

Vuoden 2024 talousarvion sisältämien uusien toimien täyttäminen / Att tillsätta de befattningar som ingår i budgeten för år 2024

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 05.02.2024 § 31

101/01.01.01.01/2024

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Kunnanvaltuusto hyväksyi 11.12.2023 vuotta 2024 koskevan talousarvion sekä siihen sisältyvän henkilöstösuunnitelman. Suunnitelma pitää sisällään seuraavien uusien toimien täyttämisen.

- Konsernipalveluissa vahvistetaan talouspalveluyksikköä yhdellä uudella kirjanpitäjällä.
- Arjen ja vapaa-ajan henkilöstösuunnitelma sisältää uuden erityissuunnittelijan ja kahden vakinaisen nuoriso-ohjaajan toimen perustamista.
- Koulutuksen toimialalle lisätään kahden uuden opetukseen sitomattoman kouluvalmentajan vakituiset tehtävät.
- Varhaiskasvatuspalveluiden talousarvio sisältää uuden suunnittelijan palkkaamisen. Varhaiskasvatuksen laajentunut toiminta edellyttää arviolta noin 17 henkilötyövuoden lisäämistä verrattuna vuoden 2023 henkilöstömäärään. Varhaiskasvatushenkilöstöä palkataan vaihteittain henkilöstömitoituksen edellyttämällä aikataululla.
- Yhdyskunta ja ympäristö -toimialan henkilöstösuunnitelma sisältää seuraavat uudet vakinaiset toimet: vihertyöntekijä (puistotyöntekijä), rakennuttajainsinööri, assistentti, kiinteistökoordinaattori, kaavoittaja, saneerausinsinööri. Lisäksi suunnitelma sisältää NG8-projektinjohtajan ja projektityöntekijän toimet, jotka olisivat kahden vuoden määräaikaisia palvelussuhteita.

Talousarvion mukaisten uusien tehtävien täyttöprosessin osalta päätettiin, että uudet virat ja toimet tulevat kunnanhallituksen käsittelyyn ennen kuin ne laitetaan hakuun. Uusien tehtävien täytössä tulee huomioida käynnistettävä tuottavuusohjelma sekä sen mahdolliset vaikutukset kunnan toimintaan ja talouteen.

Tuottavuusohjelmaan liittyvien toimenpiteiden käsittely on aloitettu, mutta niihin liittyvät päätökset tehtäneiden aikaisintaan maaliskuussa. Toimenpiteiden vaikutuksia talousarviossa olevaan henkilöstösuunnitelmaan on kuitenkin alustavasti arvioitu kunnan johtoryhmässä. Kunnan viranhaltijajohto esittää käytyjen keskustelujen perusteella, että seuraavien toimien täyttöprosessi käynnistettäisiin tuottavuusohjelman käsittelyn aikataulusta huolimatta kiireellisinä:

- Kirjanpitäjän rekrytoinnin aloittaminen on perusteltua, koska taloushallinnon tehtäviä on jo yli vuoden ajan ostettu ulkopuoliselta palvelun tuottajalta eikä palkkaaminen siten lisää välittömiä kustannuksia. Myös tarkastuslautakunta on toistuvasti huomauttanut, että talouspalveluiden resurssit ovat riittämättömät. Myös toiminnan jatkuvuuden turvaamisen näkökulmasta (tulevat eläköitymiset) on kirjanpitäjän palkkaaminen perusteltua.

- Arjen ja vapaa-ajan toimialalle esitetään perustettavaksi erityissuunnittelijan vakanssi. Toimialalla ei ole muiden toimialojen tapaan väliportaan päälliköitä. Sen sijaan palvelualueiden päälliköt toimivat suoraan toimialajohtajan alaisuudessa. Jotta toimialan yhteiset hallinnolliset asiat saadaan hoidettua, kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden koordinaattorin vakanssi muutettiin koko toimialan yhteiseksi erityissuunnittelijan vakanssiksi. Toimenpide tuki koko toimialan toimintaa, mutta heikensi kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden yhteisten asioiden valmistelua ja hoitamista. Toimialan yhteisten asioiden asianmukainen hoitaminen edellyttää toisen erityissuunnittelijan vakanssin perustamista mahdollisimman pian.
- Yhdyskunta ja ympäristö -toimialalla on puistotyöntekijän ja rakennuttajainsinöörin välitön tarve. Hoidettavien viheralueiden määrä on kasvanut merkittävästi ja vakinaisia vihertyöntekijöitä on vain yksi. Lisäksi on ollut yksi määräaikainen kokoaikainen työntekijä, mutta määräaikaisuutta ei voi ketjuttamisen vuoksi jatkaa pidempään. Katu- ja viheryksikön infrainvestoinnit ovat kasvaneet merkittävästi ja suunnitteluun on vain yksi vakinainen työntekijä. Rakennuttajainsinööri tarvitaan välittömästi jotta kesän ja syksyn 2024 hankkeet toteutuisivat suunnitellusti.
- Työtilanne varhaiskasvatuksen toimialalla vaatii hallinnon vahvistamista uudella suunnittelijalla. Toimintaa säätelevää varhaiskasvatustalukia on uudistettu vaiheittain vuodesta 2015 alkaen. Nämä lakimuutokset työllistävät aina muuttuessaan, mutta laajentavat lisäksi hallinnon työtehtäviä vahvasti myös jatkossa, koska uusia osa-alueita tulee valvoa, resurssoida ja kehittää kunkin osa-alueen tarpeen mukaisesti. Varhaiskasvatuksen hallintoa ei ole laajennettu muutosten myötä, ja nyt tarve on välitön kevään 2024 varhaiskasvatustalun asettamien uusimpien muutosten vuoksi.

Talousarvioon sisältyvien muiden toimien täyttöprosessi käynnistetään vasta tuottavuusohjelmankäsittelyn jälkeen, jolloin voidaan tuottavuusohjelmaan sisältyvien toimenpiteiden vaikutus henkilöstötarpeeseen.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus päättää hyväksyä kirjanpitäjän, erityissuunnittelijan, puistotyöntekijän, rakennuttajainsinöörin ja suunnittelijan rekrytointien käynnistämisen.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Kommunstyrelsen beslutar godkänna att rekryteringen av bokförare, specialplanerare, parkarbetare, byggingenjör och planerare inleds.

Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.

