

Hyvinvointikoordinaattorin viran perustaminen / Inrättande av en tjänst som välfärdskoordinator

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 28.11.2022 § 363

1476/01.01.00.00/2022

Valmistelija / Beredare: Sosiaali- ja terveysjohtaja / Social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko, leena.kokko(at)sipoo.fi

Kunnilla ja hyvinvointialueilla on jaettu ja yhteinen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. Lainsäädäntö velvoittaa kuntia ja hyvinvointialueita neuvottelemaan keskenään ja muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6 §:ssä säädetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä kunnassa. Kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa.

Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kunnissa edellä mainittujen tehtäväkokonaisuuksien koordinoinnista huolehtivat hyvinvointikoordinaattorit, jotka toimivat kunnissa hyvinvointialueen työntekijöiden vastinpareina. Sipoon kunnassa ei hyvinvointikoordinaattoria ole ja se tulee tässä yhteydessä, kun sote siirtyy hyvinvointialueelle palkata. Hyvinvointialueen ja kunnan välinen tiivis ja toimiva yhdyspintatyö edellyttää tehtäväkohtaisten vastinparien löytymistä kummaltakin puolelta.

Hyvinvointikoordinaattorit huolehtivat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyöstä kunnan eri sektoreiden, järjestöjen ja seurakuntien sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävänä on mm.

- seurata ja analysoida toimintaympäristön muutoksia hyvinvointi- ja terveysvaikutusten kannalta
- seurata hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisia linjauksia ja ohjelmia sekä tukea niiden toimeenpanoa kunnassa
- raportoida kunnan johtoryhmälle hyvinvointitilanteesta
- osallistua kunnan strategian valmisteluprosessiin hyvinvoinnin asiantuntijana
- toimia kunnan hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman sekä vuosittaisen -raportin valmistelijana
- toimia Hyvinvoinnin -jaoston valmistelijana ja esittelijänä vastuualueensa asioissa
- toimia vanhus- ja vammaisneuvoston valmistelijana ja sihteerinä ja ikälain mukaisten suunnitelmien valmistelijana yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa
- toimia Saaristovaltuuskunnan valmistelijana
- työskennellä Hyte- asioiden osalta yhdyshenkilönä ja yhteistyössä eri viranomaisten, järjestöjen ja kunnan muiden toimijoiden kanssa
- olla aktiivinen viestijä, jolla tehdään hyvinvointityötä näkyväksi (esim. blogi) ja some-viestintä
- toimia hyvien käytäntöjen levittäjänä
- koulutusten järjestäminen

Hyvinvointikoordinaattorin viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytämme laaja-alaista hyvinvointityön tuntemusta, projektityyppisen työskentelyn hallintaa ja kykyä työskennellä laajassa verkostossa kunnan kaikkien toimialojen sekä Uudenmaan muiden hyvinvointityön asiantuntijoiden kanssa.

Hyvinvointikoordinaattorissa arvostamme innostavaa työtettä ja motivaatiota tehdä yhteistyötä myös vapaaehtoistyön toimijoiden ja järjestötoimijoiden kanssa.

Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtäväkohtainen peruspalkka on 3 353 e/kk. Vuosikustannus lisineen on yhteensä noin 43 000 e.

Esittelijä / Föredragande	Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael
Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus päättää perustaa hyvinvointikoordinaattorin viran 1.1.2023 lähtien edellä mainituin pätevyysvaatimuksin. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 3 353 e/kk. Kommunstyrelsen beslutar inrätta en tjänst som välfärdskoordinator from 1.1.2023 med tidigare nämnda kompetenskrav. Uppgiftsbaserade lönen fastställs till 3 353 e/månaden.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen. Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.
Liitteet / Bilagor	

