

**Hyvinvointijaosto / Vålfärdssektionen**

Aika / Tid 22.05.2024 klo 17:32 - 19:53**Paikka / Plats** Savijärven kartano / Savijärvi Gård / Teams**Käsittellyt asiat / Ärenden**

§	Otsikko / Rubrik	Sivu / Sida
§ 27	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdetts laglighet och beslutförhet	4
§ 28	Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare	5
§ 29	Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan	6
§ 30	Kotouttamisohjaajan viran perustaminen maahanmuuttajapalveluihin 1.1.2025 alkaen / Inrättandet av tjänsten som integrationsrådgivare inom invardartjänster fr.o.m. 1.1.2025	7
§ 31	Liikuntapalvelusuunnitelma / Plan för idrottstjänsterna	11
§ 32	Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen Sipoon malli / Sibbo-modellen för att främja hälsa och välbefinnande bland barn och ungdomar	13
§ 33	Ilmoitusasiat / Delgivningar	15



Osallistujat / Deltagare

	Nimi / Namn	Klo. / Kl.	Tehtävä / Uppgift	Lisätiedot / Tilläggsinformation
Läsnä / Närv.	Kahri Lilli	17:32 - 19:53	puheenjohtaja/ordförande	
	Sillanpää Ilkka	17:32 - 19:53	I varapj./I viceordf.	
	Tuulinen Juuso	17:32 - 19:53	jäsen/medlem	
	Vuoksenranta Suvi	17:32 - 19:53	jäsen/medlem	
	Gustafsson Henrik	17:32 - 19:53	jäsen/medlem	
	Hämäläinen Monika	17:32 - 19:53	jäsen/medlem	
Poissa/ Frånva- rande	Weckström Bodil			
	Turan Kadir			
	Räike Pauliina			
Muu/ Övriga	Busk Alex	17:32 - 19:47	nuorisovalt.edustaja/ungdo msfullm.rep	§ 27-32, Etänä / Distans
	Kortelainen Verena	17:32 - 19:53	esittelijä/föredragande	
	Piilo Henna	17:32 - 19:53	esittelijä/föredragande	
	Blomqvist Karin	17:32 - 18:15	asiantuntija/sakkunnig	§ 27-30
	Sahala Katriina	17:32 - 18:56	asiantuntija/sakkunnig	§ 27-31
	Kujanpää Jonas	17:32 - 19:53	pöytäkirjanpitäjä/protokollför are	

Allekirjoitukset
Underskrift

Lilli Kahri

Jonas Kujanpää

puheenjohtaja
ordförandepöytäkirjanpitäjä
protokollförareKäsitellyt asiat
Ärenden

§ 27 - 33

Pöytäkirja sähköisesti
tarkastettu
Protokollet elektroniskt
justerat

Monika Hämäläinen

Ilkka Sillanpää

pöytäkirjantarkastaja
protokolljusterarepöytäkirjantarkastaja
protokolljusterare

Pöytäkirjan nähtävilläpito



Protokollet framlagt

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Sipoon kunnan verkkosivuilla 30.5.2024 alkaen. / Protokollet är framlagt på Sibbo kommuns nätsidor fr.o.m. 30.5.2024.



Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 27

22.05.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdetts laglighet och beslutförhet**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 27**

Päätös / Beslut

Todettiin, että kokous oli laillisesti koollekutsuttu ja päätösvaltainen.

Todettiin, että nuorisovaltuuston edustaja Alex Busk osallistui kokoukseen Teams-yhteydellä.

Det konstaterades att sammanträdet var lagligen sammankallat och beslutfört.

Det konstaterades att ungdomsfullmäktiges representant Alex Busk deltog i mötet via Teams-förbindelse.

**Sipoon kunta / Sibbo kommun****Pöytäkirja / Protokoll**Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 28

22.05.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 28**

Päätös / Beslut

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Monika Hämäläinen ja Ilkka Sillanpää.

Till protokolljusterare valdes Monika Hämäläinen och Ilkka Sillanpää.



Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 29

22.05.2024

Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan

Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 29

Päätös / Beslut

Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti hyväksyä esityslistan.

Välfärdssektionen beslutade enhälligt godkänna föredragningslistan.

Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 30

22.05.2024

**Kotouttamisohjaajan viran perustaminen maahanmuuttajapalveluihin 1.1.2025 alkaen /
Inrättandet av tjänsten som integrationsrådgivare inom invardartjänster fr.o.m. 1.1.2025****Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 30**

496/01.01.00.00/2024

Valmistelija / Beredare: vt. Työllisyyspäällikkö / tf. Sysseleättningschef
Henna Piilo, henna.piilo(at)sibbo.fi

Kunnilla on vastuu kotoutumisen ja maahanmuuton edistämisestä ja koordinaatiosta. Lainsäädäntö velvoittaa kuntia muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä huolehtimaan maahan muuttaneiden kotoutumisen koordinaatiosta, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Laissa kotoutumisen edistämisestä (681/2023) säädetään kotoutumisen ja maahanmuuton kokonaisuuden koordinaatiosta kunnassa. Lain mukaan kunnalla on ensisijainen vastuu maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisestä.

Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluiden tehtäviin kuuluu kiintiöpakolaisten vastaanotto ja kotouttaminen, turvapaikan saaneiden kotoutumisen edistäminen, yleinen maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen yhteistyössä kotoutumisen yhteistyöverkoston kanssa sekä maahanmuuttoon liittyvän neuvonnan antaminen kuntalaisille.

Vuoden 2023 alusta alkaen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyi merkittävä osa kotoutumisen edistämisen työntekijöistä (johtava sosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijä ja sosiaaliohjaaja). Hyvinvointialueiden käynnistettyä kunnan tehtävänä on kotoutumisen edistämisen asioiden kokonaiskoordinaation vastuu. Hyvinvointialueen tehtäväkenttään kuuluu sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottaminen maahanmuuttajapalveluiden asiakkaille.

Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluista on vastannut 1.1.2023 alkaen vakituisessa virassa oleva maahanmuuttokoordinaattori sekä syksystä 2023 alkaen määräaikainen ohjaaja (12/2024 asti) ja aluehallintoviraston myöntämän kiintiöpakolaisten vastaanottoon suunnatun tilapäisrahoituksen avulla palkattu määräaikainen ohjaaja (6/2025 asti).

Laki kotoutumisen edistämisestä (2023/681) uudistuu 1.1.2025 alkaen, jolloin muuttuvat myös kunnan vastuut ja velvollisuudet kotoutumisen edistämisessä. Lisäksi vuoden 2025 alusta aloittavat toimintansa uudet työvoimaviranomaiset, joiden toiminnan käynnistyminen vaikuttaa oleellisesti myös kuntien kotoutumisen edistämiseen.

Uuden kotoutumisen edistämisen lain myötä kunnan vastuulle siirtyy jatkossa uusia viranomaistehtäviä. Kotoutumislain uudistuksen myötä edellytetään kotoutumispalveluiden kokonaisvastuun siirtymistä kunnille aiempaa laajemmin.



Kotolain uudistus edellyttää jatkossa myös kotoutumisen nopeuttamista ja toimintojen tehostamista kotoutumisen aikana. Kotoutumisaika lyhenee vuodella (kiintiöpakolaiset 4v -> 3v ja turvapaikan saaneet 3v -> 2v). Tämä edellyttää jatkossa entistä tehokkaampaa kotouttamistyötä kunnilta ja muilta kotoutumisen edistämisen verkostoon kuuluville toimijoilta. Kotolain uudistuksen myötä jokaiselle kuntaan maahanmuuttajataustaiselle asiakkaalle tulee laatia kunnan toimesta kotoutumissuunnitelma, jonka kesto ja palvelutarpeen arvion sisältö on suunniteltava yksilöllisesti kunnan viranhaltijan ja asiakkaan yhteistyössä. Nykyisellään kotoutumissuunnitelman laadinta on koskenut ainoastaan pakolaisstatuksella tai tilapäisen suojelun -statuksella olevia asiakkaita. Tästä syystä vuoden 2025 alusta alkaen viranomaistyön tarve maahanmuuttajapalveluissa tulee kasvamaan merkittävästi.

Kotolain uudistuksen yhtenä merkittävimmistä tavoitteista on maahanmuuttaneiden tukeminen kotoutumisessa ja työllistymisessä. Lakiuudistuksen myötä kuntien tulee tavoittaa jatkossa myös työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt (esim. kotiäidit sekä muut työelämän ulkopuolella olevat henkilöt), ja tukea heidän kotoutumistaan sekä edistää heidän työllisyyttään. Lakiuudistus korostaa koordinaation merkitystä eri viranomaistahojen välillä.

