

Vuoden 2023 henkilöstöraportti

Yhteistyökomitea 14.03.2024 § 6

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström,
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 945 henkilöä. Kun ottaa huomioon että 31.12.2022 siirtyi 327 työntekijää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen niin verrattuna tilanteeseen 1.1.2023 on henkilömäärä kasvanut 7 henkilöllä. Palvelussuhteista oli vakituisia 732 ja määräaikaista 213.

Määräaikaisen henkilöstön osuus oli 23 % ja oli näin ollen hieman pienempi kuin kuntasektorilla keskimäärin. Henkilöstön rakenteessa on muutoin tapahtunut vain pieniä muutoksia. Henkilöstöstä oli vuonna 2023 78,6 % naisia ja vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 47,1 vuotta.

Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöressurssin käyttö vastasi yhteensä 881,5 henkilötyövuotta, mikä oli enemmän kuin vuodelle 2023 oli budjetoitu.

Sairauden takia menetettiin yhteensä 15 107 kalenteripäivää. Tarkasteltaessa sairauspoissaolojen muutosta edellisvuoteen ilman hyvinvointialueelle siirtyneiden poissaolomääriä, on sairauspoissaoloissa tapahtunut n.12 % lasku.. Sairauspoissaolojen lasku on ollut tasaista lähes kaikilla toimialoilla. Varhaiskasvatuksen sekä koulutuksen toimialojen tilanteeseen on vaikuttanut alkukevään ja loppuvuoden korona- ja ns. normaaliin sairauksien (flunssa- ja vatsaflunssa, norovirukset jne.) esiintyvyyden lisääntyminen Työtapaturmien vuoksi aiheutui 328 poissaolopäivää.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Rosenström Jan
Ehdotus	Yhteistyökomitea keskustelee raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 95

Esittelijä	Kunnanjohtaja Grannas Mikael
Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2023 henkilöstöraportin tiedoksi ja esittää raportin valtuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Käsittely

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen teknisellä korjauksella.

Liitteet

Valtuusto 03.06.2024 § 41

225/01.00.02/2024

Kunnanhallituksen ehdotus

Valtuusto merkitsee vuoden 2023 henkilöstöraportin tiedoksi.

Käsittely

Päätös Valtuusto merkitsi vuoden 2023 henkilöstöraportin tiedoksi.

Liitteet

Liite 1 - Henkilöstöraportti 2023