

Kokoomuksen valtuustoryhmän lausunto luottamusorganisaation uudistamisesta

Esitetty rakenne vastaa varsin hyvin sitä, mitä valtuuston iltakoulussa ja muissa yhteyksissä enemmistö on puoltanut. Malli toimii hyvin lähtökohtana luottamushenkilöorganisaation pohjaksi.

Suurimmat epävarmuudet tällä hetkellä liittyvät siihen, kuinka paljon asioita tulisi maankäytön ja työllisyys- ja elinkeinoasioita yhdistävään kunnanhallituksen jaostoon ja miten TE-asioihin liittyy arjen ja vapaa-ajan toimialan valiokunta. Jaoston tehtäväkuorma ei saa kasvaa liiaksi, mutta kokoomuksen ryhmä pitää elinkeino- ja maankäyttöasioiden yhdistämistä toivottavana asiana. Nämä tehtävät tulee hallintosääntöä ja toimintasääntöjä kirjoitettaessa miettiä tarkasti. Mille elimelle esimerkiksi elinkeinopäällikkö toimii esittelijänä, onko hänellä asioita sekä valiokunnassa että jaostossa? Mihin kuuluvat yritys- ja yritystuen asiat?

Erillisen varhaiskasvatusvaliokunnan tarve ei ole aukottomasti perusteltu kokousasioiden määrän tai erillisuuteen vuoksi. Varhaiskasvatuksen ja koulutuksen asiat voitaisiin hoitaa yhdessäkin valiokunnassa. Ratkaisu on sangen ainutlaatuinen Suomessa. Toisaalta se kuvastaa jo aiemmin tehtyä ainutlaatuista ratkaisua, jossa varhaiskasvatus on oma toimialansa ja sillä on toimialajohtaja, joka toimii kunnan johtoryhmässä. Olettaen, että valiokunnan tehtävät ja kokoonpano määritellään samoin kuin muiden valiokuntien, on syytä ensimmäisen valtuustokauden aikana erityisesti tarkastella tehdyn päätöksen tarpeellisuutta, suhdetta opetusvaliokuntaan ja nivelvaiheen asioiden hoitamisen sujuvuuteen ja tarvittaessa tehdä muutoksia.

Kun nykyisestä sivistysvaliokunnasta jää pois varhaiskasvatuksen ja vapaa-ajan jaoston asiat, tarkoittaa se sitä, että uusi valiokunta päättää sangen tiukasti vain koulutusta koskevista asioista ja siltä pohjalta, mitä suomenkielinen ja ruotsinkielinen koulutusjaosto esittää/lausuu. Tämä tarkoittaa sitä, että asiat ovat luonteeltaan sangen vahvasti päätöksiä rahasta ja resurssien jaosta, myös kieliryhmien välillä. Valiokunnassa on suunnitelman mukaan vain 7 jäsentä, siinä lienee edustettuna koulumaailman asiantuntemusta ja siihen kuuluneen myös joitain samoja jäseniä kuin jaostoissa. Päätöksiä tehtäessä ei nykyisen sivistysvaliokunnan kaltaisesti ole mukana edustajia varhaiskasvatuksen tai kulttuurin, nuorisotyön, liikunnan tai vaikkapa kotouttamisen näkökulmista. Vaarana on, että vaa'an kielitilanteissa valiokunta voi entistä useammin joutua päättämään kielipoliittisesti resurssikysymyksistä.

Hallintosääntöä uudistettaessa tulee pyrkiä siihen, että se yksinkertaistuu ja sisältää sanamuotoja, jotka eivät pakota tiheisiin hallintosäännön uudistuksiin, jos ja kun kunnan organisaatiossa tapahtuu muutoksia. Esimerkiksi sijaistusjärjestelyt tai esittelijävastuut ovat tällaisia. Toimielinten kokoonpanot tulee määritellä yhdenmukaisesti. On hyvä asia erottaa vaikuttamistoimielimet toimielinorganisaatiosta.

Aiheuttaako luottamushenkilöorganisaation tai hallintosäännön muutos muutoksia saaristovaltuuskuntaan tai johonkin muuhun toimielimeen?