

**Valtuustoryhmien ryhmäpuheenvuorot, Talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2024-2026 – Fullmäktigegruppernas gruppanföranden, Budgeten 2024 och ekonomiplanen 2024-2026, 13.11.2023**

**Svenska folkpartiets fullmäktigegrupps gruppanförande – Ruotsalaisen kansanpuolueen valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro, Micaela Röman**

Om någon trodde att det här med att lägga kommunens budget fungerar enligt copy paste-metoden, så är det säkert bra att konstatera att så inte är fallet. Om det någon gång fungerat, så fungerar det absolut inte så i Sibbo. Det pågående året är på många sätt ett historiskt år.

Sosiaali- ja terveystoimet siirtyivät vuodenvaihteessa hyvinvointialueelle, tämä oli myös meidän kunnassamme suuri muutos. Se ei ainoastaan vaikuttanut meihin taloudellisesti, se myös tarkoitti sitä, että suuri osa kunnan työntekijöistä siirtyivät toisen työnantajan alaisuuteen.

Och då förändringarna redan var stora, genomförde vi också en total organisationsförändring. En förändring som bättre ska svara mot det som är vår främsta uppgift idag, att stå för en högklassig bildning på två språk i en växande kommun. Motivet för förändringen var relativt tydligt och klart, men att få organisationen och de nya rollerna och ansvaren att sitta tar sin tid och vi är inte i mål ännu. Innan vi är ens nära mål, ska beslut fattas om den nya förtroendeorganisationen och den är planerad att träda i kraft efter nästa kommunval. Först då ser vi om den nya organisationen är kapabel att genom effektivt arbete spara, vilket var ett av de vägande skälen bakom förändringen.

Eikä siinä vielä kaikki, edessä on myös TE-uudistus, sekään ei mennyt ihan niin kuin Strömsössä. Vaikka se närää Itä-Uudellamaalla onkin herättänyt, teimme itsenäisen päätöksen ja jatkamme uudistuksen työstämistä Keravan kanssa. Tämäkin on meille hyppy tuntemattomaan, emmekä tiedä miten paljon se meitä kuntana tulee rasittamaan tai hyödyntämään.

Vi fattade nyss beslut om att inte höja inkomstskattesatsen för nästa år. En av de mest använda motiveringarna är att vi har skrivit så i vår strategi. Som så många gånger tidigare vill jag och vi gärna påminna om det att strategin är vår, den är vårt styrdokument, men den är inte ett dokument vi inte kan ändra vid behov. Nästa år ser ännu relativt bra ut, men jag hoppas att vi redan under vårt seminarium i januari vågar se över också den här punkten. Som en av landets starkaste kommuner anser vi att också inkomstskattesatsen är något vi vågar vidröra, det är en få källor för oss att påverka kommunens ekonomi.

Ryhmämme haluaa näinä haastavina aikoina olla mukana, yhteistyössä teidän muiden kanssa, myötävaikuttamassa siihen, että mahdollisimman monella sipoolaisella olisi mahdollisimman hyvät oltavat. Menneinä päivinä olemme myös yli puoluerajojen tehneet hartiavoimin työtä, että löytäisimme ne kohteet, jossa hyvinvointia voidaan myös hankalina aikoina tuottaa – ja haluan jo tässä vaiheessa esittää ryhmäni puolesta kiitokset hyvästä yhteistyöstä ja jumpasta.

Vi har i de ändringsförslag vi idag lämnar in fokuserat främst på barn och unga. Konkreta och lätt genomförbara åtgärder för att mer än i bara festtal tala om behovet av satsningar på ett ökat välmående för det som är det värdefullaste vi har – våra barn och unga, samt de som arbetar med dem.

