvoimapaikalliset palvelut sekä Keuken palvelut matalalla kynnyksellä sekä parannetaan vuoropuhelua kunnan ja yritysten välillä.

Keuke toimii myös palveluntuottajana Keravan ja Sipoon työllisyysalueella. Keuke tuottaa erilaisia työnantajille suunnattuja valmennuspalveluita sekä tekee tarvittaessa arviot starttirahaa hakemista yrityksistä työvoimaviranomaiselle päätöksenteon tueksi. Ohjaus näihin palveluihin tapahtuu työvoimaviranomaisen kautta. Keuken rooli palveluntuottajana Keravan ja Sipoon työllisyysalueella vahvistaa sipoolaisille yrityksille tarjottavien palveluiden kokonaisuutta.

2.1.3 Maahanmuuttajapalvelut

Kunnilla on KOTO-uudistuksen myötä kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä. Lain uudistumisen ja siten kotoutumisajan lyhentymisen myötä kunnan tehtävät ovat tiivistyneet. Kotoutumislain kokonaisuudistuksen tavoitteena on vahvistaa työvoiman ulkopuolella olevien maahan muuttaneiden kotoutumista, selkeyttää eri toimijoiden vastuita sekä vahvistaa monialaista yhteistyötä. Uuden lain tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan.

Kunnan maahanmuuttajapalveluiden tehtäviin kuuluu kiintiöpakolaisten ja kuntapaikan saaneiden vastaanotto ja kotouttaminen. Kunnan on myös huolehdittava kaikkien maahan muuttaneiden ja

kotoutujien yleisestä ohjauksesta ja neuvonnasta. Ohjauksen ja neuvonnan kautta kunnan on myös mahdollista edistää maahanmuuttajien ohjautumista tarvittaessa osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointiin sekä kotoutumista edistäviin ja muihin palveluihin.

Kotoutumislain mukaan työvoimaviranomainen laatii kotoutumissuunnitelman työnhakijana olevalle ja kunnan maahanmuuttajapalvelut työvoiman ulkopuolella olevalle maahan muuttaneelle. Hyvinvointialue osallistuu työvoimaviranomaisen tai kunnan maahanmuuttajapalveluiden pyynnöstä kotoutumissuunnitelman laatimiseen ja tarkistamiseen, jos maahan muuttaneen kotoutumisen edistäminen edellyttää näiden eri viranomaisten järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen yhteensovittamista. Vastuu kotoutumissuunnitelman laatimisesta, seurannasta ja päivittämisestä on kuitenkin kunnalla.

Kunnan on järjestettävä kotoutuja-asiakkaalle yhteiskuntaorientaatiokoulutusta mahdollisuuksien mukaan hänen äidinkielellään tai muutoin hyvin osaamallaan kielellä. Yhteiskuntaorientaatiokoulutukseen on vähintään sisällettävä tietoa Suomessa asumisesta, elämisestä ja työskentelemisestä, suomalaisen yhteiskunnan toiminnasta sekä yksilön oikeuksista ja velvollisuuksista.

2.2 Yhdyspinnat

Seuraavissa kappaleissa määritellään tarkemmin Sipoon kunnan näkökulmasta tunnistettuja yhdyspintoja liittyen TE- ja KOTO-uudistuksiin. Yhdyspinnoiksi tunnistetut toimijat ovat osallistuneet yhdyspintojen määrittelyyn ja kuvaukseen.

2.2.1 Keravan ja Sipoon työllisyysalue

Kerava ja Sipoo muodostavat 1.1.2025 alkaen yhteisen työllisyysalueen, jonka vastuukuntana toimii Kerava. Toimintavallan siirrosta on sovittu kuntien valtuustojen hyväksymällä yhteistoimintasopimuksella.

Työllisyysalue vastaa lakisääteisistä työvoimapalveluista. Työvoimaviranomaisen palveluihin kuuluvat muun muassa työnhaun käynnistäminen, työttömyysturvaan liittyvät tehtävät, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut, työvoimakoulutukset, työkyvyn tukipalvelut, työvalmennukset sekä kotoutumisen palvelut omana kokonaisuutenaan. Koko työllisyysalueen henkilöasiakkaita palvelee Keravalla Sampolan palvelukeskuksessa ja Keuda-talossa sekä Sipoossa Söderkullan palvelupisteessä ja Nikkilän Ohjaamossa. Työnantaja- ja yritysasiakkaita palvelee Keravalla Keuken tiloissa.

