

**Paikallinen sopimus työpaikkaohjaajalle maksettavasta korvauksesta / Lokalt avtal om ersättning som betalas åt arbetsplatshandledare**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 22.01.2024 § 10**

1165/01.00.01/2023

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) 2022–2025 on uusi työpaikkaohjaajan palkkausta koskeva kirjaus. KVTES:n 9 § 1 mom. (tehtäväkohtainen palkka) soveltamisohjetta on muutettu lisäämällä työpaikkaohjaajia koskeva teksti. Vastaava määräys on myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) II luvun 9 §:n soveltamisohjeessa. Näiden mukaan työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen.

KVTES II luku 9§ 1 mom. soveltamisohjeen kohdassa 3.2 Lisätehtävä ja -vastuu todetaan, että ”Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.”

Kunta- ja hyvinvointialueu työnantajat KT määrittelee yleiskirjeessä (5/2022), että ”työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.”

Päälouottamusmiesten kanssa on neuvoteltu ohjaustehtävästä ja siitä maksettavasta korvauksesta. Koska virka- ja työehtosopimus ei tarkkarajaisesti määrittele korvauksen perusteita, on yhdenmukaisen käytännön turvaamiseksi katsottu tarpeelliseksi laatia asiasta paikallinen sopimus. Käydyissä keskusteluissa on sovittu, että työpaikkaohjaajalle maksetaan ohjaustehtävästä määräaikainen, ohjaustehtävän keston mukainen korvaus. Paikallinen sopimus koskee tutkintoon valmistuvien opiskelijoiden ohjaamista. Uuden työntekijän perehdytykset ja pienimuotoiset opiskelijoiden ohjaustehtävät eivät kuitenkaan kuulu ohjauskorvauksen piiriin.

Erillislisän suuruudeksi ehdotetaan 60 euroa/kk tai 90 euroa/kk, jos työntekijä ohjaa samanaikaisesti kahta opiskelijaa. Vajaan kuukauden osalta korvaus maksetaan suhteutettuna ohjauspäivien lukumäärään.

Paikallinen sopimus (liitteenä) ehdotetaan astumaan voimaan takautuvasti 1.1.2023 lähtien, koska työpaikkaohjaajan tehtäviä koskeva palkkausmääräys on ollut kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa elokuusta 2022 lähtien. Sopimuksen piirissä olisivat kaikki työntekijäryhmät sopimusalaista riippumatta.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus hyväksyy työnantajan puolesta paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus hyväksyy työpaikkaohjaajan korvausta koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Kommunstyrelsen godkänner det lokala tjänste- och arbetskollektivavtalet som gäller arbetsplatshandledarens ersättning.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Paikallinen sopimus, työpaikkaohjaajan korvaus