

2022-2023

SIPOON OPISTON TOIMINTASUUNNITELMA LUKUVUODELLE 2022 – 2023

SIPOON OPISTO Iso Kylätie 8, 04130 SIPOO

Sisällys

| | |
|---|---|
| 1. OPISTON TEHTÄVÄ JA ARVOT | 2 |
| 2. OPISTON TYÖKAUSI | 2 |
| 3. KURSSIT JA KURSSIMAKSUT | 2 |
| 4. OPETTAJAT JA MUU HENKILÖKUNTA | 3 |
| 5. LUKUVUODEN 2022–2023 HANKKEET JA PAINOPISTEALUEET | 4 |
| 5.1 OPISTON HANKKEET..... | 4 |
| TYÖELÄMÄTAITOKOULUTUS..... | 4 |
| OSAAMISEN TUNNISTAMINEN JA TUNNUSTAMINEN..... | 4 |
| 5.2 OPISTON PAINOPISTEALUEET | 4 |
| PEDAGOGINEN KEHITTÄMINEN | 4 |
| OPETUSSUUNNITELMAN KEHITTÄMINEN..... | 4 |
| TUNTIOPETTAJIEN AKTIVOINTI OSAKSI TYÖYHTEISÖÄ..... | 5 |
| TYÖHYVINVOINTI JA TYÖSSÄJAKSAMINEN..... | 5 |
| TOIMISTOHENKILÖSTÖN KEHITTÄMISKOHTTEET | 5 |
| OSAAMISPERUSTEISUUS..... | 5 |
| VIESTINTÄ | 5 |
| 6. OPETUSTILAT..... | 5 |
| 7. YHTEISTYÖKUMPPANIT | 6 |

1. OPISTON TEHTÄVÄ JA ARVOT

Sipoon opiston tehtävänä on toimia vapaan sivistystyön määritelmän mukaisesti: "Vapaan sivistystyön tarkoituksena on elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta tukea yksilöiden persoonallisuuden monipuolista kehittymistä ja kykyä toimia yhteisössä. Sekä edistää kansanvaltaisuuden, tasa-arvon ja monipuolisuuden toteutumista suomalaisessa yhteiskunnassa. Olennainen piirre vapaassa sivistystyössä on, että se ei ole tutkintotavoitteista eikä sen sisältöjä säädellä lainsäädännössä."

Sipoon opiston tehtävänä on vastata alueellisiin ja paikallisiin sivistystarpeisiin. Se tarjoaa mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi. Opetusta järjestetään iltaisin, viikonloppuisin ja yhä enenevässä määrin on kysyntää päiväkursseille. Keskeisenä opiston kasvatustavoitteena on edistää opiskelijan omaehtoista oppimista, hyvinvointia ja elämänhallintaa. Koulutusta tuotetaan asiakkaiden tarpeista lähtien. Pyritään mukautumaan muuttuviin yhteiskunnallisiin tarpeisiin ja olemaan ajan hermolla mukana siten, että voidaan kesken lukuvuodenkin järjestää uutta opetusta, jos koossa on vähintään minimioppilasmäärä ryhmälle. Sipoon opisto toimii sipoolaisten aikuisten ja lasten opiskelu- ja kohtaamispaikkana ja se pyrkii edistämään erilaisuuden ja moniarvoisuuden ymmärtämistä sekä toisaalta arvostamaan perinteitä, että toisaalta luomaan uutta kulttuuria.

Sipoon opiston toimintaa ohjaavat arvot ovat tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, vastuu omasta opiskelusta, asiakaslähtöisyys, yksilön arvostaminen/kunnioittaminen ja monimuotoistuvassa yhteiskunnassa toimiminen. Sipoon opisto haluaa lisäksi olla rohkeasti ja joustavasti ennakkoluuloton edelläkävijä. Sipoon opisto uudistaa toimintaansa jatkuvasti kysynnän ja yhteiskunnallisen tilanteen pohjalta. Pyrimme reagoimaan nopeasti uusiin tarpeisiin ja tarvittaessa pystymme järjestämään koulutusta lyhyelläkin varoitusajalla. Huomioimme kurssitarjonnassa kaksikielisen kunnan tarpeet ja tarjoamme kurssseja sekä suomen että ruotsin kielellä ja myös kaksikielisinä.