Vuoden 2025 aikana Sipoon kunnan ja työllisyysalueen välille on muodostettu useita uusia yhdyspintoja.

- Poliittinen päätöksenteko sekä poliittinen seuranta ja ohjaus tapahtuu Keravan kaupunginhallituksen alaisessa työllisyysjaostossa, jossa on jäseniä sekä Keravalta että Sipoosta. Jaoston puheenjohtajuus kuuluu Keravalle ja varapuheenjohtajuus Sipoolle. Esittelijänä toimii Keravan kaupungin työllisyysjohtaja, ja Sipoon kunnan asiantuntijana toimii työllisyyspäällikkö (elinvoimapäällikkö). Kokouksia edeltävät puheenjohtajiston tapaamiset sekä viranhaltijoiden tapaamiset.
- Strategista suunnittelua tehdään johtavien viranhaltijoiden yhteistyössä. Työllisyysalueen johtaja (sekä muut tarvittavat avainhenkilöt) sekä Sipoon johtavat viranhaltijat (toimialajohtaja, työllisyyspäällikkö) tekevät yhteistä suunnittelua. Tapaamiset ovat säännöllisiä ja tavoitteellisia; vähintään 2 kertaa vuodessa ja ne keskittyvät kahden kunnan välisen yhteistyön kehittämiseen.
- Operatiivisen tason suunnittelua tehdään Sipoon kunnan elinvoimapalveluista vastaava päällikön (työllisyyspäällikkö) ja työllisyysalueen Sipoon tiimiin esihenkilön toimesta. He ovat muodostaneet

kuukausittaisen yhteistyön muodon, jossa palveluita, kehittämistä ja suunnittelua tehdään ylätasoisesti kuitenkin koskien ainoastaan sipoolaisille tarjottavia palveluita.

- Sipoon työllisyysalueen ja kunnan työllisyys- ja maahanmuuttajapalveluiden -tiimit ovat muodostaneet yhdyspinnan, jossa suunnitelmallisia tapaamisia on säännöllisesti. Näissä tapaamisissa keskitytään ajankohtaisen tilannekuvan jakamiseen ja toiminnan yleiseen sujuvoittamiseen.
- Operatiivista kehittämistyötä tekee erityisesti syksyllä 2025 toimintansa aloittanut työllisyysalueen ja Sipoon kunnan välille muodostettu kehittämistiimi, joka arvioi, kehittää ja suunnittelee palveluita yhteistyössä. Kehittämistiimi pureutuu syvällisempää pohdintaa ja moniammatillista keskustelua edellyttäviin käytännön aiheisiin, kuten asiakasohjaus. Työllisyysalueen kehittämispäällikön johdolla on tunnistettu myös yhteisiä kehittämistarpeita palveluiden yhteensovittamisen selkiyttämiseksi.
- Työllisyysalueen vieraskielisten tiimi tekee tiivistä yhteistyötä Sipoon maahanmuuttajapalveluiden kanssa, erityisesti kotoutumissuunnitelmien laatimisessa ja päivittämisessä.
- Sipoon kunnan työllisyyskoordinaattori, yrityskoordinaattori sekä työllisyysalueen Sipoon tiimin yritysasioiden parissa työskentelevä asiantuntija tapaavat säännöllisesti ja kehittävät yritys yhteistyötä. Tiimi tapaa suunnitelmallisesti työnantajia työllisyysasioiden edistämiseksi. Tavoitteena on luoda hyvät edellytykset työnantajien ja työvoiman tarpeisiin. Lisäksi työllisyysalueen yritys- ja työnantajapalvelut tarjoavat työvoimaviranomaisen palveluita sipoolaisille yrityksille.
- Monialainen yhteistyö Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, Keravan ja Sipoon työllisyysalueen ja kunnan välillä muun muassa kotoutumisen edistämässä (monialaiset suunnitelmat) sekä työllisyyttä edistävässä TYM-työssä, jossa kunta on mukana soveltuissa asiakastapaamisissa. Monialaisia palveluita kuvataan tarkemmin kohdassa 2.2.3.
- Tärkeä yhdyspinta liittyy myös suoraan asiakkaisiin. Palveluohjauksen toimintamallia Sipoon kunnan palveluihin on muodostettu ja selkeytetty vuoden 2025 aikana. Asiakas voidaan ohjata kunnan työllisyyspalveluihin (nuorten työpajalle, Ohjaamoon tai työvalmennukseen) tai työvoimaviranomainen voi konsultoida kuntaa työnantajien tarpeista kunnassa. Sipoon kunta on laatinut kuvauksen palveluistaan syksyn 2025 aikana. Kuvauksen tarkoituksena on selkiyttää rooleja ja vastuita.
- Työnantaja- ja yhteistyötä tehdään myös yritysten suuntaan erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien muodossa.
- Työllisyysalueella ja kunnissa on käynnistetty myös yhteinen toiminnan suunnittelu suhteessa yritys yhteistyöhön ja tiedon vaihtoon. Yritys- ja työnantaja-asioihin liittyvän yhteistyön kehittämiseksi työllisyysalue ja Sipoon kunta ovat muodostaneet yritysasioiden verkoston, jonka toiminta ja tavoitteet vielä hakevat muotoaan, toimintatapojaan ja tavoitteitaan.
- Eräitä monialaisia verkostoja kuvataan tarkemmin kohdassa 2.2.3 Monialaiset palvelut.

