

**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen**

---

**Aika / Tid** 18.09.2024 klo 17:30 - 19:59**Paikka / Plats** Kuntala A 2.krs Focus / Sockengården A 2.vån. Focus**Käsitellyt asiat / Ärenden**

| <b>§</b> | <b>Otsikko / Rubrik</b>  | <b>Sivu / Sida</b> |
|----------|--|--------------------|
| § 34     | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdet's laglighet och beslutförhet   | 4                  |
| § 35     | Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare  | 5                  |
| § 36     | Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan   | 6                  |
| § 37     | Kotouttamisohjaajan viran perustaminen maahanmuuttajapalveluihin 1.1.2025 alkaen / Inrättandet av tjänsten som integrationsrådgivare inom invardartjänster fr.o.m. 1.1.2025  | 7                  |
| § 38     | Vuoden 2025 talousarvioesitys ja vuosien 2025 - 2027 taloussuunnitelma, hyvinvointijaosto / Budgetförslag för år 2025 och ekonomiplanen åren 2025-2027, välfärdssektionen  | 16                 |
| § 39     | Irtaimen omaisuuden investointiesitys 2025 / Förslag till investeringar i lös egendom 2025   | 19                 |
| § 40     | Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet vuoden 2025 talousarviossa / Målen för främjande av välfärd och hälsa i budgeten för år 2025  | 20                 |
| § 41     | Ehkäisevä päihdetyö Sipoossa / Förebyggande rusmedelsarbete i Sibbo  | 22                 |
| § 42     | Vastaus valtuustoaloitteeseen 6.5.2024 Sipoon kunta selvittää mahdollisuuden myydä koulu- ja päiväkotiruokaloiden ylijäämäruokaa sipoolaisille eläkeläisille ja työttömille / Svar på fullmäktigemotion 6.5.2024 Sibbo kommun utreder möjligheten att sälja överskottsmat från skol- och daghemsmatsalar till pensionärer och arbetslösa i Sibbo | 24                 |
| § 43     | Ilmoitusasiat / Delgivningar   | 25                 |



## Osallistujat / Deltagare

|                                      | <b>Nimi / Namn</b>  | <b>Klo. / Kl.</b> | <b>Tehtävä / Uppgift</b> | <b>Lisätiedot /<br/>Tilläggsinformation</b> |
|--------------------------------------|---------------------|-------------------|--------------------------|---|
| <b>Läsnä /<br/>Närv.</b>             | Kahri Lilli         | 17:30 - 19:59     | puheenjohtaja/ordförande |   |
|                                      | Sillanpää Ilkka     | 17:30 - 19:59     | I varapj./I viceordf.    |   |
|                                      | Tuulinen Juuso      | 17:30 - 19:59     | jäsen/medlem             |   |
|                                      | Vuoksenranta Suvi   | 17:30 - 19:59     | jäsen/medlem             |   |
|                                      | Hämäläinen Monika   | 17:30 - 19:59     | jäsen/medlem             |   |
|                                      | Räike Pauliina      | 17:30 - 19:59     | jäsen/medlem             |   |
| <b>Poissa/<br/>Frånva-<br/>rande</b> | Weckström Bodil     |                   |                          |   |
|                                      | Gustafsson Henrik   |                   |                          |   |
|                                      | Turan Kadir         |                   |                          |   |
|                                      | Röman Micaela       |                   |                          |   |
|                                      | Busk Alex           |                   |                          |   |
| <b>Muu/<br/>Övriga</b>               | Kortelainen Verena  | 17:30 - 19:59     | esittelijä/föredragande  |   |
|                                      | Piilo Henna         | 17:30 - 19:59     | esittelijä/föredragande  |   |
|                                      | Soikkeli Tiina      | 17:30 - 19:59     | esittelijä/föredragande  |   |
|                                      | Kehä Helmi          | 17:30 - 19:59     | pöytäkirjanpitäjä        |   |
|                                      | Blomqvist Karin     | 17:30 - 18:04     | asiantuntija/sakkunnig   | § 34 - 37                                   |
|                                      | Fredriksson Susanne | 17:30 - 18:33     | asiantuntija/sakkunnig   | § 34 - 38                                   |
|                                      | Myyryläinen Miia    | 17:30 - 19:59     | asiantuntija/sakkunnig   |   |

Allekirjoitukset  
UnderskriftLilli Kahri  
puheenjohtaja  
ordförandeHelmi Kehä  
pöytäkirjanpitäjä  
protokollförareKäsitellyt asiat  
Ärenden

§ 34 - 43

Pöytäkirja sähköisesti  
tarkastettu  
Protokollet elektroniskt  
justeratSuvi Vuoksenranta  
pöytäkirjantarkastaja  
protokolljusterareJuuso Tuulinen  
pöytäkirjantarkastaja  
protokolljusterare



Pöytäkirjan nähtävilläpito  
Protokollet framlagt

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Sipoon kunnan verkkosivuilla  
26.9.2024 alkaen. / Protokollet är framlagt på Sibbo kommuns nätsidor  
fr.o.m. 26.9.2024.

---



Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 34

18.09.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdetts laglighet och beslutförhet**

**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 34**

Päätös / Beslut

Todettiin, että kokous oli laillisesti koollekutsuttu ja päätösvaltainen.

Det konstaterades att sammanträdet var lagligen sammankallat och beslutfört.



Sipoon kunta / Sibbo kommun

Pöytäkirja / Protokoll

Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 35

18.09.2024

**Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare****Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 35**

Päätös / Beslut

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Suvi Vuoksenranta ja Juuso Tuulinen.

Till protokolljusterare valdes Suvi Vuoksenranta och Juuso Tuulinen.



Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 36

18.09.2024

### **Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan**

#### **Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 36**

Päätös / Beslut

Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti hyväksyä esityslistan.

