

**Henkilöstön työhyvinvoinnin ja virkistymisen tukeminen kertaluontoisella henkilöstöedulla /
Att stöda personalens välbefinnande i arbetet och rekreation med en personalförmån av engångsnatur**

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 11.10.2021 § 309

684/01.04.04.00/2021

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö/Personalchef Jan Rosenström,
jan.rosenstrom@sipoo.fi

Koronaepidemia on monin tavoin vaikuttanut kunnan palveluihin ja henkilöstön työskentelyyn kuluneen vuoden aikana. Työntekijöiltä on vaadittu joustavuutta ja uusia työskentelytapoja on jouduttu ottamaan käyttöön nopealla aikataululla. Epidemiatilanne on edellyttänyt osin tiukkojenkin terveysturvallisten työskentelytapojen noudattamista sekä huomattavaa sopeutumiskykyä mikä on kasvattanut työntekijöiden kuormitusta ja haastanut heidän jaksamistaan. Korona-ajan vaikutukset ovat eri tavoin heijastuneet työhön kaikissa toiminnoissa. Toimintavuosi 2021 on kokonaisuutena arvioiden sujunut varsin hyvin ja kunnan työntekijät ovat kiitettävällä tavalla huolehtineet sekä omansa että asiakkaidensa terveydestä ja turvallisuudesta.

Paikallisten ammattijärjestöjen kanssa on keskusteltu tavoista, joilla voitaisiin tukea henkilöstön jaksamista ja hyvinvointia. Keskusteluun on nostettu esim. henkilöstön kulttuuri- ja liikuntaedun lisääminen ja sen vaihtoehtona kertakorvauksena maksettava palkanlisä. Myös johtoryhmä on katsonut, että ylimääräinen henkilöstöetu olisi hyvä keino tukea henkilöstön työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Panostus henkilöstön virkistäytymiseen tukisi myös kulttuuri- ja liikuntasektorin yritysten liiketoiminnan palautumista pandemian negatiivisista vaikutuksista.

Kunnan yhteistoimintakomiteassa käsiteltiin 23.9. henkilöstöpalveluiden laatimaa ehdotusta kertaluontoisen henkilöstöedun myöntämisestä. Ehdotuksesta on keskusteltu kunnan johdon kanssa.

Ylimääräisen henkilöstöedun arvoksi ehdotetaan 150 €/henkilö siten, että edun saavat ne viranhaltijat ja työntekijät, joiden

1) palvelussuhde on kestänyt 1.1-30.9.21 välisenä aikana vähintään kuusi (6) kuukautta ja työntekijä on tosiasiallisesti ollut työssä tai palkallisella vapaalla sekä joiden

2) palvelussuhde on edelleen voimassa edun maksupäivänä.

Työssäoloajaksi lasketaan myös koulutukset, vuosiloma, säästövapaat, lomarahavapaat ja saldovapaat. Palkattomat poissaolot vähennetään palvelussuhteen kestosta. Sivutoimisille ja osa-aikaisille (osa-aikaprosentti alle 50 %) edun suuruus on 75 euroa.

Ylimääräisen henkilöstöedun vaihtoehdot ovat joko 150 € rahaa kertakorvauksena (bruttopalkkana) tai kulttuuri- tai liikuntaedun (Smartum) muodossa 150 €. Euromääräinen etu maksettaisiin marraskuussa ja Smartum -etu olisi käytettävissä viimeistään joulukuun alussa. Henkilöstöpalvelut huolehtisivat käytännön järjestelyistä. Ylimääräisen henkilöstöedun kustannusvaikutus olisi noin 250 000 € ja tämä kustannus kohdistettaisiin kunnanhallituksen menomomentille.

Tämän lisäksi esitetään, että työyksiköt voisivat käyttää omien tyhytilaisuuksien järjestämiseen 50 euroa ylimääräistä työntekijää kohden

talvella 2021/2022. Työyhteisöjen yhteiseen työhyvinvointia edistävään tyhy- ja virkistystoimintaan voidaan käyttää vuosittain 50 euroa työntekijää kohden ja tämä laskennallinen määräraha sisältyy yksiköiden talousarvioihin. Tyhy-rahnan tilapäisen korotuksen lisäkustannus olisi noin 65 000 euroa, joka voitaneen sisällyttää nykyisiin talousarvioihin ilman määrärahojen lisäyksiä.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Henkilöstön työhyvinvointia ja virkistystä tuetaan vuonna 2021 ylimääräisellä 150 euron henkilöstöedulla, joka annetaan joko kulttuuri- ja liikuntaedun tai kertakorvauksen muodossa. Lisäksi korotettaisiin yksiköiden tyhy-toimintaan käytettävää määrärahaa tilapäisesti 50 eurolla työntekijää kohden. Ylimääräisen henkilöstöedun kustannukset arvioidaan 250 000 euroksi ja ne kohdistetaan kunnanhallitukselle.

Pykälä tarkistetaan välittömästi.

Personalens välbefinande i arbetet och rekreation stöds år 2021 med en extra 150 euros personalförmån som ges antingen i form av kultur- och motionsförmån eller som en engångsersättning. Vidare skulle enheternas anslag för tyhy-evenemang höjas tillfälligt med 50 euro per arbetstagare. Kostnaden för den extra personalförmånen uppskattas till 250 000 euro och den riktas till kommunstyrelsen.

Paragrafen granskas omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.