2.2.2 Itä-Uudenmaan hyvinvointialue

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottamisesta sipoolaisille asukkaille. Sipoon kunnan työllisyyspalveluiden näkökulmasta yhdyspinnat liittyvät työikäisten palveluihin, joita ovat esimerkiksi aikuissosiaalityö, kuntouttavat sosiaalipalvelut ja TYM-palvelut. Lisäksi hyvinvointialueen palveluvalikoimassa on käytettävissä työttömien terveystarkastus ja työkykytiimin palvelut.

Hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymisen myötä kotoutumisen edistämisen palvelut eriytyivät kunnan ja hyvinvointialueen välille. Hyvinvointialue vastaa kotoutujien sosiaalipalveluista. Kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisestä. Kunnissa kotoutumista edistetään erityisesti peruspalveluilla.

2.2.3 Monialaiset palvelut

Monialaisiin palveluihin kuuluvat muun muassa Ohjaamo, työllisyyttä edistävä monialainen yhteistoimintamalli (TYM), työ- ja toimintakyvyn arviointi, kotoutuja-asiakkaille monialainen palvelutarpeen arviointi ja kotoutumissuunnitelma.

- Ohjaamo on valtakunnallinen nuorten ohjauspiste alle 30-vuotiaalle nuorille, jossa monialaisesti edistetään nuorten tilanteita. Ohjaamo kokoaa yhteen nuorten neuvonnasta ja ohjauksesta vastaavat toimijat, kuten Sipoon kunnan työvalmentajat, Keravan ja Sipoon työllisyysalueen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, etsivän nuoristyön sekä oppilaitosten edustajat. Ohjaamon kehittämistyöstä Sipoossa vastaa monialainen ohjaamoverkosto, jota vetää Sipoon kunta.
- TYM-yhteistoimintamalli on työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli, joka yhteensovittaa työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kelan yhteisen verkoston. Sipoon kunnan työllisyyskoordinaattori osallistuu asiakastyöhön silloin, kun asiakkaan työllistymiseen tarvitaan tukea. Verkoston toiminta on lakisäteisesti ohjattua. Yhteistoimintamallin tavoitteena on edistää asiakkaiden työllistymistä ja työllistymisen edellytyksiä. Asiakkaalle tarjotaan palvelutarpeen mukaisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluita sekä muita asiakkaan tavoitteita edistäviä palveluita ja toimia.
- Itä-Uudenmaan Hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien (Sipoo, Porvoo, Loviisa, Askola, Pukkila, Myrskylä, Lapinjärvi) strategisen sopimuksen mukainen yhteistyön verkosto työllisyyden ja kotoutumisen edistämisestä kattaa myös julkisten työvoimapalveluiden yhdyspinnan. Verkostoon on nimetty nimeämispöytäkirjalla jäsenet ja varajäsenet kunnista (vapaaehtoiset työllisyyspalvelut ja kotouttaminen), hyvinvointialueelta sekä työllisyysalueilta (Keravan ja Sipoon työllisyysalue sekä Porvoon työllisyysalue). Verkoston tarkoituksena on johtaa sovittua yhteistyötä sekä yhteensovittaa strategisen ja operatiivisen tason yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien välillä pyrkien yhteistyön ennustettavuuteen, pitkäjänteisyyteen sekä tehokkuuteen.
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Sipoon kunta sekä Keravan ja Sipoon työllisyysalue käyvät säännöllistä vuoropuhelua asiakkaiden ohjauksesta, palveluiden sujuvuudesta sekä mahdollisista havaituista yhteiskehittämisen tarpeista.
- Kunnan on yhdessä hyvinvointialueen kanssa laadittava monialainen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvio maahanmuuttajalle, jonka ensimmäisen oleskeluluvan tai oleskelukortin myöntämisestä tai oleskeluoikeuden rekisteröimisestä on kulunut enintään kolme vuotta. Monialainen palvelutarpeen arvio tehdään asiakkaalle, joka on otettu Suomeen pakolaiskiintiössä, on alaikäinen, joka on tullut Suomeen perheenjäsenenä tai muuna omaisena, on ihmiskaupan uhri, saa muuten kuin tilapäisesti toimeentulotuesta annetussa laissa tarkoitettua toimeentulotukea tai on muu henkilö, jolle kotoutumisen edistäminen edellyttää kunnan ja hyvinvointialueen palvelujen yhteensovittamista.

Monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnista vastaa Sipoon kunnan maahanmuuttajapalvelut ja Itä-Uudenmaan Hyvinvointialueen kotoutumisen sosiaalipalvelut.

Monialaisessa kotoutumissuunnitelmassa työvoimaviranomainen ja maahanmuuttaja sopivat tavoitteista yhdessä hyvinvointialueen kanssa. Työvoimaviranomaisen ja hyvinvointialueen on laadittava monialainen kotoutumissuunnitelma viipymättä sen jälkeen, kun maahanmuuttajalle on tehty monialainen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi. Kotoutumissuunnitelmassa määritellään maahanmuuttajan omat tavoitteet sekä kotoutumista, työllistymistä tai yrittäjyyttä edistävät palvelut. Alle 25-vuotiaille kotoutujille asetetaan pääsääntöisesti tavoitteeksi toisen asteen koulutuksen suorittaminen.

2.2.4 Oppilaitokset ja vapaa sivistystyö

Sipoon elinvoimapaalvelut tekee yhteistyötä oppilaitosten kanssa opintopolkujen löytämiseksi ja työllisyyden edistämiseksi. Työvoimaviranomainen voi ohjata asiakkaita osaamista ja työelämävalmiutta edistäviin koulutuksiin. Kunnan elinvoimapaalvelut voivat puolestaan olla asiakkaan apuna vaihtoehtojen pohdinnassa ja palveluihin hakeutumisessa. Sipoon Ohjaamo järjestää säännöllisesti esimerkiksi yhteishakuinfoja, joissa asiakkaita neuvotaan oppilaitoksiin hakemisessa.

Sipoon opisto tekee vapaata sivistystyötä ja järjestää erilaisia kursseja. Työllisyyttä edistäviä kursseja ovat esimerkiksi työelämätaitojen ja työelämäkorttien kurssit. Kotoutujille Sipoon opisto järjestää luku- ja kirjoitustaidon koulutusta, johon voi osallistua työvoimaviranomaisen osaamiskartoituksen perusteella. Sipoon opisto ja Keravan opisto järjestävät yhteistyössä monikielistä yhteiskuntaorientaatiokoulutusta maahanmuuttajille.

Keravan ja Sipoon työllisyysalueelle palveluita tuottaa Keuda. Keuda tuottaa itse suomen- ja englanninkielistä opetusta, ruotsinkielisen opetuksen Keuda ostaa muilta palveluntuottajilta. Ohjauksesta Keudan tuottamaan palveluun vastaa aina työvoimaviranomainen. Osaamista ja valmiutta lisääviä koulutuksia ovat esimerkiksi työhönvalmennus, uravalmennus, työnhakuvalmennus tai työvoimakoulutus. Keuda tuottaa työllisyysalueen maahanmuuttajille ja vieraskielisille työnhakijoille suomen kieleen, matemaattiseen osaamiseen ja digitaitoihin liittyvää osaamiskartoitusta sekä kotoutumiskoulutusta työnhakija-asiakkaille.