Tilastokeskuksen mukaan Sipoossa asui vuonna 2022 yhteensä 1499 maahanmuuttajataustaista henkilöä. Sipoon kunnan pakolaiskiintiö on 10–15 henkilöä vuosittain. Pakolaiskiintiöllä tarkoitetaan ELY-keskuksen kuntaan osoittamia kiintiöpakolaisia sekä myönteisen päätöksen saaneita, pakolaisten vastaanoton piiriin kuuluvia turvapaikanhakijoita. Pakolaiskiintiön lisäksi kuntaan muuttaa omatoimisesti maahanmuuttajataustaisia henkilöitä ja perheitä.

Sipoon nettomaahanmuutto oli vuonna 2023 151 henkilöä, kun väestönlisäys oli kokonaisuudessaan 277 henkilöä.

Sipoossa ulkomaalaistaustaisten työttömyysprosentti oli tammikuussa 2024 20,7 %, kun koko väestön osalta vastaava työttömyysprosentti oli 7,2 %. Työllisyys- ja elinkeinouudistuksen (TE-uudistus) myötä kuntiin tai työllisyysalueille siirtyy vuoden 2025 työvoimaviranomaisen tehtävät. TE-uudistuksen myötä muuttuu myös kuntien työllisyyden hoidon rahoitusvastuut. Jatkossa kunnassa rahoittavat aiempaa suuremmalla maksusuudella työttömyyskorvauksia. Rahoitusmallin uudistus korostaa myös kotoutuja-asiakkaiden entistä tehokkaampaa työllistymistä ja kotoutumista.

Venäjän vuonna 2022 Ukrainaa vastaan käynnistämän hyökkäyssodan myötä tilapäistä suojelua saavien asiakkaiden määrät ovat kasvaneet merkittävästi. Sipoon maahanmuuttajapalveluissa asiakasmäärät ovat kasvaneet vuoden 2023 aikana lähes 100 henkilöllä. Alkuvuodesta 2023 maahanmuuttajapalveluiden asiakkaiden määrä oli noin 30 asiakkaasta, kun joulukuussa asiakkaiden määrä oli kasvanut yli 110 asiakkaaseen. On oletettavaa, että asiakasmäärät pysyvät korkealla ja kasvavat edelleen.



Lisäksi vuoden 2025 alussa, kun uusi kotoutumisen edistämisen laki astuu voimaan, tulee asiakasmäärissä jälleen suuri nousu. Asiakasmäärien nousu johtuu siitä, että uusi kotoutumisen edistämisen laki velvoittaa kuntia palvelemaan kaikkia kuntaan maahan muuttaneita asiakkaita. Vielä toistaiseksi tarkkoja määriä ei ole pystytty arvioimaan, mutta on ilmeistä ja varmaa, että asiakasmäärät ja kunnan palvelutarve kasvaa merkittävästi vuoden 2025 alusta alkaen.

Uusien viranomaisvelvollisuuksien sekä korkeiden asiakasmäärien myötä on perusteltua esittää Sipoon kunnan maahanmuuttajapalveluihin perustetavaksi toinen vakituinen virka. Tällä hetkellä kaikki viranhaltijatyö on maahanmuuttkoordinaattorin vastuulla. Uusien kasvavien velvoitteiden myötä ei viranomaistyötä ei ole mahdollista tehdä yhden henkilön varassa.

Asiakasmäärien kasvun myötä maahanmuuttajapalvelut tarvitsevat vakituisen työntekijän. Määräaikaisuuden perusteet eivät täyty, kun työtehtävät jatkuvat toistaiseksi. Tehtävän kuva on uusien velvoitteiden myötä tarkistettava vastaamaan vuoden vaihteessa voimaan tulevia säädösmuutoksia. Niiden myötä tehtävässä tulee olemaan sellaisia toimenpiteitä, joiden hoitaminen edellyttää Kuntalain 87 §:n mukaista virkasuhdetta.