Olen hyvin iloinen siitä, että lapset ja nuoret ovat olleet kaikissa valtuustoryhmissä etusijalla, kun olemme käyneet neuvotteluja siitä, miten rahamme ensi vuonna käytetään. Toivon, että tämä yhteinen viestimme tavoittaa teidät, lapset, nuoret, teidän kanssanne työskenteleviä ja perheitä – on meidän yhteinen asiamme myötävaikuttaa siihen, että myös meidän tulevaisuutemme voi hyvin meidän kunnassamme. Me vanhat nimittäin tarvitsemme teitä.

Med dessa ord vill jag än en gång å SFP:s del tacka för ett gott samarbete under också förberedelserna inför detta möte, jag ser fram emot en livlig och konstruktiv debatt.

## **Kokoomuksen valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro – Samlingspartiets fullmäktigegrupps gruppanförande, Tuomas Alaterä**

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut ja viranhaltijat ja muut kuulijat,

kuten tiedätte, näyttää siltä, että kunnan talous tulee olemaan lähivuosina kireä. Ensi vuoden osalta kokonaisuus näyttää verrattain mukavalta ja tasapainoiselta, mutta jatkossa samaan pääsemiseksi vaaditaan tiukkaa käyttötalouden kuria ja epävarmuustekijöiden hallintaa. Ikäviäkin päätöksiä voi olla edessä ja epämiellyttäviin yllätyksiin ei oikein olisi varaa.

Ilman hallittua ja kaikkia toimialoja tarkastelevaa tuottavuusohjelmaa tulevat vuodet eivät siis tule olemaan seesteisiä. Pidetään käyttötalous tiukkana. Huomioidaan lainamäärän kasvu ja korkojen nousu niin, että investointien perustelut käydään läpi tiheällä kammalla. Se ei silti tarkoita, että välttämättömistä vetovoimaa ja elinvoimaa lisäävistä investoinneista tulevaisuuteen tulisi luopua. Taloushaasteet eivät saa olla hyvinvoinnin este, vaan mahdollisuus löytää innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja. Onhan Sipoon strategiansakin mukaan kekseliäs kunta, joka uudistaa toimintaansa jatkuvasti ja on tunnettu luovista ja rohkeista ratkaisuistaan. Nyt, jos koskaan, näitä tarvitaan.

Kokoomusryhmä näkee, että tulevaa ajatellen käsillä oleva talousarvio on tavoitteiltaan varsin löysä. Tuottavuusohjelmaa on kuluneen vuoden aikana jo hahmoteltu, mutta ei toteutettu ja kokonaisuudessaan sen tuottamat vaikutukset osuvat vasta vuoteen 2025. Samalla kunnassa on ollut ja on edelleen menossa useita siirtymiä hyvinvointialueuudistuksen ja työ- ja elinkeinopalveluiden uudistuksen sekä organisaatiouudistuksen ristipaineessa. Näiden lopullisia taloudellisia ja toiminnallisia vaikutuksia emme täysin vielä tiedä. Tarvitsemekin toiminnan tehokkuutta kuvaavien tunnuslukujen ja tilastojen osalta kattavampia ja ilmaisuvoimaisempia lukuja.

Talousarviossa näkyy selvästi varhaiskasvatuksen toimialan kustannusten merkittävä nousu. Nousupaine hyvin mahdollisesti jatkuu tulevanakin vuonna. On erinomaista, että kustannusten syntyisyys on jo selvitetty, mutta samalla tiellä on jatkettava ja tarkasteltava edelleen varhaiskasvatuksen kokonaisuutta ja kustannusrakennetta ja tehostamisen mahdollisuuksia. Tarvitsemme toimintamallin, jossa riskejä ei ainoastaan tunnisteta, vaan niihin voidaan suunnitelmallisesti myös varautua. Kuluneen vuoden tilanne on ollut yllätyksellinen ja se on tuonut esille sen, kuinka kallista palvelujen tuottaminen kunnalle on. Tarvitsemme edelleenkin monipuolisia tapoja tuottaa varhaiskasvatuksen palveluita, jotta kustannusrakenne voidaan eri keinoin pitää raameissaan.