TE24-uudistuksen myötä Sipoon kunnan ja Keudan välinen yhdyspinta muodostuu sipoolaisille työnhakijoille ja kotoutujille suunnattujen ja Sipoon tuottamien palveluiden välisestä asiakasohjauksesta ja neuvonnasta, jotta asiakkaat liikkuvat palveluiden välillä oikea-aikaisesti ja vaikuttavasti. Vuoropuhelua ja ajankohtaisen tilannekuvan jakamista käydään Sipoon kunnan ja Keudan välillä säännöllisesti.

2.2.5 Muut

ELY eli Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus ja sen alainen Kehä eli kehittämis- ja hallintokeskus tukee kuntia valtakunnallisesti esimerkiksi yhteiskuntaorientaation järjestämisessä ja kotoutumisen valtakunnallisen asiakastietojärjestelmän käytössä.

TE-uudistuksen myötä Sipoon kunnan ja Keravan kaupungin eri toimijat, työllisyysalueen ohella ovat käynnistäneet suunnittelutyön yhteistyön syventämiseksi, esimerkiksi kotouttamisen ja elinkeinopalveluiden osalta. Sipoon kunnan ja Keravan kaupungin elinkeinopalvelut ovat järjestäneet yrityksille yhteisiä tilaisuuksia esimerkiksi TE-uudistuksesta, työllistämisestä ja kuntien palveluista. Lisäksi yhteinen suunnittelutyö käsittää myös yritysten sijoittumisiin ja markkinointiin liittyviä palveluita. Sipoon maahanmuuttaja- palveluiden ja Keravan kansainvälisyyspalveluiden välistä yhteistyötä ovat esimerkiksi kansainvälinen työnhaku ja yhteiskuntaorientaatiokurssit.

Sipoon kunnan ja Keravan kaupungin yrittäjäjärjestöt (Sipoon Yrittäjät, Keravan Yrittäjät) toimivat säännöllisessä ja suunnitelmallisessa yhteistyössä kuntien ja työllisyysalueen kanssa. Yhteistyötä tehdään erityisesti viestinnän, markkinoinnin ja yhteistapahtumien osalta.

3 Yhteistyön kehittäminen jatkossa

Sipoon kunnan elinvoimapaalvelut kehittää yhteistyössä kaikkien yhteistyötoimijoiden kanssa palveluita ja yhteistyön muotoja säännöllisesti ja suunnitelmallisesti yhteistyössä. Jokaista tunnistettua yhteistyötahoa tavataan jatkossakin säännöllisesti sovitun aikataulun mukaisesti ja yhteistyössä sekä kehittämisessä edetään sovittujen toimintatapojen mukaisesti kohti määriteltyjä tavoitteita.

Vuoden 2026 osalta elinvoimapaalveluiden sisäiseksi tavoitteeksi on asetettu oleellisimpien yhdyspintojen ja yhteistyötahojen kanssa tehtävän yhteistyön kuvaus käytännön tasoisesti. Työtä tehdään myös sellaisten yhdyspintojen kanssa, joita ei ole tunnistettu TE24-uudistukseen liittyväksi, mutta myös tässä kuvauksessa tunnistettujen yhdyspintojen kanssa tehtävää yhteistyötä selkiytetään edelleen.

Sipoon kunta ottaa järjestämisvastuulleen vuoden 2026 aikana tutkintoon valmentavan opetuksen (TUVA) suomen- ja ruotsin kielillä. Opetuksen järjestämisestä vastaa Sipoon kunnan koulutuksen toimiala, ja palvelun tuottaa Sipoon Opisto. TUVA tulee muodostamaan uuden yhdyspinnan Sipoon kunnan elinvoimapaalveluiden, työllisyysalueen ja oppilaitosten välillä. Yhdyspintojen määrittely jatkuu vuoden 2026 aikana.

Sipoossa käynnistyy alku vuodesta 2026 työllisyysohjelman- tai suunnitelman työstäminen, joka on jatkoa tälle kuvaukselle. Se tulee olemaan strategisemman tason kuvaus ja suunnitelma Sipoon elinvoimapaalveluiden kehittämisestä tulevien vuosien aikana.