Sipoon opisto on toiminut Sipoossa yli 50 vuotta. Opisto aloitti toimintansa syyskuussa 1968.

2. OPISTON TYÖKAUSI

Syysy 12.9.–4.12.2022, syysloma viikolla 42.

Kevät 16.1.–16.4.2022, talviloma viikolla 8.

Lisälukukausi 17.4.–30.6.2023.

Kurssien alkamispäivät ovat merkittynä kurssiohjelmaan. Osa kurseista alkaa jo ennen varsinaista lukukautta tai kestää pidempään.

3. KURSSIT JA KURSSIMAKSUT

Kurssimaksut vaihtelevat kurssin tuntimäärän ja kustannusten mukaan. Lyhytkurssit, luennot ja erikoiskurssit sekä yksinopetuksen kurssit hinnoitellaan harkinnan mukaan. Alennuksia opisto pystyy tarjoamaan työttömille ja työttömyyseläkkeellä oleville, senioreille (63 vuotta täyttäneille) sekä maahanmuuttajataustaisille henkilöille.

Lukuvuodelle 2022–2023 Sipoon opistossa on suunniteltu opetusta yhteensä 12 852 tuntia. Tästä 640 tuntia on varattu pitkäaikaistyöttömien Työelämäkoulutukselle ja 600 tuntia maahanmuuttajien kotoutumisajan ylittäneille opiskelijoille Luku- ja kirjoitustaitokoulutukseen. Luku- ja kirjoitustaitokoulutukseen tulee rahoitus korotetusta valtionosuudesta. Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt kalenterivuodelle 2022 valtionosuuksiin oikeutettuja tunteja Sipoon opistolle yhteensä 8615. Opintoryhmiä on suunniteltu tulevalle lukuvuodelle 575.

Aineryhmittäin suunnitellut opetustunnit jakautuvat seuraavasti:

| | |
|--|------------|
| Historia, yhteiskunta ja talous/Historia, samhälle och ekonomi | 142 |
| Terveystenhoito/ Hälsovård | 76 |
| Musiikki/Musik | 3210 |
| Kielet/Språk | 1535 |
| Tietotekniikka/Datateknik | 236 |
| Teatter ja kirjallisuus/ Teater och konst | 32 |
| Kuvataiteet ja muotoilu/Bildkonst | 1695 |
| Käden taidot/ Hantverk | 1644 |
| Tanssi ja liikunta/Dans och motion | 3203 |
| Kotitalous/Huslig ekonomi | 142 |
| <u>Muu koulutus/Övrig utbildning</u> | <u>937</u> |
| Yhteensä/Sammanlagt | 12852 |

4. OPETTAJAT JA MUU HENKILÖKUNTA

Opiston hallinnosta huolehtivat rehtori Annelie Åkerman-Anttila, lisäksi opiston opistosihteerit Ulrika Martin, Asta Viitanen ja Terese Pousar. Joanna Kopra vastaa opiston viestinnästä ja markkinoinnista. Opiston päätoimiseen henkilöstöön kuuluvat suunnittelijaopettaja ja vararehtori Pirjo Pentti sekä liikunnanohjaaja Sari Sundbäck-Määttä, kotoutumiskoulutuksesta vastaava Onerva Lähelmä ja työllisyyttä edistävästä koulutuksesta Hanna Fridolfsson. Hannan työparina toimii ainakin syyslukukauden 2022 aikana Tarja Ekholm. Kevätlukukauden koulutukset riippuvat hankerahoituksesta. Näissä edellä mainituissa työllisyyskoulutuksissa Terese Pousar toimii työluotsina ainakin vuoden 2022 loppuun. Arki-iltaisin opistoisäntänä toimii Tapio Olenius, hän toimii myös opiston päätoimisena tuntiopettajana. Suurin osa opetuksesta järjestetään tuntiopettajien voimin. Lukuvuodelle 2022–2023 palkataan noin 120 tuntiopettajaa. Opetushenkilöstön määrä saattaa vuoden mittaan vaihdella sen mukaan peruuntuuko kursseja tai perustetaanko uusia.