Välfärdssektionen beslutade enhälligt godkänna föredragningslistan.



|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

## **Kotouttamisohjaajan viran perustaminen maahanmuuttajapalveluihin 1.1.2025 alkaen / Inrättandet av tjänsten som integrationsrådgivare inom invardartjänster fr.o.m. 1.1.2025**

### **Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 30**

Valmistelija / Beredare: vt. Työllisyyspäällikkö / tf. Sysselsättningschef  
Henna Piilo, henna.piilo(at)sipoo.fi

Kunnilla on vastuu kotoutumisen ja maahanmuuton edistämisestä ja koordinaatiosta. Lainsäädäntö velvoittaa kuntia muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä huolehtimaan maahan muuttaneiden kotoutumisen koordinaatiosta, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Laissa kotoutumisen edistämisestä (681/2023) säädetään kotoutumisen ja maahanmuuton kokonaisuuden koordinaatiosta kunnassa. Lain mukaan kunnalla on ensisijainen vastuu maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisestä.

Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluiden tehtäviin kuuluu kiintiöpakolaisten vastaanotto ja kotouttaminen, turvapaikan saaneiden kotoutumisen edistäminen, yleinen maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen yhteistyössä kotoutumisen yhteistyöverkoston kanssa sekä maahanmuuttoon liittyvän neuvonnan antaminen kuntalaisille.

Vuoden 2023 alusta alkaen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyi merkittävä osa kotoutumisen edistämisen työntekijöistä (johtava sosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijä ja sosiaaliohjaaja). Hyvinvointialueiden käynnistyttyä kunnan tehtävänä on kotoutumisen edistämisen asioiden kokonaiskoordinaation vastuu. Hyvinvointialueen tehtäväkenttään kuuluu sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottaminen maahanmuuttajapalveluiden asiakkaille.

Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluista on vastannut 1.1.2023 alkaen vakituisessa virassa oleva maahanmuuttokoordinaattori sekä syksystä 2023 alkaen määräaikainen ohjaaja (12/2024 asti) ja aluehallintoviraston myöntämän kiintiöpakolaisten vastaanottoon suunnatun tilapäisrahoituksen avulla palkattu määräaikainen ohjaaja (6/2025 asti).

Laki kotoutumisen edistämisestä (2023/681) uudistuu 1.1.2025 alkaen, jolloin muuttuvat myös kunnan vastuut ja velvollisuudet kotoutumisen edistämisessä. Lisäksi vuoden 2025 alusta aloittavat toimintansa uudet työvoimaviranomaiset, joiden toiminnan käynnistyminen vaikuttaa oleellisesti myös kuntien kotoutumisen edistämiseen.

Uuden kotoutumisen edistämisen lain myötä kunnan vastuulle siirtyy jatkossa uusia viranomaistehtäviä. Kotoutumislain uudistuksen myötä edellytetään kotoutumispalveluiden kokonaisvastuun siirtymistä kunnille aiempaa laajemmin.



|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

Kotolain uudistus edellyttää jatkossa myös kotoutumisen nopeuttamista ja toimintojen tehostamista kotoutumisen aikana. Kotoutumisaika lyhenee vuodella (kiintiöpakolaiset 4v -> 3v ja turvapaikan saaneet 3v -> 2v). Tämä edellyttää jatkossa entistä tehokkaampaa kotouttamistyötä kunnilta ja muilta kotoutumisen edistämisen verkostoon kuuluuilta toimijoilta. Kotolain uudistuksen myötä jokaiselle kuntaan maahanmuuttajataustaiselle asiakkaalle tulee laatia kunnan toimesta kotoutumissuunnitelma, jonka kesto ja palvelutarpeen arvion sisältö on suunniteltava yksilöllisesti kunnan viranhaltijan ja asiakkaan yhteistyössä. Nykyisellään kotoutumissuunnitelman laadinta on koskenut ainoastaan pakolaisstatuksella tai tilapäisen suojelun -statuksella olevia asiakkaita. Tästä syystä vuoden 2025 alusta alkaen viranomaistyön tarve maahanmuuttajapalveluissa tulee kasvamaan merkittävästi.

Kotolain uudistuksen yhtenä merkittävimmistä tavoitteista on maahanmuuttaneiden tukeminen kotoutumisessa ja työllistymisessä. Lakiuudistuksen myötä kuntien tulee tavoittaa jatkossa myös työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt (esim. kotiäidit sekä muut työelämän ulkopuolella olevat henkilöt), ja tukea heidän kotoutumistaan sekä edistää heidän työllisyyttään. Lakiuudistus korostaa koordinaation merkitystä eri viranomaistahojen välillä.

Tilastokeskuksen mukaan Sipoossa asui vuonna 2022 yhteensä 1499 maahanmuuttajataustaista henkilöä. Sipoon kunnan pakolaiskiintiö on 10–15 henkilöä vuosittain. Pakolaiskiintiöllä tarkoitetaan ELY-keskuksen kuntaan osoittamia kiintiöpakolaisia sekä myönteisen päätöksen saaneita, pakolaisten vastaanoton piiriin kuuluvia turvapaikanhakijoita. Pakolaiskiintiön lisäksi kuntaan muuttaa omatoimisesti maahanmuuttajataustaisia henkilöitä ja perheitä.

Sipoon nettomaahanmuutto oli vuonna 2023 151 henkilöä, kun väestönlisäys oli kokonaisuudessaan 277 henkilöä.

Sipoossa ulkomaalaistaustaisten työttömyysprosentti oli tammikuussa 2024 20,7 %, kun koko väestön osalta vastaava työttömyysprosentti oli 7,2 %. Työllisyys- ja elinkeinouudistuksen (TE-uudistus) myötä kuntiin tai työllisyysalueille siirtyy vuoden 2025 työvoimaviranomaisen tehtävät. TE-uudistuksen myötä muuttuu myös kuntien työllisyyden hoidon rahoitusvastuut. Jatkossa kunnassa rahoittavat aiempaa suuremmalla maksusuudella työttömyyskorvauksia. Rahoitusmallin uudistus korostaa myös kotoutuja-asiakkaiden entistä tehokkaampaa työllistymistä ja kotoutumista.