Arjen ja vapaa-ajan toimialan tarkempia suunnitelmia on talousarvion perusteella verrattain vaikea arvioida. Toimialan osalta hallinnonuudistuksen siirtymävaihe näyttää ulottuvan ensi vuoden puolelle. Jatkossa toimialan palveluiden osalta tulee valtuuston käsittelyyn saada selkeämpi kokonaisuus sekä suunnitelmat ja kustannukset pienemmässä raekoossa.

Meidän pitää jatkaa määrätietoisesti kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Keinoja ovat liikunta- ja harrastusmahdollisuuksien parantaminen, yhteisöllisyyden kasvattaminen ja pahoinvoinnin vähentäminen. Ensi vuonna talousarvion toteutuksessa tulee yhdessä – niin päättäjät kuin viranhaltijat – varmistaa, että nuorison hyvinvoinnin haasteita ratkotaan kokonaisvaltaisesti yhdessä ja toimialat ylittäen. Tähän on pelimerkkejä olemassa, ne pitää nostaa laudalle ja kuljettaa maaliin.

Talousarviossa on mukana useita tärkeitä investointeja hyvinvoinnin ja koulutuksen tulevaisuuteen. Yksi näistä on Miilin koulurakennuksen seinät. Ne tulevat olemaan merkittävä muutos koulun vetovoimatekijöiden kannalta. Oli kaukaa viisasta, että suunnitteluvaiheessa kokoomusryhmä vaati, että koulu suunnitellaan niin, että väliseinät voidaan sinne edukkaasti ja toiminnallisesti talotekniikka huomioiden rakentaa. Nyt tärkeää on suunnitella hanke niin, että se saadaan pääosin toteutettua ensi syksyksi ja pitkään Etelä-Sipoota puhuttanut asia päätökseen.

Miilin seinät ovat yksi askel eteenpäin. Seuraava askel on se, että molemmille kieliryhmille saadaan myös hyvät kouluolosuhteet. Siksi on mukana nähdä, että budjettiin on varattu Söderkulla skolan suunnittelurahat.

Haluan lopuksi vielä kiittää viranhaltijoita, joista osa on hypännyt tosi vauhdikkaasti liikkuvaan junaan, heidän työpanoksestaan vuoden aikana ja siitä, että talousarvioon on aikamoisen myllerryksen keskellä kuitenkin koottu keskeiset tulevaisuutta ohjaavat tiedot. Tarvitsemme edelleenkin parhaita tekijöitä joka portaalle. Työnantajamielikuvaa voimme kaikki parantaa ja työhyvinvointiin ja työviihtyvyyteen panostaa. Se ei edes aina välttämättä maksa mitään. Kiitos.

## **Perussuomalaisten valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro – Sannfinländarnas fullmäktigegrupps gruppanförande, Jari Hursti**

Hyvä puheenjohtaja, arvoisat valtuutetut, viranhaltijat sekä kuntalaiset.

Sipoo on kuntana selvinnyt sote-palveluiden siirrosta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle kohtuudella, ainakin taloudellisesti. Olemme tuskallisen tietoisia, että monet sosiaali- ja terveyspalvelut ovat huonosti saavutettavissa. Erityisesti pitkät hammashoidon jonot olivat kestävämmällä tasolla – tähän koronatoimien aiheuttamaan jonotilanteeseen Perussuomalaisten puheenvuoroissa kiinnitettiin aiemmin jo huomiota. Vaikka resursseja tuolloin lisättiin mm. yhdellä hammaslääkäri-hoitaja parilla, oli selvää ettei se jonojen purkuun riittäisi. Esitimmekin suurempia virkalisäyksiä, mutta ne eivät menneet täysin läpi. Tämä käynee esimerkkinä siitä kuinka taloudellisilla päätöksillä ohjataan kuntaa ja sen suuntaa, sekä vaikutetaan tulevaisuuden mahdollisuuksiimme.

