

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö / personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnalla ja Porvoon kaupungilla on vuodesta 2009 ollut sopimus työterveyshuollon järjestämisestä Sipoon kunnan alueella. Sopimus kattaa työterveyshuollon palvelujen järjestämisen Sipoon kunnan työntekijöille sekä kunnan alueella toimiville muille työnantajille ja yrittäjille työterveyshuollon yleisen järjestämisveloitteen nojalla. Työterveyshuollon palvelut tuottaa Kuninkaantien työterveys, joka on Porvoon kaupungin organisaatioon kuuluva liikelaitos.

Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden liikevaihto vuonna 2020 oli noin 2,6 miljoonaa euroa ja henkilöstöä on yhteensä 24. Henkilöasiakasmäärä on vuositasolla noin 8000 ja asiakasyhteisöjen määrä noin 800. Suurimmat asiakkaat ovat Porvoon kaupunki (3 500 työntekijää) ja Sipoon kunta (1 300 työntekijää). Liikelaitoksella on kumulatiivista alijäämää taseessa vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan -191 000 euroa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueiden perustamisen myötä Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden asiakasmäärä vähenee noin 2 300 henkilöllä sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön siirryttyä hyvinvointialueelle. Uudistuksen jälkeen alueen kunnat vastaavat edelleen työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen, mutta työterveyshuollon yleinen järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle vuonna 2023.

Lähtökohtaisesti sote-uudistukseen liittyvän lainsäädännön myötä osa työterveydenhuoltopalveluita tuottavasta henkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle. Samanaikaisesti taloudelliset realiteetit aiheuttavat painetta supistaa toimintaa, vaikka useat kustannukset eivät skaalaudu alaspäin.

Porvoon kaupunki on alustavasti tunnistanut kolme vaihtoehtoista toimintamallia työterveyshuollon järjestämiseksi vuoden 2023 alusta.

Ensimmäisen vaihtoehdon mukaan Porvoon kaupunki järjestäisi kuten tähän asti työterveyshuoltonsa omana toimintana liikelaitoksena. Porvoon kaupungin henkilöstömäärän vähentyessä (noin 2 300 työntekijään) sote-uudistuksen myötä, vain Porvoon kaupungille työterveyspalveluja tuottava yksikkö ei todennäköisesti pidemmällä aikavälillä olisi taloudellisesti kannattava ja toiminta olisi pienimuotoisuudessaan melko haavoittuva. Sipoon kunnan rooli ja tarpeet liikelaitosta jatkettaessa on myös tunnistettu huomioitavaksi asiaksi.

Toisena vaihtoehtona on perustaa yhdessä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Sipoon kunnan kanssa yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyspalveluja omistajilleen. Kaupunki on alustavasti tunnistanut yhtiön mahdollisia toimintaperiaatteita, joita kannattaisi selvittää tarkemmin, ensivaiheessa yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Toimintaa on mahdollista myöhemmin tarvittaessa laajentaa kuntakonserniin ja alueen muihin kuntiin.

Kolmantena vaihtoehtona on liikelaitoksen toiminnan myynti ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveys sopimuksen. Työterveyspalveluja tuottavia yrityksiä on jo nyt useita markkinoilla, ja Porvoon kaupunki olisi jo toimivalle yritykselle houkutteleva asiakas. Kilpailutusprosessi tulisi aloittaa tässä tapauksessa eri organisaatioissa varsin nopeasti ja resursoida riittävällä tavalla. Sipoon kunnan asema olisi tässä vaihtoehdossa epäselvä ja mahdollisesti olisi kunnan kiireellisesti käynnistettävä työterveyspalveluidensa hankintaprosessi.

Aikataulu on varsin tiukka, koska hyvinvointialue aloittaa toimintansa kokonaisuudessaan 1.1.2023. Tämän takia selvitys työterveyshuollon järjestämisestä tulisi tehdä alkutalven 2022 aikana. Mikäli selvityksen jälkeen kuntien välinen yhteistoiminta nähdään parhaaksi vaihtoehdoksi, asia tulee kaikissa organisaatioissa päätettäväksi keväällä 2022.