Venäjän vuonna 2022 Ukrainaa vastaan käynnistämän hyökkäyssodan myötä tilapäistä suojelua saavien asiakkaiden määrät ovat kasvaneet merkittävästi. Sipoon maahanmuuttajapalveluissa asiakasmäärät ovat kasvaneet vuoden 2023 aikana lähes 100 henkilöllä. Alkuvuodesta 2023





|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

maahanmuuttajapalveluiden asiakkaiden määrä oli noin 30 asiakkaasta, kun joulukuussa asiakkaiden määrä oli kasvanut yli 110 asiakkaaseen. On oletettavaa, että asiakasmäärät pysyvät korkealla ja kasvavat edelleen.

Lisäksi vuoden 2025 alussa, kun uusi kotoutumisen edistämisen laki astuu voimaan, tulee asiakasmäärissä jälleen suuri nousu. Asiaksmäärien nousu johtuu siitä, että uusi kotoutumisen edistämisen laki velvoittaa kuntia palvelemaan kaikkia kuntaan maahan muuttaneita asiakkaita. Vielä toistaiseksi tarkkoja määriä ei ole pystytty arvioimaan, mutta on ilmeistä ja varmaa, että asiakasmäärät ja kunnan palvelutarve kasvaa merkittävästi vuoden 2025 alusta alkaen.

Uusien viranomaisvelvollisuuksien sekä korkeiden asiaksmäärien myötä on perusteltua esittää Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluihin perustetavaksi toinen vakituinen virka. Tällä hetkellä kaikki viranhaltijatyö on maahanmuuttokoordinaattorin vastuulla. Uusien kasvavien velvoitteiden myötä ei viranomaistyötä ei ole mahdollista tehdä yhden henkilön varassa.

Asiaksmäärien kasvun myötä maahanmuuttajapalvelut tarvitsevat vakituisen työntekijän. Määräaikaaisuuden perusteet eivät täyty, kun työtehtävät jatkuvat toistaiseksi. Tehtävän kuva on uusien velvoitteiden myötä tarkistettava vastaamaan vuoden vaihteessa voimaan tulevia säädösmuutoksia. Niiden myötä tehtävässä tulee olemaan sellaisia toimenpiteitä, joiden hoitaminen edellyttää Kuntalain 87 §:n mukaista virkasuhdetta.

Uuden esitettävän perustettavan viranhaltijan tehtäviin kuuluu muun muassa:

- maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisen yleiset tehtävät
- asiakkaiden kotoutumissuunnitelmien teko ja päivittäminen
- asiakastyö ja palvelutarpeen arviot
- verkostoyhteistyö muun muassa hyvinvointialueen ja työllisyysalueen edustajien kanssa
- kotoutumisen edistämisen palveluiden suunnittelu ja kehittäminen yhteistyössä maahanmuuttokoordinaattorin sekä työllisyyspäällikön kanssa.

Kotouttamisohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi kotouttamisohjaajalta edellytetään laaja-alaista kotouttamistyön tuntemusta ja hallintaa, kykyä työskennellä laajassa verkostossa kunnan kotouttamistyöhön linkittyvien toimialojen sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Keravan ja Sipoon työllisyysalueen työvoimaviranomaisten kanssa.

Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.



Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen  
Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 30

22.05.2024

§ 37

18.09.2024

Ehdotus / Förslag

Hyvinvointijaosto päättää esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa kotoutumisohjaajan viran 1.1.2025 alkaen. Virka sijoitetaan Arjen ja vapaa-ajan toimialalle maahanmuuttopalveluihin.

Välfärdssektionen beslutar att föreslå kommunstyrelsen att inrätta tjänsten som integrationsrådgivare fr.o.m. 1.1.2025. Tjänsten placeras inom sektor Vardag- och fritid, immigrationstjänster.

Käsittely / Behandling

Suvi Vuoksenranta ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun

Monika Hämäläinen kannatti Suvi Vuoksenrannan ehdotusta.

Hyvinvointijaosto hyväksyi yksimielisesti Suvi Vuoksenrannan palautusehdotuksen.

Suvi Vuoksenranta föreslog att ärendet återremitteras för ny beredning.

Monika Hämäläinen understödde Suvi Vuoksenrantas förslag.

Välfärdssektionen godkände enhälligt Suvi Vuoksenrantas förslag om återremittering.

Päätös / Beslut

Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian valmistelun.

Välfärdssektionen beslutade enhälligt återremittera ärendet för ny beredning.

Liitteet / Bilagor

**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 37**

496/01.01.00.00/2024

Valmistelija / Beredare: Vt. työllisyyspäällikkö, Henna Piilo  
henna.piilo@sipoo.fi

**Lainsäädännöllinen tausta ja toiminnan kuvaus**

Kunnilla on vastuu kotoutumisen ja maahanmuuton edistämisestä ja koordinaatiosta. Lainsäädäntö velvoittaa kuntia muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä huolehtimaan maahan muuttaneiden kotoutumisen koordinaatiosta, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Laissa kotoutumisen edistämisestä (681/2023) säädetään kotoutumisen ja maahanmuuton kokonaisuuden koordinaatiosta kunnassa. Lain mukaan kunnalla on ensisijainen vastuu maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisestä.

Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluiden tehtäviin kuuluu kiintiöpakolaisten vastaanotto ja kotouttaminen, turvapaikan saaneiden kotoutumisen



|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

edistäminen, yleinen maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen yhteistyössä kotoutumisen yhteistyöverkoston kanssa sekä maahanmuuttoon liittyvän neuvonnan ja ohjauksen antaminen kuntalaisille.

