

## Vastaus valtuustoaloitteeseen ”Työvaatteiden tarjoaminen varhaiskasvatuksen henkilökunnalle” Svar på motion om tillhandahållande av arbetskläder för personalen inom småbarnspedagogiken

### Valmistelija / Beredare:

varhaiskasvatuspäällikkö / chef för småbarnspedagogik, Mervi Keski-Oja, mervi.keski-oja(at)sipoo.fi

### Taustaa

Kesäkuussa 2022 jätettiin valtuustoaloite (liite 2.) varhaiskasvatuksen toimialan henkilöstölle tarjottavasta työvaatetuksesta tarkoituksena lisätä Sipoon kunnan varhaiskasvatuksen houkuttelevuutta henkilöstön rekrytoinnissa. Aloitteessa esitetään, että kunnan varhaiskasvatuksen henkilökunnalle tarjotaan työvaatteita vuodesta 2023 alkaen lasten kanssa vietettyihin ulkoiluhetkiin. Tarvittavat ulkovaatteet ja kengät voidaan hankkia keskitetysti ja toimipistekohtaisesti.

Käytännössä voitaisiin ulko- ja välikausivaatteille sekä kengille etsiä sopiva toimittaja, jolta hankitaan Sipoon logolla varustetut tuotteet. Helpoin ratkaisu on käyttää Sipoon kunnan jo olemassa olevaa sopimusta työvaatteita toimittavalta Blåkläderiltä, josta esim. kunnan liikuntapaikan hoitajat hakevat työvaatteensa. Tarjolla on esim. talvihaalareita, takkeja, kulutusta kestäviä housuja, huppareita ja t-paitoja.

### Työvaatetuksen kustannukset

Tilastokeskuksen työvoimakustannustilaston mukaan suojavaatetukseen liittyvät kulut ovat keskimäärin 0,1 % kokonaistyövoimakustannuksista. Sipoon varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstökustannukset kokonaisuudessaan ovat noin 9 milj. e/vuosi eli kustannus olisi tällöin arvion mukaan noin 90 000e vuodessa. Henkilöstöä varhaiskasvatuksen toimialalla on noin 230 eli työvaatekustannus olisi noin 390e/työntekijä. Tällä summalla saadaan esim. talvihaalari tai housut ja takki, välikausitakki ja pusero.

### Vaikutusten arviointia

Työvaatetuksen järjestämisellä nähdään seuraavia vaikutuksia henkilökunnalle, lapsille ja asiakkaille sekä Sipoon kunnalle.

	Henkilökunta	Lapset ja asiakkaat	Kunta
Hyödyt työvaatetuksesta ulkona	- työhyvinvoinnin lisääminen sijaispulan ja kelpoisten työntekijöiden puutteessa - pienipalkkaisella alalla hyvä työvarustus työnantajan kustannuksella - lyhytaikaisilla sijaisillakin sään mukaiset ulkovaatteet - aina sopivat ulkovaatteet	- henkilökunta erottuu ulkona helposti samanlaisella vaatetuksella - huoltajille välittyy hyvä työnantajakuva Sipoon kunnasta - positiivinen ammatillinen mielikuva yhtenäisellä työvaatetuksella - iloinen tunnelma lapsille ulkoiluaajasta	-rekrytointivaltti muihin kuntiin verrattuna -lisää henkilökunnan pitovoimaa kunnassa -Sipoon imago kekseliäänä kuntana vahvistuu - panostus parantaa työoloja varhaiskasvatuksen henkilöstöpulasta kärsivällä toimialalla

	odottamassa työpaikalla - omat vaatteet säilyvät ehjinä ja kuivina työpäivän jälkeen vapaa-aikakäyttöön		
Haitat työvaatetuksen tarjoamisesta	- ei tiedossa olevia haittoja	- ei tiedossa olevia haittoja	- lisääntyneet kustannukset kuntatalouteen erityisesti aloitusvaiheessa

Työvaatetuksen tarjoamisella saavutetaan vaikutusten arvion perusteella monia hyötyjä, joilla voi olla kauaskantoisia positiivisia vaikutuksia koko Sipoon varhaiskasvatuksen toimialalle. Sipoon maine hyvänä työnantajakuntana vahvistuu ja nykyinen henkilökunta kokee, että kunta tekee konkreettisia toimenpiteitä helpottaakseen varhaiskasvatuksen henkilöstön haastavia työoloja sijais- ja henkilöstöpulassa. Lisäksi ulkovaatteiden tarjoamisella voidaan aivan konkreettisesti saavuttaa huomattaviakin etuja rekrytointitilanteessa, kun työnhakijat pohtivat heille mieluisinta työpaikkaa monista tarjolla olevista mahdollisuuksista.

Sivistysvaliokunta suhtautuu myönteisesti valtuustoaloitteeseen ”työvaatteiden tarjoamisesta varhaiskasvatuksen henkilökunnalle” ja ehdottaa aloitteen täytäntöönpanoa vuoden 2024 aikana. Varhaiskasvatuksen toimialalle tulee tällöin osoittaa talousarviota valmisteltaessa 90 000euron määräraha vuoden 2024 talousarvioon houkuttelemaan työntekijöitä Sipoon kunnan varhaiskasvatukseen, parantamaan rekrytointien onnistumista sekä huolehtimaan nykyisten työntekijöiden hyvinvoinnista ja siten parantamaan kunnan pitovoimaa henkilöstöasioissa.