Uuden esitettävän perustettavan viranhaltijan tehtäviin kuuluu muun muassa:

- maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisen yleiset tehtävät
- asiakkaiden kotoutumissuunnitelmien teko ja päivittäminen
- asiakastyö ja palvelutarpeen arviot
- verkostoyhteistyö muun muassa hyvinvointialueen ja työllisyysalueen edustajien kanssa
- kotoutumisen edistämisen palveluiden suunnittelu ja kehittäminen yhteistyössä maahanmuuttkoordinaattorin sekä työllisyyspäällikön kanssa.

Kotouttamisohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi kotouttamisohjaajalta edellytetään laaja-alaista kotouttamistyön tuntemusta ja hallintaa, kykyä työskennellä laajassa verkostossa kunnan kotouttamistyöhön linkittyvien toimialojen sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Keravan ja Sipoon työllisyysalueen työvoimaviranomaisten kanssa.

Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Esittelijä / Föredragande vt. Työllisyyspäällikkö Henna Piilo / tf. Sysseleätningschef Henna Piilo

Ehdotus / Förslag Hyvinvointijaosto päättää esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa kotoutumisohjaajan viran 1.1.2025 alkaen. Virka sijoitetaan Arjen ja vapaa-ajan toimialalle maahanmuuttopalveluihin.

Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 30

22.05.2024

Välfärdssektionen beslutar att föreslå kommunstyrelsen att inrätta tjänsten som integrationsrådgivare fr.o.m. 1.1.2025. Tjänsten placeras inom sektor Vardag- och fritid, immigrationstjänster.

Käsittely / Behandling

Suvi Vuoksenranta ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun

Monika Hämäläinen kannatti Suvi Vuoksenrannan ehdotusta.

Hyvinvointijaosto hyväksyi yksimielisesti Suvi Vuoksenrannan palautusehdotuksen.

Suvi Vuoksenranta föreslog att ärendet återremitteras för ny beredning.

Monika Hämäläinen understödde Suvi Vuoksenrantas förslag.

Välfärdssektionen godkände enhälligt Suvi Vuoksenrantas förslag om återremittering.

Päätös / Beslut

Hyvinvointijaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian valmistelun.

Välfärdssektionen beslutade enhälligt återremittera ärendet för ny beredning.

Liitteet / Bilagor

Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 31

22.05.2024

Liikuntapalvelusuunnitelma / Plan för idrottstjänsterna**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 31**

501/12.04.01/2024

Valmistelija / Beredare: Liikuntapalvelupäällikkö / servicechef för idrottsservice, Katriina Sahala katriina.sahala(at)sipoo.fi

Ramboll valittiin tekemään Sipoon liikuntapalvelujen päivitystä keväällä 2023. Päivitys perustui vuoden 2017 suunnitelmaan ja sisälsi kattavan kuntavertailun Sipoon ja kymmenen muun kunnan välillä. Päivityksen yhteydessä käytettiin Rambollin LIVCY-työkalua liikuntapalveluiden saavutettavuuden analysointiin.

Tärkeänä osana päivitystä oli asukkaiden ja koululaisten mielipiteiden kuuleminen sähköisten kyselyiden ja haastattelujen kautta. Työhön osallistui myös sipoolaisia liikuntaseuroja ja erityisryhmiä.

Päivitetty suunnitelma toimii Sipoon liikuntapalveluiden ohjaavana dokumenttina. Suunnitelmassa on tuotu esiin tulevia kehittämiskohteita ja olemassa olevia hyviä käytäntöjä, joita pyritään ylläpitämään esim. liikkumisen yhdenvertaisuuden lisääminen ja liikunnan merkitys ennaltaehkäisevässä hyvinvointityössä. Kasvavana, kaksikielisenä kuntana Sipoo painottaa erityisesti liikunnan terveyshyötyjä. Liikuntapalvelut ovat osa Sipoon vetovoimaa, ja kunta tarjoaa monipuoliset mahdollisuudet niin arkiliikkumiseen kuin liikuntaharrastuksiinkin.

Liikuntapalvelusuunnitelma on voimassa viisi vuotta, eli 2023–2028.

Liikuntapalvelupäällikkö Katriina Sahala esittelee liikuntapalvelusuunnitelmaa kokouksessa.

Esittelijä / Föredragande Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Kortelainen Verena

Ehdotus / Förslag Hyvinvointijaosto merkitsee asian tiedoksi.

