

Toimialajohtajien virkojen täyttäminen / Besättandet av tjänsterna som sektordirektör

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.02.2023 § 74

192/01.01.01.01/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas
mikael.grannas(at)sipoo.fi, Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan
Rosenström jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan 1.5.2023 voimaan tulevassa organisaatiossa on viisi toimialaa, joiden alle sijoittuvat kunnan nykyiset palvelut. Kunnan uudet toimialat ovat varhaiskasvatus, koulutus, yhdyskunta ja ympäristö, konsernipalvelut sekä toimiala, jonka tehtäviin kuuluvat mm. kulttuuri- ja vapaa-aika, elinkeino ja hyvinvointi.

Uusien toimialojen johtoon nimitetään seuraavat uudet toimialajohtajat: varhaiskasvatusjohtaja (direktör för småbarnspedagogik), koulutusjohtaja (utbildningsdirektör), palvelujohtaja (servicedirektör) ja yhdyskuntajohtaja (samhällsdirektör). Konsernipalveluiden johtajana jatkaa kunnanjohtaja.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 2 luvun 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei kysymys ole 4 §:n 3 momentissa mainituista poikkeuksista, joiden vallitessa virka voidaan täyttää ilman julkista hakua. Nämä poikkeustilanteet liittyvät muun muassa toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn.

Viranhaltija voidaan lain 24 §:n nojalla siirtää toiminnan uudelleen järjestelyyn tai muun perustellun syyn vuoksi ilman hakumenettelyä toiseen virkaan. Edellytyksenä on tällöin se, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot, on sopiva, hänen asemansa ei muutu, siirron perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestely ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa. Lisäksi edellytyksenä on, että virka, josta henkilö siirretään, täytyy samalla voida lakkauttaa.

Virkasiirtomenettelyn rajoituksista huolimatta ehdotetaan, että uusien toimialajohtajien virkojen täyttöprosessi toteutetaan ensisijaisesti organisaation sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn perustuvana virkasiirtona.

Mikäli kelpoisuusehdot täyttävää ja tehtävään sopivaa henkilöä ei sisäisesti löydy, käynnistetäisiin julkinen hakumenettely.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Uusien toimialajohtajien valinta käynnistetään selvittämällä edellytykset siirtää virkoihin kelpoisuusehdot täyttäviä ja tehtäviin sopivia viranhaltijoita. Mikäli edellytyksiä virkasiirtoon ei ole, käynnistetään julkinen hakumenettely.

Valet av de nya sektordirektörerna inleds genom att utreda förutsättningarna att till tjänsterna förflytta tjänsteinnehavare som fyller behörighetskraven och är lämpliga för uppgifterna. Ifall förutsättningarna för förflyttningen saknas, inleds ett offentligt ansökningsförfarande.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.