Kuten sanottu, taloudellisesti valtuustokauden alku on ollut kohtuullista kunnallemme. Pari vuotta olemme selvinneet ilman lisävelkaa ja Sipoon lainamäärä on pysynyt hieman alle 110 miljoonassa, ollen nyt 107 miljoonassa.

Huomioitavaa on että lainanotto muuttuu ensi vuodesta lähtien : Vuoden 2024 talousarvio-ehdotuksessa on 8 miljoonan lisäys lainakantaan ja kaikkiaan uutta kovakorkoista velkaa otettaisiin ensi vuonna reilut 22 miljoonaa euroa. Tahti synkkenisi merkittävästi siitä eteenpäin: 2025 lisälainaa otettaisiin jo n.14 miljoonaa ja 2026 11 miljoonaa. Lainan määrä kunnassa olisi tällöin jo n.165 miljoonaa (ilman Sipoon Vesi yhtiötä). Uutta velkaa olisi koko lainakannas-tamme näin puolet enemmän tämän hetkisestä määrästä. Päälle lisäksi juoksevat miljoona-luokan korot.

Vuodesta 2027 eteenpäin tulisivat suunnitellut Miilin koulun liikuntahallin ja Söderkullan koulujen rakentamislainat – molemmat alustavasti 10 miljoonan hankeita.

Tämä on kestävä suunta. Mitä on tehtävissä? On säästettävä. Otettava vähemmän lainaa jo ensi vuonna – sen vaikutus kertautuu. Se vaatii vastuunkantoa ja mahdollisesti jostain tärkeästäkin luopumista, että emme joutuisi luopumaan paljon enemmästä, ja paljon vaikeammista asioista tulevina vuosina. Ajatellaan eteenpäin.

## **Vihreän valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro – Gröna fullmäktigegruppens gruppanförande, Lilli Kahri**

Puheenjohtaja, arvoisat valtuutetut, viranhaltijat ja muut kuulijat

Olemme nyt vuoden verran harjoitelleet uutena kuntana olemista. Olemme läpikäyneet organisaatiouudistuksen ja aloittaneet yhteistyön hyvinvointialueen kanssa. Alku on ehkä osaltaan ollut hieman kankeaa, mutta päivä päivältä rattaat alkavat pyöriä paremmin, tavat tehdä uudella tavalla yhteistyötä alkavat löytyä. Kuntalaisille, sipoolaisille muutos on todennäköisesti ja toivottavasti näyttäytynyt melko pienenä, palvelut ovat jatkuneet kuten ennenkin ja silloin olemme onnistuneet.

Koulutuspalvelut ja varhaiskasvatus ovat sote-uudistuksen jälkeen Sipoon suurimmat toimialat. Ei siis ole yhdentekevää, kuinka näitä palveluita kehitämme ja budjetoimme. Olen tässä pöntössä aika monta kertaa todennut, että tarvitsemme kouluihin opetukseen sitomatonta henkilökuntaa, jolla on aikaa kohdata lapsia ja nuoria. Ensi vuoden budjetissa esitetään kahden kouluvalmentajan vakituisen tehtävän perustamista. Tämä on hyvä alku. Me vihreät olemme ensi vuoden budjetin osalta muutenkin ilahtuneita nuoriin panostamisesta. On hyvä, että sekä kunnan päättäjillä että viranomaisilla on halua panostaa nuorten hyvinvointiin. Sipoossa näkyy paljon nuorten pahoinvointia, ja tämän ei voi antaa jatkua. Jos huonosti voivan nuoren hyvinvointia saadaan parannettua varhaisessa vaiheessa, tällä voi olla koko elämän mittainen positiivinen vaikutus.

Toivomme kuitenkin kokonaisvaltaista harkintaa ja malttia erilaisten mallien kanssa. Pitää miettiä tarkasti minkälaista toimintaa juuri Sipoossa tarvitaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisäämiseksi. Paras näkemys tähän löytyy sipoolaisilta - ja ei ehkä meiltä päättäjiltä- vaan lasten ja nuorten parissa työskenteleviltä ja ennen muuta nuorilta itseltään.

Tulevaisuuden ennakointi ei ole lasten ja nuorten hyvinvoinnin suhteen mennyt Sipoossa aivan nappiin. Laadukkaiden ja yhdenvertaisten varhaiskasvatuspalveluiden pitäisi olla kunnan osaamisen ydinaluetta.

Valitettavasti Sipoossa on viime vuosina tehty varhaiskasvatuksen järjestämisen osalta lyhytnäköisiä päätöksiä. Poukkoilu kunnallisen päivähoidon ja ketteräksi kehitetyn ulkoistamisen on johtanut siihen, että kunta on saanut tänä vuonna kontolleen kaksi kannattamatonta palvelusetelipäiväkotiä.

Entäpä jos resurssit olisi alun perin olisi suunnattu oman palvelun pitkäjänteiseen kehittämiseen? Olisi pidetty avaimet omissa käsissä ja lähdetty suunnittelemaan määrätietoisesti ikiomia Sipoon mallin päiväkotia. Toiminnallisesti ja arkkitehtonisesti täyspainoisia tiloja, jotka tukevat lasten kasvua ja kehitystä.

Ja toki viihtyisällä työympäristöllä on vaikutusta myös henkilökunnan pito- ja vetovoimaan.

Pula varhaiskasvatuksen henkilökunnasta on vuonna 2024 kova. Siksi on otettava kaikki mahdolliset keinot käyttöön, jotta täyttämättä jääneiden varhaiskasvatuksen opettajien ja sosionomien toimiin saadaan kelpoisia hakijoita.

Tilanne on vakava. Talousarvioesityksessä tuodaan suoraan esiin riski siitä, ettei Sipoossa voida järjestää riittävästi lakisääteistä varhaiskasvatusta.

Vuonna 2024 on ensiarvoisen tärkeää panostaa kaikilla rintamilla osaavan henkilökunnan saamiseen. Kilpailukykyinen palkkaus, työnantajamielikuvan kehittäminen, tehokas markkinointi, koulutusyhteistyö sekä

valmistuvien opiskelijoiden aktiivinen rekrytointi ovat keskeisiä keinoja. Yhtä tärkeää on sitouttaa nykyisiä varhaiskasvatuksen ammattilaisia tarjoamalla heille hyvää johtamista, arvostusta ja säännöllisiä koulutuksia.

Sipoossa on edelleen isoja alueita, joilla joukkoliikenteellä liikkuminen on erittäin hankalaa ja kuntalaisten onkin käytännössä mahdotonta elää joukkoliikenteen varassa. Nikkilästä ja Söderkullasta on jo kohtalaisen hyvät yhteydet. Sen sijaan esimerkiksi Paippisiin lähtee viimeinen yhteys Helsingistä arkisin jo puoli viideltä ja viikonloppuisin ei ole liikennettä lainkaan. Kunnan olisi syytä yhteistyössä HSL:n kanssa panostaa tällaisten alueiden joukkoliikenteen kehittämiseen. Kunnassa on vaikeuksia rekrytoida työntekijöitä esimerkiksi varhaiskasvatuksen virkoihin, ja riittämättömän joukkoliikenteen on huomattu olevan yksi merkittävä tekijä rekrytointivaikeuksien taustalla.

Moni kunta Suomessa haaveilee jostain, mitä meillä täällä Sipoossa on. Nimittäin kasvusta. Kasvu tuo kuitenkin mukanaan myös vastuuta. Liian kova kasvuvauhti tuo helposti negatiivisia vaikutuksia, jollei kasvuun varauduta perusteellisesti. Meidän tulee kasvaa kestävästi ja palveluiden on kasvettava ja monipuolistuttava samassa suhteessa. Positiivinen kaavatalous on pohjana sille, että kaavoittaminen kannattaa niin kunnalle kuin veroja maksaville kuntalaisille. On hienoa, että budjettikirjassa todetaan, että kaavatalouden roolia nostetaan entistä paremmin esille. Olisi varmasti hyvä jakaa tärkeää tietoutta kaavatalouden perusteista myös luottamushenkilöille, jotta voimme sitten yksissä tuumin edistää kuntamme tasapainoista ja kestävästä kasvua. On siis huolehdittava siitä, että kaavoitamme lähelle keskuksia ja peruspalveluita sekä huolehdimme monipuolisesta asuntotuotannosta. Sipoossa tulee mahdollistaa asuminen hyvän arjen ympäristössä.

