

# Sarastian sijaispalvelun käyttöönotto varhaiskasvatuspalveluissa 1.3.2023 alkaen / Ibruktagande av Sarastias vikarietjänst inom småbarnspedagogiken från och med 1.3.2023

## Sivistysvaliokunta / Bildningsutskottet 25.01.2023 § 11

50/01.00.03/2023

Valmistelija / Beredare: varhaiskasvatuspäällikkö / chef för småbarnspedagogik, Mervi Keski-Oja, mervi.keski-oja(at)sipoo.fi

### Taustaa

Tällä hetkellä varhaiskasvatuksen käytössä oleva päiväkotien sijaisjärjestelmä (Kuntarekry) ei ole toimiva eikä riittävä täyttämään työnantajalle varhaiskasvatuslaissa asetettua velvoitetta. Järjestelmän käyttö edellyttää, että kunta itse hankkii sijaistavat henkilöt, ohjeistaa heidät käyttämään järjestelmää ja sen jälkeen järjestelmän avulla heidät voidaan kutsua työvuoroon yms.

Sosiaali- ja terveydenhuollon siirtyessä hyvinvointialueelle kunnan palveluista poistui myös resurssi, jolla on hoidettu tähän asti Kuntarekryn sijaisten rekrytointi, heidän perehdytyksensä sekä järjestelmän ylläpito ja käyttäjien ohjaus.

### Sijaisia ei saada lain edellyttämää määrää

Päiväkotien henkilökunnalla on runsaasti poissaoloja, ja tämänhetkisillä sijaisjärjestelyillä on saatu loppuvuodesta 2022 täytettyä vain noin 20 % sijaisten kokonaistarpeesta. Sijaishakuja varhaiskasvatuspalveluissa oli Kuntarekryn tilastojen mukaan loka-marraskuussa 504 kappaletta, ja niistä vain 75:lle saatiin sijainen eli loka-marraskuussa sijaisia saatiin 14,5 prosentille hauista.

Varhaiskasvatuslakia muutettiin 1.8.2021 alkaen henkilöstömitoituksesta poikkeamisen osalta (§36) siten, että henkilöstömitoituksesta poikkeaminen ei ole mahdollista henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä, ei edes yllättävissä tilanteissa. Tämä lakimuutos on lisännyt ja paineistanut sijaisten hankintaa suuresti. Käytännössä henkilökunnan työvuoroja on jouduttu siirtämään, heitä on pyydetty ylitöihin ja usein päiväkodin johtaja on paikannut pahimpia tilanteita, jotta lain velvoite täytyisi.

### Voidaanko tarvittava palvelu ostaa ulkopuoliselta toimijalta?

Sarastia Rekry Oy on kuntien ja kuntayhtymien omistama henkilöstöpalveluyritys, jonka asiakkaat toimivat kunnallisella tai maakunnallisella sektorilla. Sarastia Rekry välittää keikkatyöntekijöitä niin sote-alalle kuin varhaiskasvatukseen. Sipoon kunnalla on voimassa oleva sopimus Sarastian kanssa, joten Sarastian sijaispalvelu voitaisiin ottaa varhaiskasvatuksen käyttöön ilman kilpailutusta.

Sarastia Rekryä käytetään varhaiskasvatuksen keikkatyöläisten hankintaan tällä hetkellä esim. Loviisassa ja Keravalla. Kaikki Sarastia Rekryn palvelut on olemassa molemmilla kotimaisilla kielillä. Sarastia Rekry voitaisiin ottaa käyttöön myös Sipoon varhaiskasvatuksessa maaliskuun 2023 aikana, jolloin kaikki sijaisten rekrytointiin, sijaisjärjestelmän ylläpitoon, työsopimuksiin ja palkanmaksuun liittyvät tehtävät siirtyisivät Sarastialle.

Muiden kuntien kokemusten perusteella Sarastia Rekry on pystynyt vastaamaan varhaiskasvatuksen sijaistarpeisiin varsin hyvin esim. Keravalla 2022 alkuvuodesta sijaisten saatavuus oli noin 80 % tehdyistä pyynnöistä.

### **Kustannukset**

Sarastia Rekryn hinta kunnalle on noin 25e/h/varhaiskasvatuksen työntekijä. Eli käytännössä varhaiskasvatuksen työntekijän päivähinnaksi tulisi noin 185 e/päivä (7. 40 h x 25 e). Kunnan itse hankkiman sijaisen hinta on lisäkuluineen noin 160 e/päivä. Käytettäessä Sarastia Rekryä varhaiskasvatuspalvelut maksaisi kuitenkin vain toteutuneista tunneista, ei esim. sijaisten sairaspäivistä.

Lisäksi kunnan itse hankkimien sijaisten kokonaiskustannuksiin tulee lisätä myös päiväkodin johtajien käyttämä työaika jokaisen erillisen työsopimuksen laatimiseen sekä palkanmaksuun liittyvien asioiden hoitamiseen.

Päiväkodin henkilökunnan sijaisten hankinta jatkossa Sarastia Rekryn kautta helpottaisi varhaiskasvatuspalveluiden toimintaa, mahdollistaisi nykyistä paremmin lakisääteisen henkilöstömitoituksen toteutumisen henkilökunnan poissaolotilanteissa sekä vähentäisi päiväkodin johtajien tehtäviä lyhytaikaisten sijaisten palkkaamisessa.

Sarastia Rekryn käyttöönotto ei lisää sijaiskustannuksia mainittavasti, sillä varhaiskasvatuslain edellyttämät sijaistarpeet on huomioitu varhaiskasvatuspalveluiden 2023 talousarviossa.

### **Toimivalta**

Sivistysosaston toimintasäännön mukaan sivistysjohtaja päättää osaston hankinnoista, sitoumuksista ja sopimuksista, joiden arvo on enintään 200 000e.

Esittelijä / Föredragande	Sivistysjohtaja / Bildningsdirektör Pietinen Jukka
Ehdotus / Förslag	Sivistysvaliokunta merkitsee asian tiedoksi. Bildningsutskottet antecknar ärendet för kännedom.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Sivistysvaliokunta merkitsi asian tiedoksi. Bildningsutskottet antecknade ärendet för kännedom.
Liitteet / Bilagor	