#### Menneet muutokset palveluissa

Vuoden 2023 alusta alkaen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyi merkittävä osa kotoutumisen edistämisen työntekijöistä (johtava sosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijä ja sosiaaliohjaaja). Hyvinvointialueiden käynnistyttyä kunnan tehtävänä on kotoutumisen edistämisen asioiden kokonaiskoordinaation vastuu. Hyvinvointialueen tehtäväkenttään kuuluu sosiaali- ja terveystalveluiden tuottaminen maahanmuuttajapalveluiden asiakkaille.

Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluista on vastannut 1.1.2023 alkaen vakituisessa virassa oleva maahanmuuttokoordinaattori ja aluehallintoviraston myöntämän kiintiöpakolaisten vastaanottoon suunnatun tilapäisrahoituksen avulla palkattu määräaikainen ohjaaja (6/2025 asti).

#### Tulevat lainsäädännölliset muutokset

Laki kotoutumisen edistämisestä uudistuu 1.1.2025 alkaen, jolloin muuttuvat myös kunnan vastuut ja velvollisuudet kotoutumisen edistämiseksi. Lisäksi vuoden 2025 alusta aloittavat toimintansa uudet työvoimaviranomaiset, joiden toiminnan käynnistyminen vaikuttaa oleellisesti myös kuntien kotoutumisen edistämiseen.

Uuden kotoutumisen edistämisen lain myötä kunnan vastuulle siirtyy jatkossa uusia viranomaistehtäviä. Kotoutumislain uudistuksen myötä edellytetään kotoutumispalveluiden kokonaisvastuun siirtymistä kunnille aiempaa laajemmin.

Kotolain uudistus edellyttää jatkossa myös kotoutumisen nopeuttamista ja toimintojen tehostamista kotoutumisen aikana. Kotoutumisaika lyhenee vuodella (kiintiöpakolaiset 4v -> 3v ja turvapaikan saaneet 3v -> 2v). Tämä edellyttää jatkossa entistä tehokkaampaa kotouttamistyötä kunnilta ja muilta kotoutumisen edistämisen verkostoon kuuluvilta toimijoilta.

Kotolain uudistuksen myötä jokaiselle kuntaan maahanmuuttajataustaiselle asiakkaalle tulee laatia kunnan toimesta kotoutumissuunnitelma, jonka kesto ja palvelutarpeen arvion sisältö on suunniteltava yksilöllisesti kunnan viranhaltijan ja asiakkaan yhteistyössä. Nykyisellään kotoutumissuunnitelman laadinta on koskenut ainoastaan pakolaisstatuksella tai tilapäisen suojelun - statuksella olevia asiakkaita. Tästä syystä vuoden 2025 alusta alkaen viranomaistyön tarve maahanmuuttajapalveluissa tulee kasvamaan.

Kotolain uudistuksen yhtenä merkittävimmistä tavoitteista on maahan muuttaneiden tukeminen kotoutumisessa ja työllistymisessä. Lakiuudistuksen myötä kuntien tulee tavoittaa jatkossa myös työvoiman ulkopuolella olevat



|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

henkilöt (esim. kotiäidit sekä muut työelämän ulkopuolella olevat henkilöt), ja tukea heidän kotoutumisestaan sekä edistää heidän työllisyyttään. Lakiuudistus korostaa koordinaation merkitystä eri viranomaistahojen välillä.

#### Tilastotietoa kotoutumisesta Sipoossa

Sipoon kunnan pakolaiskiintiö on 10–15 henkilöä vuosittain. Pakolaiskiintiöllä tarkoitetaan ELY-keskuksen kuntaan osoittamia kiintiöpakolaisia sekä myönteisen päätöksen saaneita, pakolaisten vastaanoton piiriin kuuluvia turvapaikanhakijoita. Pakolaiskiintiön lisäksi kuntaan muuttaa omatoimisesti maahanmuuttajataustaisia henkilöitä ja perheitä.

Sipoossa asui vuonna 2023 yhteensä 1677 ulkomaalaistaustaista ihmistä. Tilastokeskuksen mukaan Sipoon nettomaahanmuutto oli vuonna 2023 151 henkilöä, kun koko kunnan väestönlisäys oli kokonaisuudessaan 277 henkilöä. Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan 1-6.2024 Sipooseen on muuttanut 40 maahanmuuttajaa. Sipoossa ulkomaalaistaustaisten työttömyysprosentti oli tammikuussa 2024 20,7 %, kun koko väestön osalta vastaava työttömyysprosentti oli 7,2 %.

Maahanmuuttajapalveluiden asiakasmäärät ovat 122 elokuussa 2024 (kotoutumisajalla olevat asiakkaat). Vuonna 2025 maahanmuuttajapalveluiden asiakkaita ovat kaikki maahanmuuttajataustaiset henkilöt, myös kotoutumisajan ulkopuolella olevat henkilöt.

#### Työttömyysturvakustannukset

Työllisyys- ja elinkeinouudistuksen (TE-uudistus) myötä kuntiin tai työllisyysalueille siirtyy vuoden 2025 alussa työvoimaviranomaisen tehtävät. TE-uudistuksen myötä muuttuu myös kuntien työllisyyden hoidon rahoitusvastuut. Jatkossa kunnat rahoittavat aiempaa suuremmalla maksuosuudella työttömyyskorvauksia. Rahoitusmallin uudistus korostaa myös kotoutuja-asiakkaiden entistä tehokkaampaa työllistymistä ja kotoutumista.

Vuoden 2025 alusta alkaen kunnan vastuu työttömyysturvakustannusten maksamisesta kasvaa siten, että kunnat rahoittavat jatkossa työttömyysturvakustannuksia työmarkkinatuella, ansiosidonnaisella sekä peruspäivärahalla olevien, yli 100 päivää työttömänä olleiden asiakkaiden maksuista, kun aiemmin maksuvastuu on koskenut ainoastaan työmarkkinatuella olevia, yli 300 päivää työttömänä olleita asiakkaita. Työmarkkinatuen suuruus 37,21€/pv. Keskimäärin asiakkaalle maksetaan kuussa työmarkkinatukea kuussa noin 800€.