Lopuksi haluamme jälleen kiittää jokaista Sipoon kunnan työntekijää. Vuosi on ollut vaativa ja haasteita saamme jatkossakin. Sipoo on valtavan hieno kunta ja toivomme kaikkien jaksavan puhaltaa yhteen hiileen – näin selviämme voittajien joukossa jatkossakin.

## **Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro – Socialdemokratiska fullmäktigegruppens gruppanförande, Tapio Virtanen**

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut

Tämän vuoden talousarvioprosessi on osoittautunut odotettua haastavammaksi. Vaikka sote-uudistuksen jälkeisen uuden kunnan toiminnot piti jo olla viime kertaa paremmin hallinnassa, tuntui työ olevan vähintäänkin riittävän vaativaa.

Jatkossa olisi syytä arvioida, olisiko yksikkökohtaiset taulukot syytä tuoda takaisin talousarvioon, vaikka ne eivät suhteessa valtuustoon olekaan sitovia. Nyt tilanne on se, että lukija ei pääse kiinni lukuihin ja niiden muutoksiin riittävällä tarkkuudella.

Huoli nuorisosta on ollut kuluvan vuoden mittaan laajasti keskusteluissa. Toimista on käyty hyvää keskustelua myös valtuustoryhmien sekä kunnan johdon välillä. Toimijoita on kuultu ja tätä kirjoittaessa vaikuttaa hyvältä, että tulevana vuonna pystymme tekemään tärkeitä ja huolellisesti kohdennettuja lisäpanostuksia. Mikään valmis malli ei yksin ratkaise laajalti haasteita eikä toimi optimaalisesti juuri Sipoossa. Kun samalla resurssit ovat rajalliset, tarvitaan asiantuntijuutta ja viisautta. Annetaan nuorisotyön ammattilaisille mahdollisuudet vastata parhaalla tavalla lasten ja nuorten tarpeisiin.

Kunnan investointiohjelma on raskas, sitä ei käy kieltäminen. Se kuitenkin tähtää viisaasti kasvuun sekä tulevaisuuteen, missä kuntamme on elävä ja elinvoimainen. Matalasuhdanne tai totuttua korkeampi korkotaso eivät ole tekijöitä, joiden vuoksi jarrua olisi syytä voimakkaasti painaa.

On myös totta, että kaikki hankkeet eivät välttämättä tule toteutumaan tai käynnistymään suunnitellusti. Kuitenkin niin kauan kuin on toiveita, kannattaa hankkeita viedä suunnitellusti eteenpäin. Varmuuden vuoksi lykkääminen ei ole viisasta, jos vaihtoehtoinen suunnitelma puuttuu.

Kuten aina, yksi kunnan tärkeimmistä menestystekijöistä on sitoutunut ja hyvinvoiva henkilökunta. Tämän suhteen meidän poliittisten päättäjien ehkä keskeisin vaikutusmahdollisuus kunnioituksen ja arvostuksen lisäksi, on ennakoitavuus päätöksenteossa. Tässä meillä on nähdäksemme parannettavaa. Tärkeää on tulevana vuonna parantaa virkamiesvalmistelun ja poliittisten ryhmien välistä vuoropuhelua, sekä pyrkiä entistä laajempaan avoimuuteen suunnitelmissa. Hiljattain täytäntöön pantu uusi organisaatiomalli luo tähän erinomaisen pohjan.

Lisäksi kunnan tulee edelleen panostaa työnantajamielikuvan parantamiseen ja olla rohkea etsiessään keinoja rekrytoinnin tehostamiseen.