Porvoon kaupungin tunnistamat vaihtoehdot:

Vaihtoehto 1. Liikelaitos Kuninkaantien työterveys jatkaa supistettuna osana Porvoon organisaatiota. Hyvinvointialue järjestää työterveyshuoltopalveluja haluamallaan tavalla. Hyöty on se, että liikelaitos jatkaa supistettuna tuottaen palveluja Porvoon kaupungille (ja mahdollisesti Sipoon kunnalle), resursseja ei käytetä hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämisvastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen. Haittana on, että liikelaitoksen toiminnan kannattavuus oletettavasti heikkenee ja henkilöstön saatavuuteen liittyvät riskit kasvavat.

Vaihtoehto 2. Perustetaan yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyshuoltopalveluja omistajilleen. Käytännössä kyseessä olisi strateginen yhteisyritys (inhouse), joka tuottaisi palveluita omistajilleen. Hyöty on se, että voidaan tuottaa laadukkaita työterveyshuoltopalveluita hyödyntämällä olemassa olevia toimintamalleja sekä kehittämällä uusia. Osakkeenomistajat pystyvät vaikuttamaan kustannuksiin ja toiminnan kehittämiseen. Toiminnalla on myös liiketoiminta-arvoa. Haittana on se, että yhtiöittäminen vaatii paljon lisätyötä ja toiminnan kehittämistä.

Vaihtoehto 3. Liikelaitos myydään ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveys sopimuksen määrätyleiselle ajalle. Hyötynä on se, että Porvoon voi neuvotella halvemman työterveys sopimushinnan tietyille ajanjaksoille, eikä kulu resursseja hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämisvastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen. Haittana on se, että ostopalveluna vapaasti markkinoilta kustannukset vielä ennakoimattomat. Ostopalveluna hankittu työterveyshuolto etäännyttävä kunnan omasta toiminnasta ja vaikutusmahdollisuudet toimintaan vähenevät.

Porvoon kaupunki on ehdottanut, että edellä mainitut vaihtoehdot selvitettäisiin yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Porvoon kaupunki katsoo, että työterveyshuoltopalveluiden tuottaminen yhteisessä organisaatioissa toisi edellä todetuista haasteista huolimatta selkeitä hyötyjä. Aikataulu on hyvinvointialue uudistuksesta johtuen kiireellinen, minkä vuoksi selvitystyö tulisi aloittaa välittömästi.

Porvoon kaupunki päätti 20.12.2021 (Kh § 458) esittää Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle, että ko. toimijat käynnistävät työterveyshuoltopalvelujen tuottamista koskevan selvityksen edellä kuvatuista lähtökohdista. Selvitys laadittaisiin alkutalven

2022 aikana, jonka jälkeen asia saatettaisiin päätettäväksi kaikissa organisaatiossa erikseen.

Sipoon kunnan intressien mukaista on selvittää mahdollisuudet yhteistyön jatkamiseksi työterveyshuollon palveluiden järjestämisessä ja siksi olisi syytä käynnistää yhteinen asiaa koskeva selvitystyö Porvoon kaupungin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen kanssa.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus päättää, että Sipoon kunta käynnistää yhdessä Porvoon kaupungin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen kanssa selvityksen työterveyshuoltopalvelujen tuottamisesta 1.1.2023 alkaen. Selvitys laaditaan alkutalven 2022 aikana, jonka jälkeen voidaan tehdä päätös lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisestä Sipoon kunnan työntekijöille.