Vuositasolla Sipoon maksuosuus työttömyysturvakustannuksista oli vuonna 2023 yhteensä 1 311 590 €. Vuoden 2025 arvio tulevasta työttömyysturvan kuntaosuudesta on noin 1 800 000 euroa. Kotoutumisajan lyhentyminen ja työttömyysturvavastuiden kasvaminen ja aikaistuminen kunnassa korostaa



|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

sitä, että kuntien kotoutumistyön onnistuminen kotoutumisen ensimmäisinä vuosina on tehokkainta ennaltaehkäisyä maksuvastuiden osalta.

#### Kotoutumiskustannusten korvaus kunnille

Kunnille ja hyvinvointialueille korvataan pakolaisten vastaanottoon liittyviä kustannuksia. Kustannusten korvaamisen edellytyksenä on voimassa oleva kunnan kotouttamisohjelma sekä sopimus pakolaisten vastaanotosta.

Laskennalliset korvaukset maksetaan kunnille automaattisesti kuukausittain, kun taas tulkkaus- ja erityiskustannukset tulee erikseen hakea Kehakeskukselta. Laskennallinen korvaus on tarkoitettu kunnalle kotoutumista edistävien ja tukevien palveluiden ja toimenpiteiden järjestämiseen ja kehittämiseen. Laskennallista korvausta maksetaan kunnille 7 vuotta täyttäneen henkilön osalta 1 955 euroa vuodessa ja alle 7-vuotiaan henkilön osalta 6 503 euroa vuodessa. Vuoden 2024 aikana (8 kk) Kehakeskus on maksanut laskennallisia korvauksia Sipoon kunnalle 176 894 euroa. Arvio koko vuoden 2024 laskennallisista korvauksista on noin 250 000 €. Maahanmuuttajapalveluiden kokonaiskate vuodelle 2024 on – 26 383 €.

#### Muutosten vaikutukset maahanmuuttajapalveluihin

Vielä toistaiseksi on kohtuullisen vaikea arvioida tarkasti tulevia asiakasmääriä sekä asiakastyöhön kuluva aikaa. On kuitenkin mahdollista esittää karkea arvio, joka perustuu nykyisiin asiakasmääriin, tehtyihin työtunteihin asiakastyössä sekä tulevien uusien tehtävien arvioituun laajuuteen vuonna 2025.

Maahanmuuttajapalveluissa tehdyn arvion pohjalta voidaan esittää, että kotoutumisajalla olevan kiintiöpakolaisasiakkaiden kanssa työskennellään yhteensä kuukausittain vähintään noin 186 tuntia. Muiden kotoutumisajalla olevien asiakkaiden kanssa keskimääräistä työskentelyä on noin 212 tuntia. On myös huomioitavaa, että asiakastyötä aiheuttaa merkittävästi kasvavissa määrin myös maahanmuuttaja-asiakkaat, jotka eivät ole kotoajalla. Tätä asiakastyön määrää on vaikea arvioida, puhutaan kuitenkin kuukausitasolla kymmenistä työtunneista.

Esitetyt arviot ovat keskimääräisiä asiakastyöhön kuluvia aikoja suhteessa kokonaisasiakkaiden määrään. On ilmeistä, että asiakkaiden tilanteet ja tarpeet vaihtelevat viikoittain, kuukausittain ja vuosittain. Yllä esitetty arvio koskee pelkästään arviota tulevasta asiakastyöstä ja niihin liittyvistä selvittelyyn, kirjauksiin ja asiakasasioiden hoitoon käytettävistä työtunneista ensi vuoden puolella. Tämä arvio ei sisällä työntekijöiden käyttämää aikaa sisäisiin ja ulkoisiin kokouksiin, tapaamisiin ja kehittämistyöhön.

#### Esitettävät muutokset maahanmuuttajapalveluihin



|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

Uusien viranomaisvelvollisuuksien sekä korkeiden asiakasmäärien myötä on perusteltua esittää Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluihin perustetavaksi toinen vakituinen virka. Tällä hetkellä kaikki viranhaltijatyö on maahanmuuttokoordinaattorin vastuulla. Uusien kasvavien velvoitteiden myötä ei viranomaistyötä ei ole mahdollista tehdä yhden henkilön varassa. ELY-keskus velvoittaa myös kotoutumispalveluiden viranhaltijoiden lomien ajaksi sijaisjärjestelyt virassa olevien työntekijöiden osalta.

Asiakasmäärien kasvun myötä maahanmuuttajapalvelut tarvitsevat vakituisen työntekijän. Määräaikaisuuden perusteet eivät täyty, kun työtehtävät jatkuvat toistaiseksi. Tehtävänkuvaa on uusien velvoitteiden myötä tarkistettava vastaamaan vuoden vaihteessa voimaan tulevia säädösmuutoksia. Niiden myötä tehtävässä tulee olemaan sellaisia toimenpiteitä, joiden hoitaminen edellyttää Kuntalain 87 §:n mukaista virkasuhdetta.

Uuden esitettävän perustettavan viranhaltijan tehtäviin kuuluu muun muassa:

- maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisen yleiset tehtävät
- asiakkaiden kotoutumissuunnitelmien teko ja päivittäminen
- asiakastyö ja palvelutarpeen arviot
- verkostoyhteistyö muun muassa hyvinvointialueen ja työllisyysalueen edustajien kanssa
- kotoutumisen edistämisen palveluiden suunnittelu ja kehittäminen yhteistyössä maahanmuuttokoordinaattorin sekä työllisyyspäällikön kanssa.

Kotouttamisohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi kotouttamisohjaajalta edellytetään laaja-alaista kotouttamistyön tuntemusta ja hallintaa, kykyä työskennellä laajassa verkostossa kunnan kotouttamistyöhön linkittyvien toimialojen sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Keravan ja Sipoon työllisyysalueen työvoimaviranomaisten kanssa.

Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Muu kielitaito katsotaan eduksi.

Esittelijä / Föredragande Työllisyyspäällikkö / Sysselsättningschef Piilo Henna

Ehdotus / Förslag Hyvinvointijaosto esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa kotoutumisohjaajan viran 1.1.2025 alkaen. Virka sijoitetaan Arjen ja vapaa-ajan toimialalle maahanmuuttopalveluihin.

Välfärdssektionen beslutar att föreslå kommunstyrelsen att inrätta tjänsten som integrationsrådgivare fr.o.m. 1.1.2025. Tjänsten placeras inom sektor Vardag- och fritid, immigrationstjänster.

Käsittely / Behandling



**Pöytäkirja / Protokoll**

|  |      |            |
|--|------|------------|
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 30 | 22.05.2024 |
| Hyvinvointijaosto /<br>Välfärdssektionen | § 37 | 18.09.2024 |

**Päätös / Beslut**                      Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti hyväksyä esittelijän ehdotuksen.  
Välfärdssektionen beslöt enhälligt godkänna föredragandens förslag.

**Liitteet / Bilagor**

Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 38

18.09.2024

**Vuoden 2025 talousarvioesitys ja vuosien 2025 - 2027 taloussuunnitelma, hyvinvointijaosto /  
Budgetförslag för år 2025 och ekonomiplanen åren 2025-2027, välfärdssektionen****Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 38**

617/02.02.01/2024

Valmistelija / Beredare:

Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / sektordirektör, vardag och fritid Jukka Pietinen, jukka.pietinen(at)sipoo.fi

Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Verena Kortelainen,  
verena.kortelainen(at)sipoo.fiVt. työllisyyspäällikkö / Tf. sysselsättningschef Henna Piilo,  
henna.piilo(at)sipoo.fiRuokapalvelupäällikkö / Kostservicechef Tiina Soikkeli,  
tiina.soikkeli(at)sipoo.fiPalvelupäällikkö / Servicechef Susanne Fredriksson,  
susanne.fredriksson(at)sipoo.fi

Kuntalain mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarvion valmistelusta vastaa kokonaisuutena kunnanhallitus ja kukin toimielin omalla tehtäväalueellaan. Kuntalain mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseksi turvataan. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen enintään neljän vuoden pituisena suunnittelukautena, jos talousarvion laatimisvuoden taseeseen ei arvioida kertyvän ylijäämää.

**Hyvinvointijaoston TAE2024 käsittely**

Sipoon kunnan hallintosäännön 26 §:n mukaan hyvinvointijaoston tehtävänä on huolehtia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sekä ruokapalveluiden järjestämisestä. Lisäksi jaosto toimii maahanmuuttoon liittyvistä asioista vastaavana toimielimenä.

**Vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025–2027 taloussuunnitelman  
kehukset**

Hyvinvoinnin edistäminen, ruokapalvelut ja maahanmuuttopalvelut sijoittuvat kunnan organisaatiossa Arjen ja vapaa-ajan toimialalle. Em. palvelualueet kuuluvat hyvinvointijaoston alaisuuteen.



Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 38

18.09.2024

10.06.2024 § 198 vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025–2027 taloussuunnitelman kehukset. Sen mukaan Arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintakate vuodelle 2025 on -12 307 000 €. Toimintakate ei sisällä sisäisiä IT-kustannuksia eikä tilavuokria.

Hyvinvointipalveluille on laskettu koko toimialan toimintakatteesta oma toimintakate, joka ilmenee liitteestä 1.

Hyvinvoinnin edistämiseksi, ruokapalveluille ja maahanmuuttopalveluille on laadittu talousarvioesitys Arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintakatteen puitteissa. Jaosto vastaa em. palveluiden tuottamisesta esityksen mukaisesti toimintakatteen tasolla.

### **Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset talousarvioon**

Epävakaa maailmantalous ja korkea inflaatio voivat vaikuttaa kuntalaisten yleiseen hyvinvointiin. Toisaalta hyvinvointia ylläpitävien palveluiden kysyntä voi lisääntyä ja toisten vähentyä.

Yleinen kustannustason nousu on mahdollisuuksien mukaan huomioitu talousarviossa. Kunta-alalle on laadittu kolmivuotinen sopimus ajalle 1.5.2022 - 30.4.2025. Sen aikana työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 %. Vuonna 2025 palkkakustannusten arvioidaan nousevan 2,6 %.

Toimintaympäristön muutoksia ja niiden vaikutuksia tarkastellaan tarkemmin talousarvioesityksessä.

### **Strategian toteuttaminen, sitovat tavoitteet vuodelle 2025**

Arjen ja vapaa-ajan toimialan sitovat tavoitteet on laadittu huomioiden toimintaympäristön muutokset sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta nousevat asiat. Sitovat tavoitteet on kuvattu talousarvioesityksessä.

### **Puheenjohtajan ehdotus / Ordförandes förslag**

Hyvinvointijaosto päättää esittää kunnanhallitukselle vuoden 2025 talousarvioesityksen ja taloussuunnitelman suunnitelmakaudelle 2025–2027 sekä siinä määritellyt sitovat tavoitteet liitteen mukaisesti.

Välfärdssektionen beslutar att ge budgetförslag för år 2025 och ekonomiplan för planeringsperioden 2025 - 2027 till kommunstyrelse i enlighet med bilaga.

