

Viranhaltijajohdon palkkarakenteen muuttaminen sekä palkkojen tarkistaminen / Ändring av tjänsteinnehavarledningens lönestruktur samt justering av lönerna

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.02.2023 § 75

193/01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas
mikael.grannas(at)sipoo.fi

Kunnan johdon palkat perustuvat joko KVTES:n mukaiseen palkkarakenteeseen, jolloin palkka määräytyy tehtäväpalkan pohjalta mahdollisine lisineen, tai niin sanottuun kokonaispalkkaan, jolloin varsinaisena palkkana on kiinteä euromäärä.

Palkan määräytyessä tehtäväpalkan perusteella, tehtäväpalkan lisäksi voidaan maksaa kokemuslisää, jonka suuruus on enimmillään 8 % tehtäväpalkasta. Lisäksi on mahdollista maksaa henkilökohtaista lisää työssä suoriutumisen perusteella sekä kiellisiä tehtävissä, joissa edellytetään molempien kotimaisten kielten hallintaa. Kokonaispalkalla tarkoitetaan palkkaa, jonka lisäksi ei makseta kokemuslisää, henkilökohtaista lisää eikä muita säännöllisiä palkanlisä.

Palkkarakenteesta riippumatta työntekijälle tai viranhaltijalle voidaan maksaa kertaeriä (esim. toimielinten kokouksiin osallistumisesta). Sipoossa on osa johtoa ollut paikallisen tulospalkkiojärjestelmän piirissä, jolloin tulostavoitteiden saavuttamisesta on maksettu erillinen tulospalkkioerä.

Kokonaispalkan piirissä ovat kunnanjohtajan ja osastopäälliköiden lisäksi talousjohtaja ja Chief Digital Officer (CDO). Hallintopäällikön ja henkilöstöpäällikön palkkaus perustuvat tehtäväpalkkaan, vaikka ovat muutoin samalla organisaatiotasolla kuin talousjohtaja ja CDO. Johdon tulospalkkiojärjestelmään kuuluvat osastopäälliköiden ohella vain talousjohtaja. Kunnan johdon palkkarakenne ei siis ole yhtenäinen ja sitä olisi selkeytettävä siten, että koko johdolla olisi kokonaispalkat. Tässä yhteydessä esitetään myös osastopäälliköiden tulospalkkiojärjestelmästä luopumista, koska sille ei enää katsota olevan riittäviä perusteita. Vuoden 2023 osalta osastopäälliköille ei enää makseta tulospalkkiota.

Johdon palkat korottuvat normaalien sopimustenmukaisten yleiskorotusten myötä, mutta palkkoihin ei ole sitten 2013 tehty rakenteellisia muutoksia tai tasokorotuksia eikä johdolle ole esim. jaettu paikallisia järjestelyeriä tai myönnetty henkilökohtaisia lisiä. Johtaville viranhaltijoille ei myöskään makseta ylityö- tai työaikakorvauksia.

Sipoon johdon palkat ovat kokonaisuudessaan jääneet jonkin verran jälkeen Keski-Uudenmaan kuntien johdon palkkatasosta. Myös hyvinvointialueiden johdon palkat ovat selkeästi korkeammat. Joissakin päällikkötehtävissä ovat Sipoon palkat selkeästi muita alemmalla tasolla. Tämän vuoksi on palkkarakenteen muutosten yhteydessä tarvetta tehdä myös tasokorotuksia. Osastopäälliköiden ja talousjohtajan tulospalkkiosta on muodostunut palvelussuhteen ehto, joka ei ole yksipuolisesti poistettavissa ilman kompensatiota. Poistuva tulospalkkio esitetään kompensoitavaksi kiinteällä palkanlisällä, joka vastaa maksettujen tulospalkkioiden kuukausikeskimäärää.

Kunnanhallituksen nimittämien johtavien viranhaltijoiden palkkoihin esitetään seuraavia tarkistuksia 1.3.2023 alkaen:

Sivistysjohtaja, tekninen johtaja ja kehitysjohtaja: tulospalkkiosta luovutaan ja kokonaispalkkoja korotetaan vuosina 2019–2021 maksettujen tulospalkkioiden kuukausikeskimäärää vastaavalla summalla sekä tasokorotuksella, jonka jälkeen uusi kokonaispalkka on 7 400 euroa.

Talousjohtaja: tulospalkkiosta luovutaan ja kokonaispalkkaa korotetaan vuosina 2019–2021 maksettujen tulospalkkioiden kuukausikeskimäärää vastaavalla summalla sekä tasokorotuksella, jonka jälkeen uusi kokonaispalkka on 6 800 euroa.

Chief Digital Officer: kokonaispalkkaa korotetaan tasokorotuksella, jonka jälkeen uusi kokonaispalkka on 6 400 euroa.

Hallintopäällikkö ja henkilöstöpäällikkö: palkka muutetaan kokonaispalkaksi, jolloin kokemuslisä ja kielilisiä poistetaan. Palkkaan tehdään tasokorotus, jolloin uuden kokonaispalkan määräksi vahvistetaan 6 200 euroa.

Edellä esitetyt palkantarkistukset sivukuluineen lisäävät kunnanhallituksen alaisen toiminnan palkkamenoja 26 000 eurolla vuositasolla. Osastopäälliköiden osalta palkantarkistusten kokonaisvaikutus on vähäinen. Organisaatiorakenteen ja siihen liittyvän uuden johtamisjärjestelmän muiden muutosten vaikutusta kunnan palkkameneihin ei voida vielä tarkemmin arvioida.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnan viranhaltijajohdon palkkarakennetta muutetaan ja yhdenmukaistetaan luopumalla tulospalkkiojärjestelmästä ja muuttamalla kaikkien kunnanhallituksen nimittämien johtavien viranhaltijoiden palkka kokonaispalkaksi. Johdon palkkoihin tehdään tasokorotus kunnanjohtajan ehdotuksen mukaisesti 1.3.2023 lukien.

Tjänsteinnehavarledningens lönestruktur ändras och förenhetligas genom att slopa reslutatlönesystemet och genom att ändra lönen för alla ledande tjänsteinnehavare som kommunstyrelsen utnämner till en helhetslön. En nivåjustering av ledningens löner görs enligt kommundirektörens förslag från och med 1.3.2023.

Käsittely / Behandling Hallintolain 28.1 §:n 1 kohtaan viitaten Jenni Björksten ja Jan Rosenström ilmoittivat olevansa esteellisiä eivätkä osallistuneet asian käsittelyyn.

Esittelijä toimi tämän asian pöytäkirjanpitäjänä.

Med hänvisning till 28.1 § 1 mom. i förvaltningslagen anmälde Jenni Björksten och Jan Rosenström jäv och deltog inte i behandlingen av ärendet.

Föredraganden fungerade som protokollförare i ärendet.

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.