5. LUKUVUODEN 2022–2023 HANKKEET JA PAINOPISTEALUEET

5.1 OPISTON HANKKEET

TYÖELÄMÄTAITOKOULUTUS

AIKA DIGITTÄÄ 3 on kaksivuotinen, kaksikielinen hanke, joka järjestetään yhteistyössä kaikkien Itä-Uudenmaan kansalaisopistojen kanssa. Hankkeen rahoittaa kokonaisuudessaan Opetushallitus. Tärkeimpänä kohderyhmänä on pitkäaikaistyöttömät tai lomautetut, joilla on riski syrjäytyä työmarkkinoilta tai joilla on puutteita tieto- ja viestintätekniikassa.

Työelämäkoulutus järjestetään sekä suomen että ruotsin kielellä, jonka tavoitteena on vahvistaa perustaitoja. Hankkeen aikana on mahdollista vahvistaa tieto- ja viestintätekniikan taitoja, sosiaalisen median käyttöä, työelämätaitoja, luku- ja kirjoitustaitoa, sosiaalisia taitoja ja ilmaisutaitoa. Koulutuksen aikana järjestetään kaksi kuukauden mittaista työelämään tutustumisjaksoa. Koulutus tarjoaa mahdollisuuden tutustua työelämään ja antaa valmiuksia uudelleen koulutukselle, mutta ei johda tutkintoon. Tavoitteena on opiskelijan työllistyminen tai pääsy jatkokoulutukseen. Koulutus järjestetään koko lukuvuoden kestäväenä päiväkouluksena ja hanke päättyy joulukuussa 2022. Koulutusten laajuus riippuu hankerahoituksesta mutta työllisyyttä edistävät koulutukset tulevat olemaan osa opiston vakituista toimintaa, kun opistolle perustettiin tuntiopettajan virka 1.8.2022 alkaen. Virkaan valittiin Hanna Fridolfsson.

OSAAMISEN TUNNISTAMINEN JA TUNNUSTAMINEN

Sipoon opisto on saanut hankerahoitusta opetussuunnitelman kehittämiseen siten, että jatkossa on mahdollista tunnistaa ja tunnustaa opiskelijan osaamisen. Opintosuoritukset voidaan arvioida ja dokumentoida ja sen jälkeen tallentaa valtakunnalliseen KOSKI-järjestelmään. Se sisältää valtakunnallisia opintosuoritus- ja tutkintotietoja. Hankkeen tavoitteena on myös kehittää yhteistyötä Sipoon lukioiden kanssa ja tavoittaa potentiaalisia, uusia opiskelijaryhmiä. Keskitymme tämän uuden mahdollisuuden - vapaan sivistystyön opintojen hyväksilukemisen - markkinointiin hankkeen aikana.

5.2 OPISTON PAINOPISTEALUEET

PEDAGOGINEN KEHITTÄMINEN

OPETUSSUUNNITELMAN KEHITTÄMINEN

Opetussuunnitelmaan määritellään kurssien sisältö, tavoitteet ja arvioinnin periaatteet osaamisperusteisesti. Suunnitteluvastaavat tapaavat oman ainealueensa opettajia vähintään kahdesti lukuvuodessa. Osaamisperusteisuutta avataan tuntiopettajille ja koulutetaan heitä osaamisperusteisten kurssikuvausten sanoittamisessa.

TUNTIOPETTAJIEN AKTIVOINTI OSAKSI TYÖYHTEISÖÄ

Tuntiopettajakokous pidetään 6.9.2022 verkossa Teamsin välityksellä. Lukuvuoden aikana tulemme järjestämään koulutusta osaamisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa sekä tarvittaessa etäopetuksessa. Tarjotaan tuntiopettajille edelleen mahdollisuutta osallistua veloitusetta yhteen kohtuuhintaiseen Sipoon opiston järjestämään kurssiin.

TYÖHYVINVOINTI JA TYÖSSÄJAKSAMINEN

Sipoon opiston toimistohenkilökunta sekä päätoimiset tuntiopettajat osallistuvat kunnassa järjestettyyn työhyvinvointiohjelmaan kiinnostuksen ja mahdollisuuden mukaan. Kerran kuukaudessa opistotalolla käy hieroja. Henkilöstö voi etukäteen varata hieronta-aikoja ja käydä hierojalle omakustanteisesti. Pidämme säännöllisesti myös omia hyvinvointipäiviä Sipoon kunnan ohjeistuksen mukaisesti. Annamme päätoimiselle henkilöstölle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen. Arvostamme jokaista yksilöä meidän organisaatiossamme ja kannustamme avoimeen kommunikaatioon ja pyrimme edistämään parempaa yhteistyötä yksiköiden välillä.

Toimistolla painopisteenä tulee olemaan keskeytymätön työnteko ja meillä on hiljainen tunti joka arkipäivä klo 9–10. Tällöin jokainen voi tehdä keskittymistä vaativia työtehtäviä, eikä toista mennä häiritsemään, edes kysymään: "Voinko häiritä?".

TOIMISTOHENKILÖSTÖN KEHITTÄMISKOHTEET

OSAAMISPERUSTEISUUS

Toimistohenkilökunta osallistuu tulevana lukuvuonna osaamisperusteisesti kuvatulle ja ePerusteisiin viedylle kurssille ja pyytää hyväksytyt suorituksensa viemistä Koski-tietokantaan. Näin osataan omakohtaisen kokemuksen kautta neuvoa ja opastaa niin tuntiopettajia kuin opiskelijoitakin. Lisäksi saadaan mukavaa sisältöä opiston sosiaalisen median kanaviin.

VIESTINTÄ

Kehitetään edelleen yhteisiä tekstiviesti- ja sähköpostimalleja sekä HelleWin automaattisia viestejä viestinnän yhdenmukaistamiseksi. Tämä on tärkeää sekä oikeakielisen ja -sisältöisen viestinnän että opistosta muodostuvan mielikuvan kannalta.

Tehdään prosessikaavio osaamisperusteisuudesta. Opistolla on syyslukukauden alussa media-alan harjoittelija, jonka tehtäväksi tämä on suunniteltu.

6. OPETUSTILAT

Opetusta järjestetään pääsääntöisesti kunnan koulujen tiloissa. Opistolla on viisi omaa toimipistettä. Nikkilän opistotalossa sijaitsee hallinnon tilat sekä kudonnan luokka ja yleisluokka, musiikkiluokka ja yhdistetty

yleisopetuksen- ja käsityönluokka. Martinkylän opistotalossa Talmassa opetus on painotettu kädentaitoihin ja hyvinvointiin. Talossa opetetaan mm. kudontaa, huonekalujen kunnostusta ja henkilökohtaista valmennusta. Talossa on myös koulumuseon käytössä olevaa luokkatila. Uudet taideopetuksen tilat ovat Sinisellä hallilla. Söderkullassa Opintiellä järjestetään liikunta- ja hyvinvointikursseja sekä Valkoisessa Paviljongissa kudontaa ja kädentaitoaineita. Toimintaa opistolla on ympäri kuntaa, yhteensä 22 toimipaikassa.

7. YHTEISTYÖKUMPPANIT

Laki vapaasta sivistystyöstä velvoittaa opistoja yhteistyöhön muiden alueella toimivien tai valtakunnallisten vapaan sivistystyön oppilaitosten, koulutuksen järjestäjien tai korkeakoulujen kanssa (632/1998, 3§). Opisto on tehnyt yhteistyötä jo vuosia Porvoon ja Loviisan opistojen kanssa, Borgå Folkakademi, pääkaupunkiseudun opistot ja Keski-Uudenmaan opistot ovat myös yhteistyökumppaneita. Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden muut yksiköt ovat meille myös tärkeitä kumppaneita, niin myös muut kunnan toimijat erityisesti sosiaali- ja terveystoimesta. Lisäksi markkinoinnin hankkeen puitteissa tehdään yhteistyötä Wildfrost OY:n kanssa.