Käsittely / Behandling



Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 38

18.09.2024

Päätös / Beslut

Hyvinvointijaosto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Välfärdssektionen godkände enhälligt föredragandes förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Talousarvio 2025 Arki ja vapaa-aika, hyvinvointijaosto

Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 39

18.09.2024

**Irtaimen omaisuuden investointiesitys 2025 / Förslag till investeringar i lös egendom 2025****Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 39**

617/02.02.01/2024

Valmistelija / Beredare:

Toimialajohtaja / sektordirektör Jukka Pietinen, jukka.pietinen(at)sipoo.fi

Investointi on raha, joka käytetään kiinteään omaisuuteen (rakennukset, infra) tai osakkeisiin / osuuksiin tai irtaimen omaisuuden (esim. kaluteet tai laitteet) tai maan ostoon. Investoinniksi luokiteltavan hankinnan kokonaissumma on vähintään 10 000 €, joka voi jakaantua useammalle vuodelle. Nämä kaikki budjetoidaan erikseen.

Arjen ja vapaa-ajan toimialalle on myönnetty vuosittain investointimääräraha irtaimen omaisuuden hankintaan. Liitteen 1 mukainen investointiesitys on laadittu yhteistyössä hyvinvointipalvelualueiden kesken.

Hyvinvointijaosto esittää hyvinvointipalveluita koskevan määrärahan suoraan kunnanhallitukselle ja kautta valtuustolle.

**Toimivalta**

Sipoon kunnan hallintosääntö 26 § Kunnanhallituksen hyvinvointijaoston tehtävät 15: Hyvinvointijaoston tehtävänä on huolehtia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sekä ruokapalveluiden järjestämisestä. Lisäksi jaosto toimii maahanmuuttoon liittyvistä asioista vastaavana toimielimenä.

Esittelijä / Föredragande Ruokapalvelupäällikkö / Kostservicechef Soikkeli Tiina

Ehdotus / Förslag Hyvinvointijaosto päättää antaa kunnanhallitukselle vuotta 2025 koskevan irtaimen omaisuuden investointiesityksen liitteen 1 mukaisesti.

Välfärdssektionen besluter att ge sitt investeringsförslag i lös egendom till kommunstyrelsen för år 2025 i enlighet med bilaga 1.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

Välfärdssektionen beslöt enhälligt godkänna föredragandens förslag.

Liite Bilaga 1 - Hyvinvointijaoston irtaimen omaisuuden investointiesitys vuodelle 2025

Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 40

18.09.2024

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet vuoden 2025 talousarviossa / Målen för främjande av välfärd och hälsa i budgeten för år 2025****Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 40**

617/02.02.01/2024

Valmistelija / Beredare: Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Verena Kortelainen, verena.kortelainen(at)sipoo.fi

Kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaan kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 § velvoittaa kuntia seuraamaan asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet sekä määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet.

Valtuustokausitasolla hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet kuvataan kuntastrategian lisäksi lakisääteisessä laajassa hyvinvointisuunnitelmassa. Vuositasolla tavoitteet ja toimenpiteet määritellään osana talousarviota. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen raportoidaan tilinpäätöksessä sekä tilinpäätöksen kanssa samanaikaisesti valmisteltavassa hyvinvointikertomuksen vuosiraportissa. Näin strateginen hyvinvointijohtaminen on liitetty kiinteästi kunnan talous- ja toimintasuunnitteluun sekä eri toimialojen käytännön työhön.

Koska hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kiinteä osa kunnan kaikkea toimintaa, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet on huomioitu osana talousarvion sitovia tavoitteita. Niihin sitoviin tavoitteisiin, jotka ovat myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteita, on merkitty tavoitteen perään sulkuihin hyte-tavoite. Näin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden kokonaisuus on poimittavissa sitovien tavoitteiden kokonaisuudesta. Vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet perustuvat Sipoon kuntastrategian tavoitteisiin, väestön tunnistettuihin hyvinvointihaasteisiin sekä toimialoilla tunnistettuihin tarpeisiin, jotka liittyvät hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden valmistelusta ovat vastanneet hyvinvointipäällikkö sekä kunnan toimialat. Kaikilla toimialoilla on pidetty tavoitteiden valmistelua pohjustavat palaverit hyvinvointipäällikön kanssa. Tavoitteiden valmistelua on käsitelty kunnan johtoryhmän suunnittelupäivässä 15.8.2024 sekä kokouksissa 26.8.2024 ja 9.9.2024.



Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 40

18.09.2024

Esittelijä / Föredragande Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Kortelainen Verena

Ehdotus / Förslag Hyvinvointijaosto päättää esittää kunnanhallitukselle liitteen mukaiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet vuoden 2025 talousarvioesitykseen.

Välfärdssektionen beslutar att föreslå kommunstyrelsen målen för främjande av välfärd och hälsa till budgetförslaget för år 2025 enligt bilagan.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

Välfärdssektionen beslöt enhälligt godkänna föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet vuoden 2025 talousarviossa

Liite Bilaga 2 - Yleisperustelut ja toimintaympäristö

Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 41

18.09.2024

**Ehkäisevä päihdetyö Sipoossa / Förebyggande rusmedelsarbete i Sibbo****Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 41**

950/00.04.01/2024

Valmistelija / Beredare: Ehkäisevän päihdetyön koordinaattori / Koordinator för förebyggande rusmedelsarbete Miia Myyryläinen, miia.myyrylainen(at)sipoo.fi

Ehkäisevän päihdetyön lain (523/2015) 1 §:n mukaisesti julkinen valta huolehtii alkoholin, tupakan, huumausaineiden ja muiden päihtymiseen käytettävien aineiden sekä rahapelaamisen aiheuttamien haittojen ehkäisystä yhteistyössä yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Lain ehkäisevästä päihdetyöstä ( 523 / 2015) 5 §:n mukaan kunnan vastuulla on huolehtia ehkäisevän päihdetyön organisoinnista alueellaan ja nimetä ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaava toimielin. Kunnan keskeisiä tehtäviä ovat:

- päihdeolojen seuranta ja niistä tiedottaminen
- tiedon tarjoaminen väestölle ja yksittäisille henkilöille
- ehkäisevän päihdetyön osaamisen vahvistaminen
- toimien yhteensovittaminen yhteistyössä kunnan, hyvinvointialueen, viranomaisten, elinkeinoelämän ja yhteisöjen kanssa
- asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistäminen päihteiden aiheuttamien haittojen vähentämiseksi.