Lopuksi haluamme sanoa kiitoksemme viranhaltijoille, kaikille kunnan työntekijöille ja kuntalaisille.



## **Keskustan valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuoro – Centerns fullmäktigegrupps gruppanförande, Jenni Savolainen**

Hyvä puheenjohtaja, valtuusto, viranhaltijat ja kuntalaiset

Lukiessani talousarviota sain kiinnittää moneen hyvään asiaan huomioita ja haluankin nyt pääosin niistä puhua.

Meillä kaikilla on varmasti huolestuttanut lasten ja nuorten tilanne. Onko se hyvinvointia mihin asti ja missä kohtaa tilanne muuttuu pahoinvoinniksi. Näen itse tärkeänä linkkinä tähän lasten ja nuorten asiaan varhaiskasvatuksen ja opetushenkilökunnan hyvinvoinnin ja viihtyvyyden kunnassa. Poissaolot ja vaihtuvuus henkilökunnassa on suuri rasite muulle henkilöstölle, mutta myös vahvasti perheille. Etenkin varhaiskasvatuksessa vaihtuva henkilöstö ei tue lapsen kehitystä ja perheen hyvinvointia

Ilahduttavana asiana talousarviossa siis näen muun muassa kunnan henkilöstön hyvinvointiedun nostamisen 100 eurosta 150 euroon. Tämä varmasti palvelee koko henkilöstöä, ei vain lasten- ja nuorten kanssa työskenteleviä. Tämä mielestäni on oikea suunta. Eli kannustava ja osoittaa, että kunta haluaa työntekijöilleen parempaa.

Toisena erittäin tärkeänä asiana näen, että tänä vuonna alkaneelle opetukseen sitoutumattomalle kouluvalmentajatoiminnalle haetaan jatkoa kahden vakituisen kouluvalmentajan tehtävän perustamisella. Vieruskunnassa Vantaalla tällaista toimintaa on myös aloitettu, ja sainkin hiljattain luettavaksi erittäin positiivisen jutun tästä aiheesta. Toivottavasti Sipoossakin saamme tällaista luettavaa myöhemmin.

Lisäksi meillä on mahdollista hyväksyä arjen- ja vapaa-ajan toimialalle erityissuunnittelija sekä kaksi nuorisohjaajaa Wessman-talon tuleviin nuorisotiloihin.

Nämä mielestäni antavat oikeaa signaalia siitä, että välitämme meidän lapsista ja nuorista.

Meidän ryhmässämme pidetään erityisen tärkeänä sitä, että lapsi- ja nuorisotyön perustyö tehdään huolellisesti ja riittävin resurssein. Tarjolla tai käytössä on lisäksi erilaisia malleja hyvinvoinnin tukemiseen. Nämä näemme hyvänä lisänä sen jälkeen, kun perustyö on kunnossa. Panostetaan siis perustyöhön.

Tahtotilaa meiltä kyllä löytyy yhteisesti tämän asian edessä,

Toinen aihepiiri vielä mistä haluan sanoa, on se että on hieno asia, että kaavoja valmistuu ja omakotitontteja saadaan lisää myyntiin. Tässä pidänkin oikeastaan tärkeimpänä, että kaavoituksessa, samoin kuin haja-asutusalueen rakennuslupia myönnettäessä, pystytään nyt strategian mukaisesti olennaisesti kasvattamaan juuri pientaloasuntojen osuutta uusista asunnoista.

Tämä tuo myös positiivista signaalia nykyisille ja tuleville kuntalaisille. Ovet pitää olla avoimena uusille tulijoille ja omatkin kuntalaiset tarvitsevat ajoittain uutta tonttia. Pysykäämme siis visiomme mukaisena kuntana.

Haluan vielä kiittää tästä hyvin valmistellusta talousarviosta. Toivotaan nyt hyvää ja rakentavaa keskustelua ja päätöksentekoa kuntalaisten parhaaksi.

Kiitos!