Välfärdssektionen antecknar ärendet för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Hyvinvointijaosto merkitsi asian tiedoksi ja esitti toiveen, että vesiliikunnan edellytysten parantamiseen kiinnitetään huomiota

Välfärdssektionen antecknade ärendet för kännedom och framförde önskan om att det fästs uppmärksamhet för att förbättra förutsättningarna för vattenmotion.

Liitteet / Bilagor



Sipoon kunta / Sibbo kommun

Pöytäkirja / Protokoll

5/2024

12

Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 31

22.05.2024

Liite Bilaga 1 - Liikuntapalvelusuunnitelma 2023_liitteet

Liite Bilaga 2 - Liikuntapalvelusuunnitelma 2023

Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 32

22.05.2024

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen Sipoon malli / Sibbo-modellen för att främja hälsa och välbefinnande bland barn och ungdomar**Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 32**

500/12.05.07/2024

Valmistelija / Beredare: Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Verena Kortelainen, verena.kortelainen@sipoo.fi

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6 §:n mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä.

Sipoon kuntastrategiassa on nimetty kolme perusedellytystä strategian onnistumiselle, joista yksi on ”Asukkaiden hyvinvointi ja turvallisuus”. Siihen kytkeytyy valtuustokauden keskeinen tavoite ”Parannetaan nuoremme hyvinvointia”.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 18.12.2023 § 379 solmia viiden vuoden sopimuksen Planet Youth -järjestön kanssa. Sopimuksen myötä Sipoossa rakennetaan Sipoon lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen malli Planet Youth -prosessin pohjalta.

Planet Youth -lähestymistapa on ennaltaehkäisevä, pitkän aikavälin prosessi, jonka avulla määritellään tavoitteet ja toimenpiteet, joilla lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään. Näin luodaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen Sipoon malli. Keskeistä on lasten ja nuorten hyvinvoinnin suojaavien tekijöiden vahvistaminen ja riskitekijöiden vähentäminen. Lähestymistapa perustuu koko yhteisön osallistamiseen. Toimenpiteet kohdistuvat lasten ja nuorten hyvinvoinnin kannalta keskeisiin kasvuympäristöihin. Keskeistä on myös tiedolla johtaminen sekä eri toimijoiden tiivis yhteistyö.

Planet Youth -toiminnan koordinaatiosta vastaa arjen ja vapaa-ajan toimiala. Toiminta koskettaa kaikkia kunnan toimialoja.

Vuoden 2024 aikana keskitytään Planet Youth -prosessin neljään ensimmäiseen vaiheeseen, joita ovat

- 1) paikallisen verkoston tunnistaminen ja kokoaminen, kehittäminen ja kapasiteetin rakentaminen
- 2) mallin rahoituksen tunnistaminen ja määrittely, kehittäminen ja kapasiteetin rakentaminen
- 3) tiedonkeruun (koululaisille toteutettava kysely) suunnittelu ja yhteisön osallistaminen
- 4) tiedonkeruu (koululaisille toteutettava kysely) ja tiedon käsittely, ml. kyselyn tulosten raportointi ja niiden pohjalta tehtävät johtopäätökset.



Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 32

22.05.2024

Hyvinvointipäällikkö Verena Kortelainen esittelee kokouksessa Planet Youth -lähestymistapaa ja Sipoon lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen mallia.

Esittelijä / Föredragande Hyvinvointipäällikkö / Välfärdschef Kortelainen Verena

Ehdotus / Förslag Hyvinvointijaosto merkitsee asian tiedoksi.

Välfärdssektionen antecknar ärendet för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Hyvinvointijaosto merkitsi asian tiedoksi.

Välfärdssektionen antecknade ärendet för kännedom.

Liitteet / Bilagor



Hyvinvointijaosto /
Välfärdssektionen

§ 33

22.05.2024

Ilmoitusasiat / Delgivningar

Hyvinvointijaosto / Välfärdssektionen 22.05.2024 § 33

Ehdotus / Förslag

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Delgivningarna antecknas för kännedom.

Päätös / Beslut

Ilmoitusasioita ei ollut.

Det fanns inga delgivningar.



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

BESVÄRSFÖRBUD

Enligt 136 § i kommunallagen (10.4.2015/410) får omprövning inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.