Ehkäisevää päihdetyötä tehdään ihmisten arjessa, palveluissa sekä elinympäristöissä erilaiset elämäntilanteet huomioiden. Ehkäisevällä päihdetyöllä pyritään vaikuttamaan kuntalaisten tietoon, asenteisiin ja oikeuksiin, vahvistamaan päihdehaitoilta suojaavia tekijöitä sekä tunnistamaan riskitekijöitä ja ehkäisemään päihteidenkäyttöä ja riippuvuuksien syntymistä. Tavoitteena on ehkäistä lasten ja nuorten päihteidenkäyttöä ja lykätä käytön aloittamista, ehkäistä aikuisten ihmisten riskikäyttöä ja vähentää käytöstä aiheutuvia haittoja sekä ehkäistä ongelmallista raha- ja digipelaamista sekä niistä aiheutuvia haittoja.

Ehkäisevän päihdetyön lain (523/2015) 3 §:n mukaisesti huomiota tulee kiinnittää myös muille kuin päihteiden käyttäjille aiheutuviin haittoihin. Tiedolla johtaminen on ehkäisevän päihdetyön keskiössä, sillä työn on perustuttava päihteiden käytön ja siitä aiheutuvien haittojen seurantaan, käytettävissä olevaan tieteelliseen näyttöön ja hyviin käytäntöihin.

Kunnan ehkäisevään päihdetyöhön sovelletaan lisäksi, mitä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä säädetyn lain (612 / 2021) 6 §:ssä

Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 41

18.09.2024

säädetään terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä sekä sitä koskevasta suunnittelusta, kehittämisestä ja raportoinnista.

Ehkäisevän päihdetyön koordinaattori toimi siirrettiin keväällä 2024 nuorisopalveluista hyvinvoinnin edistämisen palvelualueelle. Taustalla on kunnan vastuu kaikkia ikäryhmiä koskevasta ehkäisevästä päihdetyöstä. Ehkäisevän päihdetyön koordinaatiosta, suunnittelusta ja kehittämisestä vastaa 2.5.2024 alkaen ehkäisevän päihdetyön koordinaattori Miia Myyryläinen.

Ehkäisevän päihdetyön koordinaattori Miia Myyryläinen esittelee hyvinvointijaostolle ehkäisevän päihdetyön taustaa sekä kunnan vastuita ehkäisevän päihdetyön järjestämisessä.

Esittelijä / Föredragande Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Verena Kortelainen

Ehdotus / Förslag Hyvinvointijaosto merkitsee esittelyn tiedoksi.

Välfärdssektionen antecknar presentationen för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Hyvinvointijaosto merkitsi esittelyn tiedoksi.

Välfärdssektionen antecknade presentationen för kännedom.

Liitteet / Bilagor

Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 42

18.09.2024

**Vastaus valtuustoaloitteeseen 6.5.2024 Sipoon kunta selvittää mahdollisuuden myydä koulu- ja päiväkotiruokaloiden ylijäämäruokaa sipoolaisille eläkeläisille ja työttömille / Svar på fullmäktigemotion 6.5.2024 Sibbo kommun utreder möjligheten att sälja överskottsmat från skol- och daghemsmatsalar till pensionärer och arbetslösa i Sibbo**

**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 42**

477/12.01.03.00/2024

Valmistelija / Beredare: Toimialajohtaja / sektordirektör Jukka Pietinen, jukka.pietinen(at)sipoo.fi, Ruokapalvelupäällikkö / Kostservicechef Tiina Soikkeli, tiina.soikkeli (at)sipoo.fi

**Sipoon kunta selvittää mahdollisuuden myydä koulu- ja päiväkotiruokaloiden ylijäämäruokaa sipoolaisille eläkeläisille ja työttömille**

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Sipoon kunta selvittää mahdollisuuden järjestää hävikkiruuan myynti eläkeläisille ja työttömille hävikkiruokakokeilun avulla.

Valtuustoaloitteen seurauksena ruokapalvelut on selvittänyt, onko Cook @ chill-tuotantotavalla valmistettua ruokaa mahdollista myydä kuntalaisille aloitteen mukaisesti.

Esittelijä / Föredragande Ruokapalvelupäällikkö Soikkeli Tiina / Kostservicechef Soikkeli Tiina

Ehdotus / Förslag

Hyvinvointijaosto päättää antaa hallitukselle ja sen kautta valtuustolle vastauksen valtuustoaloitteeseen liitteen 1 mukaisesti.

Välfärdssektionen beslutar att ge styrelsen och via den till fullmäktige ett svar på fullmäktigemotionen i enlighet med bilaga 1.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

Välfärdssektionen beslöt enhälligt godkänna föredragandens förslag.

Liitteet

- Liite Bilaga 1 - Vastaus valtuustoaloitteeseen 6.5.2024





Hyvinvointijaosto /  
Välfärdssektionen

§ 43

18.09.2024

## Ilmoitusasiat / Delgivningar

### Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 18.09.2024 § 43

Hyvinvointipäällikkö esitteli Planet youth -prosessin etenemistä.

Ehdotus / Förslag

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Delgivningarna antecknas för kännedom.

Päätös / Beslut

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Delgivningarna antecknades för kännedom.



**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 34, § 35, § 36, § 37, § 39, § 40, § 41, § 42, § 43**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

### **BESVÄRSFÖRBUD**

Enligt 136 § i kommunallagen (10.4.2015/410) får omprövning inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.



## Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 38

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Sipoon kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Sipoon kunnan kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 7, 04131 Sipoo

Käyntiosoite: Lukkarinmäentie 2

Sähköpostiosoite: kirjaamo(a)sipoo.fi

Vaihde: +358 9 23531

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 8.00–16.00  
perjantai klo 8.00–14.00.



### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Sipoon kunnan kirjaamosta.