

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työpaikkaohjaajalle maksettavasta korvauksesta

1 § Sopimuksen tausta

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2022–2025 on uusi työpaikkaohjaajan palkkausta koskeva kirjaus. KVTES:n 9 § 1 mom. (tehtäväkohtainen palkka) soveltamisohjetta on muutettu lisäämällä työpaikkaohjaajia koskeva teksti. Vastaava määräys on myös TS:n II luvun 9 §:n soveltamisohjeessa. Näiden mukaan työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen.

KVTES II luku 9§ 1 mom. soveltamisohjeen kohdassa 3.2 Lisätehtävä ja -vastuu todetaan, että ”Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määrällinen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.”

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT määrittelee yleiskirjeessä (5/2022), että ”työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.”

2 § Paikallinen virka- ja työehtosopimus työpaikkaohjaajalle maksettavasta korvauksesta

Sipoon kunta ja ammattiliittojen paikallisjärjestöt ovat sopineet Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:ssä tarkoitetusta paikallisesta sopimuksesta, joka koskee työpaikkaohjaajille maksettavaa korvausta. Tätä sopimusta sovelletaan kaikilla sopimusaloilla.

Paikallinen sopimus koskee tutkintoon valmistuvien opiskelijoiden ohjaamista. Työpaikkaohjaajana toimiminen tarkoittaa, että viranhaltija/työntekijä ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita tai muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa.

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Korkeampi tehtäväkohtainen palkka ei ole automaattinen, vaan edellyttää tehtävän vaativuuden tarkastelua ja kokonaisharkintaa. Mikäli työpaikkaohjaajan tehtävä on jo aiemmin huomioitu tehtävän vaativuuden arvioinnissa tai henkilö saa vastaavan tasoisen korvauksen jostain muualta (esimerkiksi oppilaitokselta), korvausta ei makseta.

Jokaisen työntekijän/viranhaltijan tavanomaisiin työtehtäviin sisältyy jonkin verran perehdytys- ja ohjaustehtäviä. Esimerkiksi uuden työntekijän perehdytykset ja pienimuotoiset opiskelijoiden ohjaustehtävät (kuten TET) eivät kuulu ohjauskorvauksen piiriin. Korvausta ei myöskään makseta JYEAT (johtamisen erikoisammattitutkinto) tai LAT (lähiesiemiestyön ammattitutkinto) -opiskelijoiden ohjaamisesta.

Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle, jos ohjaustehtävästä on sovittu kunnan ja oppilaitoksen välillä ja harjoittelu kestää vähintään kaksi (2) viikkoa. Erillisissä on 60 euroa/kk tai 90 euroa/kk, jos työntekijä ohjaa samanaikaisesti kahta opiskelijaa. Korvausta maksetaan enintään kahdesta ohjattavasta kerrallaan. Mikäli ohjaustehtävä ei kestoiltaan ole täyttä kuukautta, korvaus maksetaan suhteutettuna ohjauspäivien lukumäärään.

Edellä tarkoitettu työpaikkaohjaajan korvaus maksetaan tehtäväpalkkaa vastaavana palkan osana. Korvaus korottuu yleiskorotusten mukaisesti.

Työpaikkaohjaajalla tulee olla ohjaustehtävän kannalta tarpeellinen osaaminen ja kokemus.

3 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Paikallinen sopimus ehdotetaan astumaan voimaan takautuvasti 1.1.2023 lähtien, koska työpaikkaohjaajan tehtäviä koskeva palkkausmääräys on ollut kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa elokuusta 2022 lähtien.

Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se voidaan kirjallisesti irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisesta kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 mom. mukaisesti.

Tähän sopimukseen liittyvistä muutoksista voidaan kuitenkin sopia kaikkien osapuolten yhteisellä päätöksellä ilman sopimuksen irtisanomista.

4 § Allekirjoitukset

Sipoo 22.1.2024

Kaj Lindqvist
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Mikael Grannas
Kunnanjohtaja

Iris Lindqvist
Pääluottamusmies, JYTY ry

Tove Tähtinen
Pääluottamusmies, Tehy ry

Christer Jakobsson
Pääluottamusmies, JUKO ry

Juha Huotari
Pääluottamusmies, JHL ry