

26.4.2022

Paikallinen virka- ja työehtosopimus muuttokorvauksen maksamisesta ja yhteiskuljetuksen järjestämisestä

1 § Sopimuksen tarkoitus

Sipoon kunta ja allekirjoittaneet ammattijärjestöt ovat sopineet tästä Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:ssä tarkoitettusta paikallisesta sopimuksesta, joka koskee muuttokorvauksen maksamista ja yhteiskuljetuksen järjestämistä niille työntekijöille ja viranhaltijoille, jotka siirtyvät Mäntsälässä sijaitseviin väistötiloihin Nikkilän sote-aseman osittaisen saneerauksen ajaksi 2022–2023.

2 § Muuttokorvaus (ns. Mäntsälä -lisä)

Kunnan työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden ensisijainen työskentelypaikka siirtyy Nikkilän sosiaali- ja terveysaseman osittaisen saneerauksen vuoksi Mäntsälässä sijaitseviin väistötiloihin, maksetaan korvauksena työmatkan pidentymisestä 120 euron kuukausittainen erillislisä. Työmatkaan kuluva aikaa ei lasketa työajaksi eikä pidemmän työmatkan vuoksi suoriteta muita korvauksia normaalin palkan lisäksi.

Muuttokorvauksena maksettavan 120 euron erillislisän edellytyksenä on, että työntekijä tai viranhaltija tekee täyttää työaikaa. Osa-aikaiselle maksetaan erillislisää osa-aikaprosentin mukaisesti (esim. 80 % työajalla on lisä 96 euroa). Mikäli palvelussuhde ei ole voimassa koko kuukautta, maksetaan erillislisä suhteessa palvelussuhteen keston (esim. palvelussuhteessa, joka on voimassa 21 päivää kuukaudessa, jossa 31 päivää, maksetaan erillislisänä 81,29 euroa).

Alle 13 päivän palvelussuhteissa muuttokorvausta ei makseta.

3 § Yhteiskuljetuksen järjestäminen

Sipoon ja Mäntsälän välinen julkinen liikenne ei voida katsoa olevan reiteiltään eikä aikatauluiltaan sellainen, että sujuva työmatkaliikenne olisi järjestettävissä olemassa olevan julkisen liikenteen avulla. Tämän vuoksi työnantaja järjestää toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi henkilöstölle maksuttoman yhteiskuljetuksen työvuoroihin. Kuljetus hoidetaan ulkopuolisen liikennöitsijän toimesta 3 kertaa vuorokaudessa 7 päivänä viikossa. Yhteiskuljetuksen lähtö- ja saapumispaikkana on Nikkilän keskusta.

Mikäli työntekijä tai viranhaltija ei halua hyödyntää työnantajan järjestämää yhteiskuljetusta, hänelle ei makseta muuta korvausta kodin ja työpaikan välisiin matkoihin liittyvistä kustannuksista.

Työpäivän aikana tapahtuvat Sipoon kunnan toimipisteiden väliset työmatkat (virantoimintamatkat) sisältyvät työaikaan ja korvataan virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaisesti.

26.4.2022

4 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa 1.6.2022 alkaen niin kauan kuin työnteko jatkuu väistötiloissa. Sopimus voidaan kirjallisesti irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisesta kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 mom. mukaisesti, minkä jälkeen noudatetaan SOTE-sopimuksen ja KVTES-sopimuksen määräyksiä.

Tähän sopimukseen liittyvistä muutoksista voidaan kuitenkin sopia kaikkien osapuolten yhteisellä päätöksellä ilman sopimuksen irtisanomista.

5 § Allekirjoitukset

Kaj Lindqvist
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Mikael Grannas
Kunnanjohtaja

NN
Pääluottamusmies, SuPer ry

Annette Lindfors
Pääluottamusmies, Tehy ry

Christer Jakobsson
Pääluottamusmies, JUKO ry

Sebastian Lindholm
Pääluottamusmies, JHL ry