

Vuoden 2023 henkilöstöraportti / Personalrapport för år 2023

Yhteistyökomitea / Samarbetskommittén 14.03.2024 § 6

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö, Jan Rosenström,
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 945 henkilöä. Kun ottaa huomioon että 31.12.2022 siirtyi 327 työntekijää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen niin verrattuna tilanteeseen 1.1.2023 on henkilömäärä kasvanut 7 henkilöllä. Palvelussuhteista oli vakituisia 732 ja määräaikaisia 213.

Määräaikaisen henkilöstön osuus oli 23 % ja oli näin ollen hieman pienempi kuin kuntasektorilla keskimäärin. Henkilöstön rakenteessa on muutoin tapahtunut vain pieniä muutoksia. Henkilöstöstä oli vuonna 2023 78,6 % naisia ja vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 47,1 vuotta.

Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöressurssin käyttö vastasi yhteensä 881,5 henkilötyövuotta, mikä oli enemmän kuin vuodelle 2023 oli budjetoitu.

Sairauden takia menetettiin yhteensä 15 107 kalenteripäivää. Tarkasteltaessa sairauspoissaolojen muutosta edellisvuoteen ilman hyvinvointialueelle siirtyneiden poissaolomääriä, on sairauspoissaoloissa tapahtunut n.12 % lasku.. Sairauspoissaolojen lasku on ollut tasaista lähes kaikilla toimialoilla. Varhaiskasvatuksen sekä koulutuksen toimialojen tilanteeseen on vaikuttanut alkukevään ja loppuvuoden korona- ja ns. normaalien sairauksien (flunssa- ja vatsaflunssa, norovirukset jne.) esiintyvyyden lisääntyminen Työtaturmien vuoksi aiheutui 328 poissaolopäivää.

Esittelijä / Föredragande	Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Rosenström Jan
Ehdotus / Förslag	Yhteistyökomitea keskustelelee raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi. Samarbetskommittén diskuterar rapporten och delger den kommunstyrelsen.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Ehdotus hyväksyttiin. Förslaget godkändes.

Liitteet / Bilagor

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 25.03.2024 § 95

225/01.00.02/2024

Esittelijä / Föredragande	Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael
Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2023 henkilöstöraportin tiedoksi ja esittää raportin valtuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2023 för kännedom och föreslår rapporten fullmäktige för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen teknisellä korjauksella.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag med en teknisk korrigerings.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Henkilöstöraportti 2023, kh 25.3.2024 § 95