

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osakkeiden merkitseminen / Att teckna aktier i Keski-Uudenmaan Työterveys Oy

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 30.01.2023 § 27

53/01.04.02.00/2022

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö / personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan henkilöstön lakisääteiset työterveyshuollon palvelut tuottaa Kuninkaantien työterveys, joka on Porvoon kaupungin organisaatioon kuuluva liikelaitos. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueiden perustamisen myötä Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden asiakasmäärä on merkittävästi vähentynyt mikä on tarkoittanut liikelaitoksen toimintaedellytysten merkittävää muutosta ja liikelaitoksen tulevaisuuden arviointia. Sipoon kunta ja Porvoon kaupunki ovat tämän vuoksi selvittäneet erilaisia vaihtoehtoja työterveyshuollon järjestämiseksi.

Vaihtoehtojen tarkastelun perusteella Sipoon kunnalle varteenotettavimmaksi vaihtoehdoksi on osoittautunut mahdollinen yhteistyö Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n kanssa, joka 1.11.2022 pidetyssä yhtiökokouksessa päätti tarjota Sipoon kunnalle merkittäväksi suunnatulla osakeannilla kaksikymmentäyksi (21) kappaletta uusia osakkeita. Osakkeiden kokonaismerkintähinta on 117 390 euroa. Merkintäaika alkoi 1.12.2022 ja päättyy 31.3.2023. Osakkeiden maksuaika päättyy 6.4.2023. Tarjottu osakkeiden määrä sekä merkintähinta ovat määräytyneet samoin kuin muilla osakkailla. Porvoon kaupungille on myös tarjottu osakkuutta yhtiössä samoilla ehoilla.

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhteistyötarjoituksen ja alustavien selvitysten perusteella, Sipoon kunnanhallitus valtuutti 28.11.2022 kunnanjohtajan selvittämään vaihtoehdoksi nykyiselle työterveyspalvelun järjestämismallille liittymistä Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osakkaaksi ja myöhemmin hankkia työterveyshuollon palvelut tältä ns. in-house -periaatteella. In-house hankinnan etuna voidaan pitää, että palvelun hinta on etukäteen tiedossa ja kunnalla on omistajana parempi vaikutusmahdollisuus yhtiön toimintaan ja palveluiden järjestämiseen, kuin mitä kilpailutuksen kautta olisi saavutettavissa.

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy on vuonna 2017 perustettu voittoa tavoittelematon yritys, joka tuottaa omistajilleen työterveyshuollon palveluja omakustannushintaan. Toiminnan painopisteinä ovat omistajatyöntekijöiden työntehtävien terveyden ja työhyvinvoinnin lisääminen, sairauspoissaolojen sekä työkyvyn alentumisen ja ennenaikaisen eläköitymisen riskien vähentäminen. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön osakkeenomistajana voi olla vain kunta tai muu hankintalainsäädännössä tarkoitettu hankintayksikkö. Yhtiön omistajina ovat Vihdin kunta, Tuusulan kunta, Nurmijärven kunta, Mäntsälän kunta, Lohjan kaupunki, Karkkilan kaupunki, Karviainen perusturvakuntayhtymä ja Keusote sekä uusimpana osakkaana Pornaisten kunta. Henkilöasiakkaita yhtiöllä on tällä hetkellä n. 16 500 ja toimipaikkoja on 10.

Yhtiön omistus on jakaantunut laajalle, eikä yhdelläkään osakkaalla ole yksinkertaista enemmistöä, joten päätöksenteko yhtiössä edellyttää useamman osakkaan hyväksyntää. Sipoon kunnan ja myös muiden yhtiöön liittyneiden osakkaiden sidosyksikköaseman edellyttämää määräysvaltaa ei ole varmistettu osakassopimuksella, mutta yhtiön käytäntönä on tarjota kullekin osakkaalle hallituksen jäsenyys, mikä

käytännössä mahdollistaa osakkaan käyttää määräysvaltaa in-house osakeyhtiöltä vaadittavalla tavalla.

Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden henkilöstö siirtyisi myöhemmin liikkeen luovutuksella Keski-Uudenmaan työterveyteen. Työterveyshuollon siirtyminen Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:lle ei heikentäisi kunnan henkilöstön työterveyspalveluiden nykyistä tasoa. Keski-Uudenmaan työterveys Oy voisi toimia Kuninkaantien työterveyden nykyisissä tiloissa Sipoossa. Keski-Uudenmaan työterveys on Kuninkaantien työterveyttä suurempi yksikkö ja samalla kustannustehokkaampi ja vähemmän haavoittuva esim. henkilöstöressurssien ja osaamisen näkökulmasta. Omistajaohjaus takaa kustannustehokkaat ja vaikuttavat palvelut. Lisäksi osakkeilla on huomattava taloudellinen arvo.

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n liikevaihto vuonna 2022 oli alustavien tilinpäätöstietojen mukaan 7 624 598 euroa ja kauden tulos oli 372 217 euroa. Vuosina 2018–2021 yhtiön liikevaihto on kehittynyt 2,3 miljoonasta eurosta 6,9 miljoonaan euroon. Liikevaihdon ennustetaan kasvavan n. 3 % vuonna 2023. Yhtiön kustannuksista merkittävimmän osan muodostavat palkkakustannukset ja ammatinharjoittajien palkkiot. Keski-Uudenmaan työterveyden hinnastoon vuodelle 2023 on tulossa 3 % hinnankorotus työvoimakustannusten kasvun takia. Hinnat ovat kuitenkin Kuninkaantien työterveyden nykyisiä hintoja hieman alhaisempi. Asiakkaille kohdistuva kustannus muodostuu omistaja-asiakkaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman sisällöstä, tehtyjen työpaikkaselvitysten määrästä sekä palvelujen käyttömäärästä.

Kunnanhallitukselle esitetään, että kunta sitoutuu merkitsemään 21 kpl Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osaketta sekä hyväksyy yhtiön yhtiöjärjestyksen ja sopimuksen yhtiön palvelumaksuista ja kehittämisestä, jolla osakas sitoutuu perustajakuntien osakassopimukseen. Lisäksi esitetään, että kunnanjohtaja ja henkilöstöpäällikkö valtuutettaisiin käymään jatkoneuvottelut työterveyspalveluiden hankkimisesta.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag

Kunnanhallitus päättää:

1. Merkitä Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n suunnatusta osakeannista 21 kpl osakkeita yhteishintaan 117 390 euroa.
2. Hyväksyä Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:tä koskevan yhtiöjärjestyksen, sopimuksen yhtiön palvelumaksusta ja yhtiön keskittämisestä sekä sopimuksen osakkeiden merkitsemisestä.
3. Valtuuttaa kunnanjohtaja Mikael Grannaksen ja henkilöstöpäällikkö Jan Rosenströmin käymään neuvottelut Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n kanssa kunnan henkilöstölle järjestettävien työterveyspalveluiden hankkimisesta.

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Teckna 21 st aktier från Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:s riktade aktie-emission till ett pris om sammanlagt 117 390 euro.
2. Godkänna Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:s bolagsordning, avtalet om bolagets serviceavgifter och utvecklandet av bolaget samt avtalet om tecknandet av aktierna.
3. Ge kommundirektör Mikael Grannas och personalchef Jan Rosenström fullmakt att gå förhandlingar med Keski-Uudenmaan Työterveys Oy om anskaffandet av arbetshälsotjänster för kommunens personal.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijan ehdotuksen.
Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor

1. Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhtiöjärjestys 2. Sopimus Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n palvelumaksuista ja kehittämisestä 3. Sopimus osakkeiden merkitsemisestä