Kommunstyrelsen beslutar att Sibbo kommun tillsammans med Borgå stad och det temporära beredningsorganet för Östra Nylands välfärdsområde inleder en utredning om producerandet av företagshälsövårdstjänster fr.o.m. 1.1.2023. Utredningen görs i början av vintern 2022 varefter beslut kan fattas om ordnandet av den lagstadgade arbetshälsövården för Sibbo kommuns anställda.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

### **Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 11.04.2022 § 117**

53/01.04.02.00/2022

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö/förvaltningschef Jenni Björkstén, jenni.bjorksten(a)sipoo.fi

Työterveyshuollon järjestämistä koskeva selvitys on valmistunut. Kuninkaantien työterveyden toimitusjohtaja Heidi Räihä-Jaakkola esittelee selvitystä kokouksessa.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan työterveyspalvelujen tuottamisesta Itä-Uudellamaalla tehdyn selvityksen johtopäätökset, ja esittää valtuustolle yhtiön perustamista.

Yhtiön tarkoituksena on tuottaa työterveyspalveluita Porvoon kaupungille, Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Kunnanjohtaja valtuutetaan laatimaan yhtiön perustamisasiakirjat. Yhtiön pääomitarve, osakassopimus, osakeantiehtot ja muut yhtiön toiminnan käynnistämiseen ja hallintoon liittyvät asiakirjat sekä palvelusopimus tuodaan erikseen päätettäväksi, kun Porvoon kaupunki ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ovat omalta osaltaan tehneet periaatepäätökset yhtiön perustamisesta. Tämän jälkeen yhtiön perustamiseen liittyvät asiat saatetaan valtuuston päätettäväksi.

Kommunstyrelsen godkänner slutsatserna i den bifogade utredningen om produktionen av företagshälsovårdstjänster i Östra Nyland och föreslår fullmäktige att bolaget bildas.

Syftet med bolaget är att producera företagshälsovårdstjänster för Borgå stad, Sibbo kommun och Östra Nylands välfärdsområde.

Kommundirektören befullmäktigas att upprätta dokumenten om bildande av bolaget. Bolagets kapitalbehov, aktieägaravtalet, villkoren för aktieemissionen och övriga dokument om inledande av bolagets verksamhet och bolagets förvaltning sänds separat för beslut när Borgå stad och Östra Nylands välfärdsområde för sin del har fattat principbeslut om bildande av bolaget. Efter detta sänds frågor som gäller bildandet av bolaget till fullmäktige för beslut.

Käsittely / Behandling

Hallintolain 28.1 §:n 5 kohtaan viitaten Kaj Lindqvist, Marja Manninen-Ollberg ja Leena Kokko ilmoittivat olevansa esteellisiä eivätkä osallistuneet asian käsittelyyn.

Tämän asian aikana puhetta johti kunnanhallituksen 2. puheenjohtaja Jenni Lastuvuori.

Med hänvisning till 28.1 § 5 mom. i förvaltningslagen anmälde Kaj Lindqvist, Marja Manninen-Ollberg och Leena Kokko jäv och deltog inte i behandlingen av ärendet.

Under detta ärende fördes ordet av kommunstyrelsens 2. vice ordförande Jenni Lastuvuori.

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

## **Valtuusto 25.04.2022 § 26**

Kunnanhallituksen ehdotus

Valtuusto päättää hyväksyä yhtiön perustamisen työterveyspalveluiden tuottamiseksi Porvoon kaupungille, Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Käsittely

Päätös

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.

## **Fullmäktige 25.04.2022 § 26**

53/01.04.02.00/2022

Kommunstyrelsens förslag

Fullmäktige beslutar godkänna att ett bolag bildas för att producera företagshälsovårdstjänster för Borgå stad, Sibbo kommun och Östra Nylands välfärdsområde.

Behandling

Beslut Fullmäktige godkände enhälligt kommunstyrelsens förslag.

## Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 28.11.2022 § 366

53/01.04.02.00/2022

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö / personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan henkilöstön lakisääteiset työterveyshuollon palvelut tuottaa Kuninkaantien työterveys, joka on Porvoon kaupungin organisaatioon kuuluva liikelaitos. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueiden perustamisen myötä Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden asiakasmäärä vähenee noin 2 300 henkilöllä mikä tarkoittaa liikelaitoksen toimintaedellytysten merkittävää muutosta. Työterveyshuollon järjestämisen vaihtoehtoja on selvitetty ja varteenotettavimmaksi vaihtoehdoksi on katsottu liikelaitoksen muuttamista osakeyhtiöksi. Porvoon kaupunginhallitus päätyi kuitenkin keskeyttämään Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden yhtiöittämisvalmistelut sen jälkeen, kun Itä-Uudenmaan hyvinvointialue päätti osaltaan olla jatkamatta yhtiöittämissuunnitelmia kilpailuttamalla omat työterveyshuoltopalvelunsa erikseen. Sipoon kunnan ja Porvoon kaupungin edustajat ovat sen jälkeen käyneet jatkokeskusteluja työterveyshuollon järjestämisen eri vaihtoehtoista. Yhdeksi vaihtoehdoksi on noussut mahdollinen yhteistyö Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n kanssa.

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy on vuonna 2017 perustettu voittoa tavoittelematon yritys, joka tuottaa omistajilleen työterveyshuollon palveluja. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön osakkeenomistajana voi olla vain kunta tai muu hankintalainsäädännössä tarkoitettu hankintayksikkö. Yhtiön omistajina ovat Vihdin kunta, Tuusulan kunta, Nurmijärven kunta, Mäntsälän kunta, Lohjan kaupunki, Karkkilan kaupunki, Karviainen perusturvakuntayhtymä ja Keusote. Henkilöasiakkaita yhtiöllä on tällä hetkellä n. 16 500. Myös Pornaisten kunta on tullut yhtiön osakkaaksi ja hankkii 1.1.2023 alkaen työntekijöidensä työterveydenhuoltopalvelut Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:ltä.

Toiminnan painopisteinä ovat omistajatyönantajien työntekijöiden terveyden ja työhyvinvoinnin lisääminen, sairauspoissaolojen sekä työkyvyn alentumisen ja ennenaikaisen eläköitymisen riskien vähentäminen. Toiminnan perustana on tiivis työterveysyhteistyö. Yhtiön toiminnan tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se jaa omistajilleen osinkoa. Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n liikevaihto oli 6 955 989 euroa (2021) ja tilikauden tulos neljäntenä operatiivisena toimintavuotena oli 248 742 euroa. Vuosina 2018–2021 liikevaihto on kehittynyt 2,3 miljoonasta eurosta 6,9 miljoonaan euroon.

Keskusteluissa on ollut esillä toimintamalli, jossa Porvoon kaupungilla ja Sipoon kunnalla olisi mahdollisuus hankkia suunnatulla osakeannilla yhtiön osakkeita ja solmia sopimus työterveyspalvelujen ostamisesta Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n kanssa. Kuninkaantien työterveyden

henkilöstö siirtyisi liikkeen luovutuksella yhtiöön. Keski-Uudenmaan työterveys Oy tuottaisi Porvoon kaupungin ja Sipoon kunnan henkilöstölle työterveyshuoltopalveluja sopimuksen mukaan Porvoon ja Sipoon toimipaikoissa.

Kunnanhallitukselle esitetään, että Sipoon kunnan tulisi tarkemmin yhdessä Porvoon kaupungin kanssa selvittää työterveyshuollon järjestämisen vaihtoehtona mahdollista yhteistyötä Keski-Uudenmaan työterveys Oy:n kanssa. Selvitys pyritään laatimaan pikaisesti niin, että mahdollinen yhteistyö voitaisiin aloittaa keväällä 2023.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus päättää selvittää vaihtoehtona nykyiselle työterveyspalvelun järjestämismallille osakkuutta Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n kanssa, ja valtuuttaa kunnanjohtajan aloittamaan välittömästi asiaan liittyvät neuvottelut.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Kommunstyrelsen beslutar utreda ett eventuellt delägarskap i KeskiUudenmaan työterveys Oy som ett alternativ till den nuvarande modellen för ordnandet av företagshälsovården och befullmäktigar kommundirektören att omedelbart börja förhandlingar i ärendet.

Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.

Liitteet / Bilagor