

Hyvinvointikoordinaattorin viran muuttaminen hyvinvointipäällikön viraksi / Förändring av tjänst som välfärdskoordinator till tjänst som välfärdschef

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 11.09.2023 § 273

1476/01.01.00.00/2022

Valmistelija / Beredare: toimialajohtaja / sektordirektör Jukka Pietinen, jukka.pietinen(at)sipoo.fi, henkilöstöpäällikkö / personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnanhallitus perusti 28.11.2022 § 363 hyvinvointikoordinaattorin viran. Viran täytön jälkeen ilmeni, että virkaan liittyvä tehtäväkentän laajuus on suurempi ja taso on korkeampi kuin viran perustamista valmisteltaessa oletettiin.

Kunnan velvollisuutena on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhteistyöstä kunnan eri sektoreiden, järjestöjen ja seurakuntien sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa.

Hyvinvointipäällikkö

- johtaa kunnan toimialojen yhteistyössä tehtävää kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevaa yhteistyötä,
- vastaa hyvinvointialuetta koskevaan edunvalvontaan liittyvien asioiden valmistelusta ja toteutumisen seurannasta,
- koordinoi ja johtaa Sipoon kunnan HYTE-asioiden osalta eri viranomaisten, järjestöjen ja kunnan muiden toimijoiden kanssa tehtävää verkosto- ja yhdyspintayhteistyötä,
- toimii hyvinvointijaoston asiavalmistelijana ja esittelijänä,
- toimii vanhusneuvoston asioiden valmistelijana ja esittelijänä,
- toimii vammaisneuvoston asioiden valmistelijana ja esittelijänä,
- toimii asiantuntijana kunnan eri työryhmissä,
- seuraa ja analysoi toimintaympäristön muutoksia hyvinvointi- ja terveysvaikutusten kannalta,
- seuraa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisia linjauksia ja ohjelmia sekä vastaa niiden toimeenpanosta yhteistyössä kunnan toimialojen kanssa,
- raportoi kunnan johtoryhmälle hyvinvointitilanteesta,
- osallistuu kunnan strategian valmisteluprosessiin hyvinvoinnin asiantuntijana,
- vastaa yhteistyössä toimialojen kanssa kunnan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman sekä vuosittaisen -raportin valmistelusta,
- vastaa ikälain mukaisten suunnitelmien valmistelusta yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa,
- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvästä tiedottamisesta,

- vastaa muista eri säädösten ja yleisten ohjeistusten lisäksi työnantajan edellyttämistä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvistä asioista.

Sipoon kunnassa vastaavan tason tehtävien hoitoon on perustettu päälliköiden virat (esim. työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö).

Hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Viran menestyksellinen toiminta edellyttää kuntien laaja-alaista hyvinvointityön tuntemusta, sekä projektityyppisen että verkostotyöskentelyn hallinnan ja johtamisen lisäksi kykyä työskennellä kunnan kaikkien toimialojen, Uudenmaan muiden hyvinvointityön asiantuntijoiden ja kolmannen sektorin kanssa. Asiavalmistelijan ja esittelijän tehtävien takia tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyvää hallinnon osaamista. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Hyvinvointipäällikön tehtäväkohtainen palkka on alustavasti 3 778 € / kk, mutta palkka tarkentuu laadittavan tehtäväkuvan ja vaativuusarvioinnin myötä.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus päättää muuttaa hyvinvointikoordinaattorin viran hyvinvointipäällikön viraksi 1.10.2023 lähtien edellä mainituin pätevyysvaatimuksin.

Kommunstyrelsen beslutar ändra tjänsten som välfärdskoordinator till en tjänst som välfärdschef from 1.10.2023 med tidigare nämnda kompetenskrav.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor